



شركة التنتا والمهندسة



تقدم لعملائها الكرام

باكورة إنتاجها الجديد

195/65 R15 / 91H

راديال

■ مونو بلاى تيوبلس

■ نسيجي معدنى

■ سرعات عالية H نقشة حديثة نسر 10

■ للسيارات بيجو 406 ومرسيدس

P.235 - 70R-16 - 104S

■ راديال ■ نسيجي معدنى ■ تيوبلس

■ للسيارة الشيروكى الجديدة K1

■ نقشة: Nisir 02 - Star AT

■ يناسب السيارات ذات الدفع

الرباعى 4X4



المركز الرئيسى والمصانع، ش ٣٨ سموحة - الإسكندرية

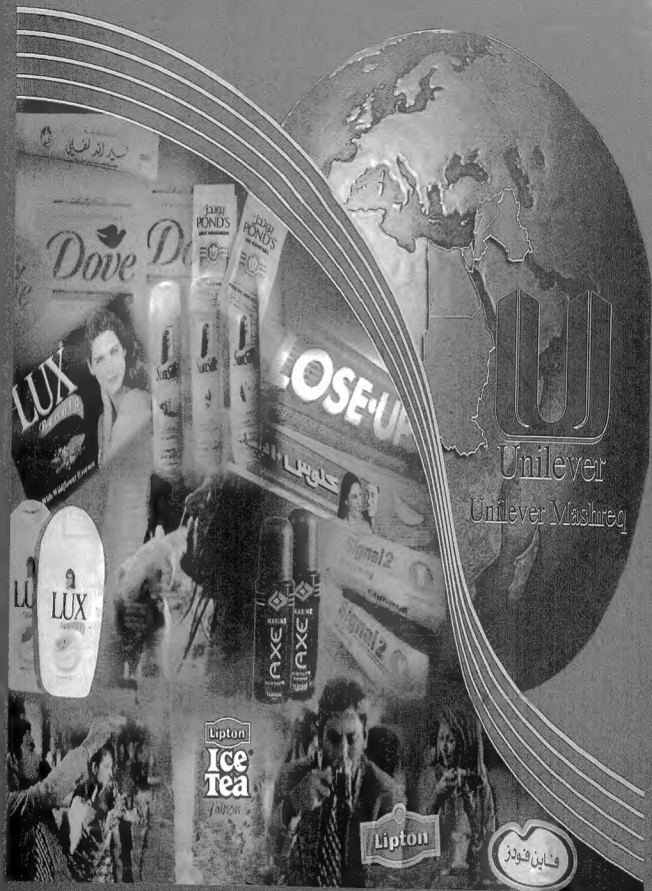
ت: ٤٢٧٤٢٧٧ / ٤٢٨٤٦٧٨ فاكس: ٤٢٨٤٥٣٨ ص. ب / ٦٦٨ س. ت / ٣٨٨٥٧ - إسكندرية

فرع القاهرة، ٨ شارع شامبلون القاهرة ت: ٥٧٥١٢٢٦ / ٥٧٥١٤٥٥ فاكس: ٥٧٥٣٦٤٩

ص. ب / ١٠٧٣ العنوان التلغرافى: ترنكو - نسر

E - mail: General @ trenco - tire . com - eg

W.W.W. trenco - tire . com - eg





فندق ميامي



MIAMI HOTEL

فندق
وسط المدينة
يطل على
البحر
مباشرة

Restaurant -Disco- Cafeteria

Coffee Shop

All rooms with private

Bath/tel & T.V

Direct INT . TEL & FAX

٣ مطاعم متخصصة على أعلى مستوى

ديسكو-كافيتريا-كوفي شوب

جميع الغرف بحمامات وتليفونات وتلفزيون

أجنحة خاصة

مركز خدمة رجال أعمال-تليفون دولي

طريق الكورنيش-مرسى مطروح ت: ٤٩٣٥٨٩١ - ٤٩٣٤٨١٠

فاكس: ٤٩٣٢٠٨٣ - ٤٦

Cornich -Mersa Matrouh Tel :4935891-4934810 - Fax: 4932083



الشركة مسجلة على السجل التجاري
للقانون رقم ١١٩٠٢٠٢٠٠
ISD ١٤٠٠١

شركة أبو قير للأسمنت

رأس المال المصرى ١٨٤ مليون جنيه

الوقير للأسمنت والخرق في مصر والشرق الأوسط

الشركة والتصدير

تغطي الشركة الأسواق العالمية لتصدير الخرقة

معدات الشركة عام ٢٠٠١/٢٠٠٢

توريد حوالي ٢٠٠ ألف طن

تتوزع حوالي ٨٠ ألف طن

أمونيا سائلة تركيز ٩٩٪ حوالي ١٠٠ ألف طن

قيمة الصادرات حوالي ٦٠ مليون دولار

مبيعات ٢٤٠ مليون جنيه تقريبا

العمل المصرى الي

قرىسا حوالي ٢٢٪ من اجمالي الصادرات

إيطاليا حوالي ١٢٪ من اجمالي الصادرات

اليونان حوالي ١٢٪ من اجمالي الصادرات

دول عربية حوالي ٢٢٪ من اجمالي الصادرات

الولايات المتحدة الأمريكية حوالي ٢٢٪ من اجمالي الصادرات

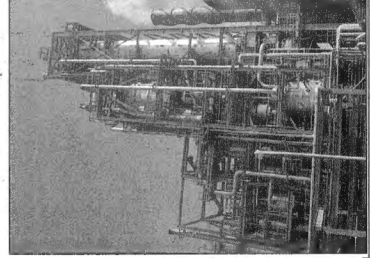
بالإضافة إلى بعض الكميات الأخرى لكل

من اليابان وأستراليا والمالديف والبروناي

وتعمل الشركة دائما على الاستفادة على

أسواقها خارجيا وتغطي الصادرات

ويها لا يؤثر على حاجة السوق المحلية



- ١- الشركة تقوم حاليا بدراسة لإقامة مشروع جديد (أبو قير) لإنتاج تترات
- الانشاد وطاقة إنتاجية سنوية ٧٠٠٠٠ طن حيث أثبتت الدراسات أن هناك حاجة
- لهذا النوع لمواجهة الحاجة السنوية لسوق المحلية وأسواق افريقية وأمريكا الشمالية.
- سيتم عرض المشروع على الجمعية العمومية غير العادية في موعد سنته لتقديمه في وقت لاحق.
- المشروع يحقق صفا دائما جديرا على الاستدامة.
- ٢- تقوم الشركة أيضا بدراسة بدائل أخرى للاستثمار من بينها إنشاء مشروع لإنتاج
- مسادة الميلا مضافة إبتدائية مع مدق الشركات الإيطالية المتخصصة في
- جاري الاتصال وقنوات مبيعات في هذا الخصوص مع مدق الشركات الإيطالية المتخصصة في
- هذا المجال على أساس تنفيذ المشروع من خلال إدارة الجوده أيزو ٩٠٠٢.
- ٣- الشركة حاصلة على شهادات إدارة الجودة أيزو ٩٠٠١.
- ٤- الشركة حاصلة على شهادات إدارة البيئة أيزو ١٤٠٠١.

التوقعات المستقبلية

- ١- الشركة ستقوم بدراسة لإقامة مشروع جديد (أبو قير) لإنتاج تترات
- الانشاد وطاقة إنتاجية سنوية ٧٠٠٠٠ طن حيث أثبتت الدراسات أن هناك حاجة
- لهذا النوع لمواجهة الحاجة السنوية لسوق المحلية وأسواق افريقية وأمريكا الشمالية.
- سيتم عرض المشروع على الجمعية العمومية غير العادية في موعد سنته لتقديمه في وقت لاحق.
- المشروع يحقق صفا دائما جديرا على الاستدامة.
- ٢- تقوم الشركة أيضا بدراسة بدائل أخرى للاستثمار من بينها إنشاء مشروع لإنتاج
- مسادة الميلا مضافة إبتدائية مع مدق الشركات الإيطالية المتخصصة في
- جاري الاتصال وقنوات مبيعات في هذا الخصوص مع مدق الشركات الإيطالية المتخصصة في
- هذا المجال على أساس تنفيذ المشروع من خلال إدارة الجوده أيزو ٩٠٠٢.
- ٣- الشركة حاصلة على شهادات إدارة الجودة أيزو ٩٠٠١.
- ٤- الشركة حاصلة على شهادات إدارة البيئة أيزو ١٤٠٠١.

مكتب الإحصاء رقم ٩٥ طريق ٢٢ أبو قير - برج السلسلة
تليفون ٤٨٢٩٩١١ / ٤٨٢٩٩٢٠
مكتب القاهرة شارع شريف الصفي
تليفون ٢٩٢٤١٧٦ / ٢٩٢٤١٧٧

تليفون ٥٦٢١٦٦ (خمسة خطوط)
فاكس : ٥٦٢١٩٩٠
تيسر
٥٦٢٢٢٩١
تاكس
٥٦٢٢٢٩١

الطابعية - خط وشيخ - إسكندرية
الإدارة - كنيس برند - مخصص
والمصانع الرقم البريدي ٢١٩١١
سوت : ٨٧٢٠١

العمل

مجلة متخصصة في قضايا
العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة
أحمد العماوى

نائب رئيس مجلس الإدارة
ورئيس التحرير

السيد الطاهرى

سكرتير التحرير
فيكتور سلامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية
عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد خالد طاهر
محمود دبور علي بدر
أحمد خلف الله د. عماد حسن
ليلى الحريرى د. محمد على عمران
سميحة معمور كامل

قيمة الاشتراك السنوي

أثنا عشر جليها
شاملة مصاريف البريد
ترسل بشيك أو بحوالة
بريدية عادية باسم
السيد رئيس مجلس
إدارة مجلة العمل

تيلفون : ٣٩١٩٠٤ - ٣٩٦٤٦٦
فاكس : ٣٩١٩٩٢١ - ٣٩٦٤٦٦

تصدر عن

جمعية نضر الثقافة لوزارة القوى العاملة
١١٦ شارع محمد فريد
٤٢ شارع الجمهورية
القاهرة

ص. ب. ١٨٦٢

الرمز البريدي : ١١٥١١١

في هذا العدد :

< في خطوة أولى ، لتنفيذ برنامج الحكومة
لتشغيل حوالي ٨٠٠ ألف من الشباب ، اعتبارا
من ميزانية هذا العام ٢٠٠١/٢٠٠٢ ، بدأت
الحكومة فوراً ، فى الإجراى التنفيذى ، لحل
مشكلة البطالة ، بالإعلان عن ١٧٠ ألف وظيفة
بالحكومة فى مختلف المحافظات ، وقد أعدت
وزارة التنمية الإدارية خطة تنفيذية لتعيين
الخريجين الذين سيتقدمون لشغل الوظائف
المعلن عنها بوحدات الجهاز الإدارى للدولة ، ..
هذا ، وكان الدكتور زكى أبو عامر ، قد أعلن عن
بدء الحكومة فى تعيين ١٧٠ ألف من الخريجين فى الجهاز الإدارى للدولة ،
بشرط ألا يزيد عمر المتقدم من خريجي الجامعات عن ٢٨ عاماً ، و٢٤ عاماً
لأصحاب الشهادات المتوسطة وما دونها ، لكن الحكومة - أمام احتياج قدامى
الخريجين - قامت بإلغاء هذا الشرط ، وأصبح من حق الجميع التقدم إلى شغل
هذه الوظائف .

فماذا عن إجراءات التشغيل بالتفصيل :

< فى لقائه الودى ، مع رؤساء الإدارات
المركزية بوزارة القوى العاملة والهجرة ،
ومندوبى مديريات القوى العاملة بمختلف
محافظات الجمهورية ، . . استعرض الوزير
أحمد العماوى برنامج عمل الوزارة للمرحلة
المقبلة ، خاصة فى مجال تنشيط الاستخدام
بالداخل والخارج ، وتفعيل نشرة التوظيف
ومكاتب العمل ، وتطوير برامج التدريب ،
إعداد راغبى العمل للمهن المطلوبة بسوق
العمل ، والتيسير على مستحقي التعويضات فى
تسليم شيكاتهم ، ومواجهة عمالة الأطفال فى
السن غير القانونى ، والتفتيش على المواقع والمنشآت الصناعية للتأكد من تنفيذ
قانون العمل ، فيما يتعلق بتشغيل الأطفال والنساء .. هذا بالإضافة إلى تنفيذ
توجيهات الرئيس مبارك للحكومة ، تجاه السعى الدائم لمواجهة البطالة ، وتوفير
فرص العمل المنتجة للشباب ، والتيسير على المواطنين ، فى كل الخدمات التى
يقوم بها الجهاز الإدارى للدولة .

< هناك رابطة وثيقة بين قانون العمل ،
وقانون التأمين الاجتماعى هذه الرابطة ، تتمثل
فى الأجر ، والقصد بالأجر - فى تطبيق أحكام
القانون رقم ٣١٧ لسنة ١٩٥٢ " المادة الرابعة"
فى شأن عقد العمل الفردى - هو ما يتناوله
العامل من أجر ثابت ، مضافاً إليه جميع
ما يحصل عليه من المبالغ ، المشار إليها فى
المادة ١٨٢ ، ١٨٤ من القانون المدنى .

فما الذى تنص عليه هاتان المادتان من
القانون المدنى ، خاصاً بالمبالغ الإضافية ، التى
تعتبر جزءاً لا يتجزأ من أجر العامل .. وهناك
أيضاً القانون رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ ، الخاص بالتعديلات الجديدة لقوانين
التأمين الاجتماعى ، والتى كان من أهمها رفع الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى
التأمينات للعاملين لدى الغير من الخاضعين لأحكام قانون التأمين الاجتماعى
رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ .. فمماذا عن تعريف الأجر بين قوانين العمل .. .
والتأمينات الاجتماعية ؟ وماذا أيضاً عن عمال المقاولات ، والنقل البرى ،
والمخازن ، هل تم انصافهم فى التعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعى ؟
(ص ٣٢ - ص ٣٦)



عزيزي القارئ :

يوم الأحد الموافق ٢٩ يوليو ٢٠٠١ نتذكر جميعا - كشعب عربي - هذا التاريخ ليضاف إلى رصيدها من الأيام السوداء التي تدين هذا التخاذل العربي والإسلامي ، في مواجهة حقنة من الجرمين الذين يلغظهم العالم في أصفاه ، ويشترى ودمه في العلانية رضاء واسترضاء للمجرم الأكبر .. أمريكا .. في هذا اليوم تواصل إسرائيل بتخطيط كل الأحزاب الإسرائيلية وكل القوى المتقصبة بما في ذلك قضائها الموجه لخدمة مخططاتها التوسعية الإجرامية ، بتدنيس الحرم القدسي الشريف والإصرار على تنفيذ حكم جائر وباطل أصدرته محكمة إسرائيلية لصالح مجسومة من المتطرفين اليهود بإقامة الهيكل الثالث المزعوم في منطقة الحرم الشريف وبوضع حجر الأساس الرمزي للهيكل ، ورغم كل التحذيرات والنداءات ، فإن هؤلاء المتطرفين حاولوا في التاسع والعشرين من يوليو أن ينفذوا حرج الأساس في مواجهة حائط البراق الشريف الذي يطلقون عليه كذا وبهتاناً حائط المبكى .. ولقد حاول أبناء الشعب الفلسطيني العزل في القس الشريف التصدي بكل مآلبيهم من قوة لهذه العملية الإجرامية التي تمس شعائر ومشاعر المسلمين في جميع أنحاء العالم .. لكن القوة الفاشقة للقوات الإسرائيلية حالت بينهم وبين المستعمرين الإسرائيليين الذين يطلق عليهم مستوطنين .. وهم في حقيقة الأمر مستعمرون مفترسون لحق ليس لهم على الإطلاق .. المهم أن الراعي الأول لعملية السلام المزعومة ، والدعوة أمريكا لم تحرك ساكنا .. كل ما في الأمر أنها حذرت رعاياها في القدس من الأخطار التي يمكن أن تحدث في هذه المدينة ، وفي نفس الوقت فإن الشعب العربي يغلي ورفضاً لكل هذه التحذيرات بخاصة وأن أمريكا تواصل إستنزافها للعرب ، وإضافة لما ذكرت في الفقرة الثانية من كلمة التحرير تحت عنوان " العرب .. والناعم " فإنها بدأت حملة بوليماسية مكثفة ومحمومة لصالح إسرائيل لحاصرة التوجهات التي تهين إلى إدانة الصهيونية وأعضائها بشكل من أشكال العنصرية ، وذلك خلال المؤتمر العالمي لثأفة العنصرية الذي يبدأ أعماله في جنوب أفريقيا في الواحد والثلاثين من هذا الشهر " نهاية أغسطس ٢٠٠١ وحتى ألساناً من شهر سبتمبر القادم ، وذلك بهدف تفادي إدانة إسرائيل .. ووصل التبعج الأمريكي والفجر الأمريكي أن أمريكا قامت باتصالات مباشرة مع الدول العربية بول عم الانحياز لشرح وجهة نظرها .. فإلى متى ستواصل أمريكا استخفافها بالعرب وهل صحيح بعد كل ما يجري من تصفيات دموية لأبناء فلسطين .. وتدمير وقتل وحصار لا إنساني ولا أخلاقي .. هل تتصور أمريكا أننا بهذه السذاجة وأن هناك أملا في السلام مع شارون وعصابته .. وإذا حاول بعض الحكام العرب مجاملتها شكلا فإن الشعوب العربية تدرك الحقائق وترفض السياسة الأمريكية في المنطقة شكلا وموضوعا .. وفي انتظار لحظة الانتقام ..

السؤال الذي يطرح نفسه ماذا نحن فاعلون كعرب وكمسلمين أمام جريمة تدنيس الحرم القدسي الشريف بوضع حجر أساس الهيكل المزعوم ؟؟ هل نكتفي ببيانات الشجب والإدانة والتوصل إلى أمريكا الراعية الأولى المزيقة لعملية السلام ، لأنها في الواقع الدفعة الأولى لكل العمليات الوحشية والبربرية التي ترتكها المصالحات الإسرائيلية .. وهل نعدد قمة عربية طارئة نكتفي بالمشاهدات .. وترد عليها أمريكا بمطالبة بالترديد من ضبط النفس إلى ما لا نهاية .. وحتى يأتي اليوم الذي يتحقق فيه إسرائيل شهاده المرفوع على الكنيست من النيل إلى الفرات حديدك يا إسرائيل ونحن نواصل ضبط النفس ؟؟ أيا يكن الأمر فالفضل ألف مرة أن نموت شهداء في سبيل الواجب وفي سبيل القيم من أن نعيش أدلاء .. وفي النهاية فإن الأيام القليلة القادمة سوف تحمل الكثير من الإجابات والمفاجآت ..

ش . ط

فالشعوب المومنة لا تقهر مهما كان حجم التحذيرات .. والسلام

● كلمة التحرير ..خواطر حول مستقبل الثورة والتعليم	٨-١٠	● تعريف الأجر بين قوانين العمل والتأمينات الاجتماعية	٣٤-٣٦
● وفرض العمل.....	٨-١٠	● إنفاذ القوانين من الفرق بـ ٧٠ مليون جنيه.....	٣٧-٣٩
● بانوراما العمل.....	١٢-١٥	● فيلم أيام السادات ..صورة تاريخية معاصرة	٤٥
● وزير القوى العاملة والهجرة في لقاء بوكلاء الوزارة	١٦-١٧	● تستحق التقدير.....	٤٥
● ومديرى مديريات القوى العاملة.....	١٦-١٧	● المنتدى الثالث للمجلس القومي للمرأة " المرأة وسوق العمل ".....	٤٦-٤٧
● أخيرا بدأت الحكومة إجراءات حل مشكلة البطالة	١٨-١٩	● عن السياحة عموما والسياحة الداخلية على وجه الخصوص .. المصريون محرومون من التمتع بمعالم بلادهم السياحية .. لماذا؟.....	٤٨-٥١
● بالإعلان عن شغل ١٧٠ ألف وظيفة.....	١٨-١٩	● ضريبة المبيعات .. الحكومة مصرة والتجار مترددون.....	٥٢-٥٣
● بطالة مصر تحتاج إلى التفتة؟.....	٢٠-٢١	● نقابة ومشكلة .. القابة العامة للصناعات الغذائية ..	٥٤-٥٥
● العملة الغالية .. واقتصاد المعلومات.....	٢٢-٢٣	● هجوم عمال المخازن و السكر.....	٥٤-٥٥
● التكنولوجيا الحديثة والجديد في الأمن الصناعى ..	٢٢-٢٣	● لقاء الشهر .. محاكمة القيسريين مجرمي الحرب شارون وميلوسيفتش.....	٥٦-٥٧
● الوقاية من مخاطر الكايف الصناعية.....	٢٤	● موسوعة العالمين.....	٥٨-٥٩
● العمالة الماهرة حلم في الأفق !!.....	٢٥-٢٧	● إطلالة على المكتبة .. تاريخ الفكر الاقتصادي.....	٦٠-٦١
● بعد خمس سنوات من المفاوضات .. اتفاقية المشاركة المصرية مع الاتحاد الأوروبي.....	٢٨-٢٩	● جولة في مديريات القوى العاملة.....	٦٢-٦٣
● مؤتمر عربي رفيع المستوى يصدر بالإجماع وثيقة حقوق الطفل العربي.....	٣٠-٣١	● أخبار النقابات.....	٦٤-٦٥
● عمال المقاولات والنقل البرى والمخازن .. هل تم انصافهم في التعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعى.....	٣٢-٣٣		



بقلم | السيد الطاهري

خواطر حول مستقبل الثورة والتعليم .. وفرص العمل

والسؤال الآخر الذي يفرض نفسه في هذه المناسبة ويتعلق بإعادة تدريب جانب من الفريجين الباحثين عن عمل والذين قد لا يصبحهم الدور في الوظائف الـ ١٧٠ ألف المخصصة للحكومة .. هؤلاء المفروض أنه سيعاد تدريب جانب منهم وفق خطة وضعتها الدولة وسوف تصرف المترقب الماصلي على مؤهل عالٍ مائة وخمسين جنبها شهرياً خلال فترة التدريب؛ والمترقب الماصلي على مؤهل متوسط مائة جنبه ، وتقاربت مدة التدريب حسب متطلبات كل مهنة ، وفي كما أعلن تتراوح بين ثلاثة أشهر وعام .

أقول السؤال الذي يفرض نفسه هنا .. ألا يعد هذا الإجراء والذي اضطرت الحكومة للجوء إليه كساحد الطول ، هدراً لموارد الدولة وللمواطنين الذين انفقوا من قوتهم لكي يملوا أبنائهم سواء في المدارس المتوسطة أو في الجامعات ، وكذلك هدراً لجهود الأبناء الذين أفنوا أحياناً حياتهم في التحصيل والدراسة لكي يحصلوا على أعلى المؤهلات ويضعون للعمل في تخصصات عاشوا حياتهم الدراسية يطمعون بها ، فإذا بهم يتحولون ويغير إرادتهم الحرة إلى مهن وتخصصات لم تكن تضر لهم على بال ، فلماذا لم تضع الدولة في اعتبارها هذه الأمور منذ البداية وهي تتوسع في التعليم الجامعي ، بشكل لاعلاقة له بواقع سوق العمل في مصر ، بل وفي البلاد العربية التي تتر معظنها بظروف قد تكون مماثلة خاصة وأتينا نسير وفق خطط وبرامج علمية منذ سنوات طويلة .. المفروض أن يتحقق فيها الربط بين مدخلات ومخرجات العملية التعليمية واحتياجات سوق العمل ، وهذه عملية بديهيّة ، خاصة وأتينا والحمد لله اغنياء بمراكز البحوث والدراسات والجاناس المتخصصة التي لديها من القدرة على وضع القلطة والبرامج للربط بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل ، ويحيث يمكن مكرراً وبعد الإعدادية أو الثانوية العامة تحويل من لاحتياجات الجامعات في ضوء الاحتياجات الفعلية المستقبلية إلى التعليم الفني والمهني .. وذلك في ضوء شروط واضحة ومحددة تطبق على الجميع ، أما أن نترك الأمور لتصل إلى هذه الصورة المشاوية ، فهو أمر يجب أن يكون موضع دراسة جادة تسفر عنها اتخاذ قرارات جادة ، ويحيث لا يتكرر مستقبلاً ما يحدث اليوم ، من هذه الفوضى في مجال التعليم وفي سوق العمل ، والذي أغلب العاطلين

لاشك أن مشاكل وعموماً عديدة تشغل اهتمام الأسر المصرية ، لكن يبرز على السطح هذه الأيام بخصيص أمل في أن يبال أحد أبنائها العاطلين والذي ربما يكون قد مضى على تخرجه سنوات وسنوات ، فرصة من الفرص التي أعلنت الحكومة عن توفيرها مؤخراً في أجهزة الدولة لحوالي مائة وسبعين ألف خريج موزعة على كافة المحافظات وتشمل خريجين جامعيين ومؤهلات فوق المتوسطة ومتوسطة ومغوتين . وكانت الحكومة على لسان السيد وزير التنمية الإدارية قد قصرت التقديم لشغل هذه الوظائف على دفعات حديثة ، لكن أمام ضغط الرأي العام ، اضطرت الحكومة لإعادة النظر في هذه النقطة ، وفتحت الباب أمام جميع الخريجين منذ توقف التعيين عن طريق القوى العاملة أي منذ عام ١٩٨٤ دفعات مؤهلات متوسطة و١٩٨٥ دفعات مؤهلات عليا ، وبالطبع فإن عدد الوظائف الحكومية المعلن عنها لا يستوعب إلا القدر اليسير من رعييد البطالة خاصة بين الخريجين ، لذلك فإن الحكومة وضعت ضوابط لاختيار العدد المطلوب من بين هذا الكم الهائل من الخريجين ، كما أنها وضعت عدة برامج أخرى تشكيلية لتشغيل مايقرب من ٦٥٠ ألف خريج في القطاعين الخاص والاستثماري ، مع إعادة تدريب بعض الخريجين لإعدادهم لمن تحتاجها سوق العمل .. وهذه القضية عرضناها تفصيلاً على صفحات "العمل" في أعداد سابقة ونواصل أيضاً عرضها هذا العدد .

لكن مايلفت النظر في هذه القضية الشائكة أن الحكومة المالية هي الوحيدة على امتداد الحكومات المتتالية منذ عام ١٩٨٥ التي تصدت لهذه المشكلة بعد أن ازدادت تفاقمًا ، وأصبحت تمثل قبلة موقوتة بالفعل ، يفضي انجذابها في أية لحظة ، والدليل على ذلك هذا السيل من الاحتجاجات عندما أعلن وزير التنمية الإدارية قصر الوظائف الحكومية على الدفعات التي تخرجت حديثاً ، فتحرك البركان وولاه السرعة الفائقة التي تحركت بها الحكومة لاحتصاص غيب الخريجين فريماً تصاعدت هذه الاحتجاجات وبشكل لا يصدق عقبه .

والسؤال الذي يفرض نفسه هنا لماذا تركنا هذه المشكلة تزداد وتتضخم عاماً بعد عام ، رغم تحذيرات الكثيرين من ذوي الرأي والكتاب عن خطورة ترك مشكلة البطالة بلا حل ؟!

فيه-للاستفسار- من حملة المؤتمرات العليا أو المتوسطة .

والشيء الذي يدعو إلى العجب أنه في نفس هذه الأيام ، يقوم مكتب تنسيق القبول بالجامعات بتوزيع الناجحين من الثانوية العامة على الكليات والمعاهد العليا بنفس الأسلوب الذي يمارس به نشاطه كل عام وبمن تغير وبالتالي فإن نفس المشكلة سوف تتكرر حيث من المقرر أن تقبل الجامعات والمعاهد العليا هذا العام مايقرب من ربع مليون طالب ، فإذا أضفنا لذلك مقابله المدارس الفنية المتوسطة وفق المتوسطه .

في هذا العدد يتضاف وقد يصل إلى مايزيد عن ستمائة ألف طالب سنويا على الأقل . وهذا يدل على أن الأمور تسير تلقائيا أو بالبركة كما يقال بديل أن نقابة الأطباء تطالب منذ سنوات بالحد من أعداد المقبولين في كليات الطب في كافة الجامعات المصرية ، حتى ترتفع بمستوى دراسي الطب من ناحية ، وحتى لا تمتد البطالة إلى الأطباء . . لكن الأمور تضي كما هي دون ربط بين احتياجاته الفعلية والمقبولين في الجامعات . فكل من الأول أن تقل وفقة جادة لولاك كل مشاغلنا بموضومية وجدية وأمانة ، وبحيث نضع الضغط قصيرة المدى وطويلة المدى كما يفعل كل خلق الله في كافة دول العالم المتقدم بل وحتى النامي ، ولدينا مسارات أخرى للتعليم والتدريب ، فقد تتوسع في استثمار الأراضي وإقامة المجتمعات العمرانية الجديدة ، ولدينا المشروعات العملاقة واحتياجاتها من القوى البشرية من الآن معروفة لنا ، ثم هناك نقلتان ينبغي أن لا يغيبا عن صانع القرار في مصر ، الأول أننا دخلنا عصر المنافسة . . عصر العولمة ، وبالتالي فإن هذا سوف ينعكس على حجم وكثافة العمالة في كل دول العالم ، ولابد من أن نضع هذا في الاعتبار باهتمام برفع المستوى الفني للعاملين في كل القطاعات لينعكس على الجودة الإنتاجية ، كذلك فإن التقدم التكنولوجي يحتاج إلى نوعيات من البشر تتوافر لديهم القدرة العالية لاستيعاب هذه التكنولوجيا ، ولابد من الاستفادة من تجارب الآخرين ، وخاصة دولة سنغافورة كانت حتى وقت قريب تعد من الدول النامية وتضم مايقرب من مليار وثلاثمائة مليون مواطن ، هم مجموع سكانها ، وباستطاعت من فترة قصيرة أن تستفيد من ثروتها البشرية ومن هذا العدد الضخم من الآن تصدت أي أزمات ، واستطاعت المنتجات الصينية اليوم أن تنافس كثيرا من الصناعات لإبدان صناعية متقدمة ، كذلك نجحت الصين في أن تغزو العالم بصناعاتها الصغيرة التي تنتج داخل الأسر ، فهل نحن أقل قدرة من الصين في أن نجد حلا لمشكلة البطالة في بلادنا ، وخاصة أنه لا مجال للمقارنة بين حجم سكاننا والذين يقدرون بحوالي ٦٥ مليون فرد في حين أن تعداد الصين كما سبق أن ذكرت يتراوح بين مليار وثلاثمائة مليون فرد ومليار وأربعمائة مليون فرد ، ومع ذلك ورغم أنها مازالت تتمسك بالشيوعية ، فإنها أخذت بسياسة الانفتاح الاقتصادي المنضبط ، وتوظف كل شيء من أجل بناء اقتصاد قوى ، وتوفير حياة أفضل لأبنائها ، فلماذا لا ندرس هذه التجربة الناجحة ، وتجارب أخرى مماثلة في دول أخرى صديقة؟

وفي هذه الأيام احتفلنا بالعيد التاسع والأربعين لثورة يوليو المجيدة ، ملئين تسكنا بمبادئها الست العظيمة ، باعتبار هذه المبادئ من الثوابت التي لا تقبل الجدل ، فاليوم أن يعترض مواطن مثلا على مبدأ القضاء على الاستثمار وأعوانه ، أو القضاء على القطاع ، أو سيطرة رأس المال على الحكم ، أو تحقيق العدالة الاجتماعية ، أو بناء جيش وطني قوى ، أو إقامة حياة ديمقراطية سليمة ، هذا من الثوابت أما عن المتغيرات فامر طبيعي أن تكون قابلة للتطوير في ضوء مايسد من مستجدات ومتغيرات سواء على المساحة الداخلية أو الخارجية ، أو بما يخدم الأهداف المستقبلية لمجتمعنا وبلادنا .

ولذلك ويمناسية لاحتفالنا -بإذن الله- في العام القادم باليوبيل الذهبي لثورة يوليو المجيدة ، التي لا يمكن لجاد أن يتكرر إيجابياتها الضخمة في كل مجالات حياتنا ، بل وامتداد تأثيراتها الإيجابية إلى قارات العالم المختلفة وبصها لحركات التحرر واعتبارها المثل الذي يحتذى ، لمواجهة الاستعمار وأعواله ، وإرسائها مع عدد من قيادات العصر في العالم الثالث (أمثال نهرو وتيتو وشواين لاي) لحركة عدم الانحياز . . إلخ .

لكن في الوقت نفسه لا يمكن أن ننكر أن هناك بعض السلبات للثورة ، وخاصة مايتعلق بالمبدأ السادس وهو إقامة حياة ديمقراطية سليمة ، فيالنسبة للمبادئ الخمسة الأولى فإن الثورة نجحت وبجدارة في تطبيقها في معظم الأحيان ، وخاصة مايتعلق بتحقيق العدالة الاجتماعية وبوقوعها بجانب الفئات الكاسحة ، وبناء مشات المصانع وإقامة السد العالي واستصلاح مساحات ضخمة من الأراضي ، وإقامة المشروعات العملاقة . . إلخ .وفي تصوري أنه لا ينبغي أن نجزئ الثورة إلى مراحل : مرحلة الزعيم الفاد جمال عبد الناصر ومرحلة الرئيس الراحل أنور السادات ومرحلة الرئيس حسني مبارك ، وإنما الثورة منذ يوليو ١٩٥٢ وحتى الآن ، رغم ماحدث من تغير في مساراتها أو محاولات الخروج على بعض مبادئها . .و لكن الثورة مستمرة ، وهي بهذه الحقيقة سوف تبلغ في العام القادم-كما سبق أن ذكرت-عامها الخمسين ، وهي فترة ليست بالقصيرة ، وتتطلب منا جميعا وفقة موضوعية ، يتخلل فيها الجميع من مشاعرهم المؤيدة أو المعارضة للثورة ، وتكون مصلحة مصر ومستقبلها هي الأساس ، وأن نعقد مؤتمرا قوميا يضم لجانا من كل الاتجاهات لمناقشة مبادئ ثورة يوليو وتطبيقاتها بدءا بهذا ، مع إعطاء أهمية كبرى للبناء الساسي والخاضع بإقامة حياة ديمقراطية سليمة ، ذلك أن هذا العصر لم يعد يحتمل الشعارات ، أو سيطرة فئة على فئة باعتبار مصر ملكا لكل أبنائها مؤيد للثورة أو معارض لها . . وعلى ضوء ماتناشر عنه مناقشات هذا المؤتمر ، والذي لايمان أن يمتد لعدة أسابيع ، إن تطلب الأمر ذلك نضع خريطة جديدة لمصر تتسم بالثوابت والقيم والمبادئ التي لا يمكن أن تتخلل عنها مصر أبدا تية ضغوط كاتتمسك بعرييتها وقوميتها .

واسقاط كل القوانين والإجراءات سيئة السمعة أو المعوقة لحرية المواطن ، وإعادة النظر في أسلوب عمل الأحزاب التي للأسف على كثرة عددها فإن تأثيرها جميعا ولا استثناء في الشارع السياسي ضعيف للغاية ، وقد الشارع المصري الثقة فيها ، وكذلك فإنني أتصور ونحن ناقش هذه الأيام الأسلوب الأمثل للاقتخابات البرلمانية سواء تمت فريدة أو بالغاومة أو بالمرج بينهما .

فالخطوب بعد القرار العظيم بالإشراف الكامل للقضاء على العملية الانتخابية ، أن يواكب ذلك وضع ضوابط دقيقة لاور الشرطة في حماية العملية الانتخابية ، بحيث لايتاح لها معارسة أية تجاوزات كما حدث في بعض الدوائر في الانتخابات الأخيرة . . كذلك فلا بد من وضع ضوابط عملية تبادل السلطة ، وبحيث لايتزل حزب ما مهما كان موقعه مسيطرا على زمام السلطة في البلاد لسنوات طويلة ، وبحيث تتحول قياداته وفوزاؤه إلى الدعة وأسترخاء مطمئتين إلى أن يد التعديل في نظامهم ، وأقرب مثال على ذلك أن لدينا وزراء مضى على بعضهم في السلطة ماين خمسة عشر وعشرين سنة ، وهو أمر لايجتد مطلقا في أي دولة في العالم متقدمة أو نامية . . نداء إلى الله أن يحمي مصر وأن يسد خططنا جميعا لما فيه خير شعبنا وتقدمها . . وإلى الغاء

العرب .. والسنعام !!



لا أستطيع أن أجد وصفا مهذبا للموقف العربي الراهن والمتخاذل بالنسبة لما يحدث في الأراضي الفلسطينية المحتلة وخاصة ماحدث من مستجدات في القدس الشريف ومواصلة القنابات العربية استجداء عطف الولايات المتحدة للوقوف ضد جرائم إسرائيل باعتبارها - من وجهة نظرهم - الراعي الأول لعملية "السلام المزعوم" وهي في الواقع - أي أمريكا المدعم الأول والحرك الأساسي لكل عمليات القتل والتشريد والتخريب والحصار والإجرام التي يقوم بها السفاح العالمي شارون وعصابتها وأنه أولا الدعم الأمريكي المتواصل الملطن وغير الملطن مساجر شارون أو غيره على تحدى إرادة العالم أجمع وتحدى مشاعر أكثر من مليار مسلم وبزبد ذلك على امتداد القارات الخمس ؛ وذلك ورغم إدراك كل الحكام العرب لموقف الموقف الأمريكي المعادي للأمانى العربية وأنها -أي أمريكا-تحاول بكل الوسائل تركيع الشعب العربى من محيطه إلى خليجه وتعمل بكل وقاحة واستخفاف بالعرب لدعم إسرائيل ، ضارية عرض الحائط بمصالحها العديدة على امتداد الأرض العربية أقول رغم ذلك فإن العرب -أي الحكام العرب- يضعون رؤسهم في الزمال كما تفعل النعامة ، حتى لا تصب أمريكا جام غضبها على أي حاكم عربى يعترض على سياستها الوقحة في المنطقة ومن الواضح أن الموقف الرسمى المصرى يحاول بقدر المستطاع التصدى لهذا التجدى، لكنه أكبر من طاقة دولة واحدة بل يتطلب وحدة الإرادة العربية بل، ووحدة الإرادة الإسلامية خاصة بعد أن وضعت الصورة متمثلة خلال الأسبوع الأخير في ثلاثة مواقف واضحة وضوح الشمس فقد نجحت أمريكا في إجهاض قرار قمة الدول الثماني الصناعية الذى عقد بجنوة بإيطاليا مؤخرا لإيفاد مراقبين دوليين للأرضى الفلسطينية المحتلة لوضع حد للتعف الإسرائيلى ضد الشعب الفلسطينى ، لكن أمريكا اشترطت - لكي تجهض القرار- موافقة إسرائيل ، خاصة وأن الفلسطينيين هم الذين يطالبون بذلك ، ولو كانت إسرائيل هي المعتدى عليها بالفعل لاسرعت بطلب إيفاد ليس فقط مراقبين دوليين وإنما قوات حفظ سلام أمريكية لحماية مواطنيها من العنف الفلسطينى وبالطبع كانت أمريكا ستؤيدها على الفور، ومع ذلك يتعاضى مجلس النواب الأمريكى عن هذه الحقيقة البشعة ويطلب الحكومة الأمريكية بوقف المعونات عن الفلسطينيين واعتبار منظمة التحرير منظمة إرهابية مالم يوقف عرفات العنف !! فهل يوجد فجور وعهر أكثر من هذا الموقف الأمريكى ؟! الأخطر من هذا كله الحكم الذى أصدرته منذ أيام محكمة إسرائيلية حيث تخطى الحق لجنسوة من المتطرفين اليهود يطلقون على أنفسهم حراس الهيكل، تعطيلهم الحق فى بناء الهيكل الثالث لليهود فى

ساحة المسجد الأقصى وتحدد لوضع حجر الأساس التاسع والعشرين من شهر يوليو المنصرم .. أى منذ يومين ، وقد دعت القيادة الفلسطينية للانتفاضة فى اجتماع طارئ لها عقب صنوبر حكم المحكمة الشعب الفلسطينى إلى الخروج فى حشد جماهيرى يوم الأحد ٢٩ يوليو وتشكيل درع بشرى حول ساحة المسجد الأقصى لمنع جماعة أمناء الهيكل اليهودية المتطرفة من تنفيذ حكم المحكمة بوضع حجر الأساس للهيكل اليهودى الثالث، وحتى كتابة هذه السطور فى الثامن والعشرين من يوليو أى قبل الموعد المحدد للتنفيذ بيوم واحد ، فإن أمريكا لم تحرك ساكنا وبالطبع ستزود إسرائيل سرا وعلانية بكل وسائل القمع والدمار والتدمير لقتل المزيد من أبناء فلسطين وفى الوقت نفسه تخدر وتحذر الحكام العرب ببعض الكلمات أو البيانات المعسولة وذلك فكل ما أستطيع أن أقوله - فى عجالة- إننى أناشد المليار مسلم أو على الأقل الثلاثمائة وعشرين مليون عربى للتحرك على الفور حفاظا على مقدساتنا وتاريخنا وإلا فإن العاقبة ستكون وخيمة. وملعونة أمريكا وملعون هذا التراخى العربى إن استمر وإن ترجمنا الأجيال القادمة من تحميل هذا الجيل وقياداته مسئولية هذه الجريمة الشنعاء إذا نجح المتطرفون الإسرائيليون بقيادة السفاح الأقذر شارون من تدنيس الحرم القدسى .. أولى القبلتين وثالث الحرمين ومسرى رسول الله صلى الله عليه وسلم .. إذا كنا قد نسيتنا هذه الحقائق فتذكروها يا مسلمين ويا عرب .. وعلى الشعب العربى أن يتحرك فى اتجاه القدس دفاعا عن مقدساته ، كذلك لا يجب أن تظل مصالح أمريكا وبريطانيا- جلابة المصائب- على امتداد الوطن العربى فى مأمن من غضبة الجماهير العربية التى لن تتسامح أو تقرب من مقدساتها مهما قدمت من تضحيات وإلا فإن على الدنيا السلام .. والسلام

السيد الطاهرى

شركة الإسكندرية للبويات والكيمائيات

قلقت



أول مصنع أنشئ في مصر عام ١٩٤٨ لإنتاج البويات البلاستيك
يتوجه بالشكر للسادة عملائه لثقتهم العالية بمنتجاته

المصنع الكيلو ٢٤ طريق إسكندرية - القاهرة الصحراوي - مرغم - إسكندرية
ت: ٤٧٠١١١٨ - ٤٧٠١١٢٨ - فاكس ٤٧٠١١٢٧ المرص ١٧ شارع المحافظ القديم ك: ٣٨٣٥٧٧

صرف علاوة خاصة للعاملين بالقطاع الخاص من أول يوليو

أصدر السيد رئيس الجمهورية بتاريخ ٢٤ مايو ٢٠٠١ القانون رقم ١٨ لسنة ٢٠٠١ بمنح العاملين بالدولة علاوة خاصة حيث نصت المادة الأولى على أن يمنح العاملين بالدولة علاوة خاصة شهرية بنسبة ١٠٪ من الأجر الأساسي لكل منهم في ٢٠٠١/٦/٣٠ أو تاريخ التعيين لمن يعين بعد هذا التاريخ .. كما نصت المادة الخامسة بذات القانون على أنه لا تخضع للضرائب والرسوم العلاوة الخاصة التي تقرر للعاملين بالقطاع الخاص اعتباراً من أول يوليو ٢٠٠١ وبما لا يجاوز ١٠٪ من الأجر الأساسي للعامل في ٢٠٠١/٦/٣٠ لذا فقد قام السيد وزير القوى العاملة والهجرة بالدعوة إلى عقد اجتماع ببيان عام الوزارة يوم الأربعاء الموافق ٢٠٠١/٧/٤ برئاسة سيادته حضره السادة ممثلو منظمات أصحاب الأعمال والسادة ممثلو المنظمات العمالية ، وقد انتهى المجتمعون بعد التفاوض إلى الاتفاق بإجماع الآراء على الآتي :

أولاً : الموافقة على صرف علاوة خاصة للعاملين بالقطاع الخاص والجمعيات غير الحكومية والهيئات الخاصة بنسبة ١٠٪ من مرتب يوليو ٢٠٠١ وذلك اعتباراً من أول يوليو ٢٠٠١ وفقاً لظروف كل منشأة بعد أدنى ١٠ جنيهات وحد أقصى ٢٥ جنيهاً

ثانياً : يتم الصرف في ضوء الضوابط والتعليمات التي تقرها وزارة المالية لصرف العلاوة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام إلا إذا كان النظام الداخلي للمنشأة يسمح بأكثر مما تقرره هذه التعليمات .

ثالثاً : يتم قيد هذا الاتفاق " اتفاقية جماعية " طبقاً لأحكام قانون العمل ١٢٧ لسنة ١٩٨١ .

هذا وقد انتهى الاجتماع بالاتفاق على قيام كل منظمة من منظمات أصحاب الأعمال بمطالبة أعضائها بتنفيذ ما تقرر بهذا الاجتماع تدعيماً للسلم الاجتماعي ومراعاة لظروف المعيشة.

وزير العمل الصيني في ضيافة الوزير أحمد العماوي

● مباحثات الوزيرين استهدفت تعزيز وتنظيم التعاون بين البلدين

● الاتفاق على تنظيم زيارات للاستفادة من تجارب البلدين في مجال القوى العاملة والتدريب

كتبت - هويدا غنيم :

تسوية المنازعات العمالية والوساطة والتحكيم .

كما اتفق الجانبان على تنظيم زيارات للاطلاع والاستفادة من تجارب البلدين في مجال القوى العاملة والتدريب والرياسة الاجتماعية ، وقد أشاد الوزير الصيني تشانغ شوى تشونغ بنظام التأمين الاجتماعي المصري وشموه لجميع طاعات العاملين وذلك خلال زيارته لمكاتب التأمين الاجتماعي ومندفد صرف المعاشات ومركز معلومات صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بقطاع الأعمال العام والقصاص بمنطقة وسط القاهرة .

التنسيق المشترك بين البلدين ، وقد عقدت خلال هذه الفترة عدة مباحثات بين الجانبين لاستعراض أوجه التعاون المشترك في مختلف المجالات المتعلقة بتنمية الموارد البشرية ، والقضايا العمالية خاصة في مجالات علاقات العمل وأساليب المفاوضات الجماعية والتدريب المهني

كما أكد الجانبان على أهمية تفعيل بروتوكول التعاون الفني الموقع بينهما ، والاستفادة من الخبرة الفنية والمادية للجانب الصيني، وتبادل الخبرات في مجال تطوير مكاتب الاستخدام ومكاتب علاقات العمل والأخذ بأساليب

بدعوة من السيد أحمد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة قام السيد تشانغ شوى تشونغ وزير العمل والضمائن الاجتماعي بجمهورية الصين الشعبية بزيارة لجمهورية مصر العربية في الفترة من ٢٦ إلى ٣١ يوليو عام ٢٠٠١ ، وقد أجرى الجانبان مباحثات استهدفت تعزيز وتنظيم التعاون بين البلدين في إطار بروتوكول التعاون الفني الموقع بينهما في مجالات القوى العاملة المختلفة وذلك بإيماناً من الجانبين بأن التعاون في هذه المجالات يسهم أسهاماً فعالاً في تعميق وتعزيز العلاقات وتحقيق

تدريب قيادات المنشآت على مواجهة المخدرات

ينفذ المجلس القومي للمفولة والأمومة مشروعاً تدريبياً لتدريب قيادات المنشآت والشباب بهدف تخفيض الطلب على المخدرات في إطار الاستراتيجية التي وضعها المجلس لمواجهة مشكلة المخدرات بين المنشآت وذلك بالتعاون مع المكتب الإقليمي للأمم المتحدة لمكافحة المخدرات ومنع انتشار لحدود وصرفت السفيرة - مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس بأن لجنة تدريب قيادات المنشآت ناقشت المشروع التدريبي ساء فيدياد الشء والشرب ومنع تفهده ساتعاون مع در رنى اشباب و لتدريب والتدريب على مرحنتين الأولى يتدرب السهراء من اشباب ومشرفى النوادي ومراكز الشباب والوالدين في مشهور الصيغ والأحداث و مرحلة الثانية في مرحلة المدارس أثناء العام الدراسي بإكملة

الغماوي يرأس اجتماع المجلس الأعلى للتنمية البشرية لتوفير المزيد من فرص العمل

حل قضايا الفتيات ودعم مشاركتهن



مشيرة خطاب

أكدت السفيرة مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس القومي للطفولة والأمومة أن السيدة سوزان مبارك رئيسة اللجنة الفنية اللائحة شارية للمجلس دعت إلى تركيز الاهتمام على قضايا الفتيات وبشروية توفير الرعاية لهن في كافة المجالات بما يملأن القيام بدورهن الهام في تنمية المجتمع .

جاء ذلك في حوار مفتوح مع عدد من ممثلات الفتيات من منسوبات الشباب والرياضة بمصغطات قنا - الأقصر - الغربية - الإسكندرية - كفر الشيخ في معسكر بالإسماعيلية نظمت في وزارة الشباب وذلك بناء على دعوة الدكتور علي الدين هلال وزير الشباب والرياضة وهددت السفيرة مشيرة خطاب بعض البنات لدعم مشاركة الفتيات أممها وضرورة دعم مشاركتهن في المجتمع من خلال برامج موجهة لها منذ الطفولة المبكرة ولتسهرن ولتؤسسان المجتمع وتتخذن القرار والمؤسسات الإعلامية والاجتماعية الجملة بين لتبنيته مناخ الاجتماعي المتقبل للمشاركة .

الاجتماعي للتنمية أن الصندوق يسهم بنحو ١٠٧ مليون جنيه في برامج التدريب لإعداد راغبي العمل لإدارة المشروعات للتنمية وتسهيّل حصولهم على القروض الميسرة من الصندوق ويشترك مع الوزارات والجهات المعنية في توفير فرص العمل الختج للفتيات . شارك في الاجتماع أحمد خلف الله وكيل أول وزارة القوى العاملة والدكتور حسين العمال الأمين العام للصندوق الاجتماعي للتنمية والسيد راشد رئيس اتحاد العمال الدكتور عبد الممن سحولي رئيس اتحاد الصناعات ومحمد مرسى أمين عام اتحاد العمال ومعتون عن الاتحاد المصري لمقاولي التشييد والبناء والغرف السياحية وبعض الوزارات المعنية بالقوى البشرية .

خرج سوبيا على فرص العمل المتاحة ويسهم بجزء منه المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشرية . كما استعرض المجلس الأعلى خطة لتجربة البرامج الجديدة للتدريب اعتباراً من يناير ٢٠٠٢ ٢٥٠٠ متدرب حيث يعمل الخريج على شهادة معتمدة من الجهات الأوروبية المشاركة بالتدريب بفرانها تكمله العمل في الوظائف التي شارك في توصيفها أصحاب الأعمال والمستثمرين مما يزيد من فرص عملهم في المشروعات الجديدة ويهني مذاخ التنمية للاستثمار في المشروعات السياحية والفنية وتشغيل فئات متميزة من العاملين فيها . من جانبه أجمع الدكتور حسين العمال الأمين العام للصندوق

أمن أحمد الغماوي وزير القوى العاملة والهجرة أن الحكومة تقوم بتنفيذ مجموعة من البرامج لمواجهة البطالة وتوفير فرص العمل والتدريب للفتيات لتنفيذ التوجيهات الرئيس حسني مبارك . وأضاف الغماوي خلال ترأسه اجتماع المجلس الأعلى للتنمية الموارد البشرية والتدريب ولجنته التنفيذية أن هذه البرامج تشمل التشغيل بالمكوة على فرص عمل متغيرة وفائضة وفق قواعد تحكمها الشفافية وتكافؤ الفرص وفرص عمل تصل إلى ٢٠ ألف فرصة بالقرى والوحدات المحلية من خلال العمل ببرامج المعلومات إضافة إلى المشروعات الصغيرة والتنمية وبرنامج التدريب بأجر للتشغيل والتي يستهدف تدريب ٢٠٠ ألف

١٠ ألف فرصة عمل جديدة بالنشرة التوجيهية

يسمدر في الخامس من هذا الشهر العدد الجديد من النشرة التوجيهية للتوظيف متضمنة ١٠ ألف فرصة عمل جديدة لجميع المحافظات . والخريف أن النشرة تفرغ لدى كافة الصلح بجميع المحافظات . وتيسير على القراء والذين يملن منهم الحصول على النشرة من باعة الصلح يمكنهم الحصول على نسخهم من المقر الجديد لجهة العمل ١٦٦ شارع محمد فريد - القاهرة - كذا يمكنهم الحصول عليها من مكاتب ومندوبيات القوى العاملة بمحافظات القاهرة ، الإسكندرية ، الجيزة ، الشرقية ، شمال سيناء ، بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة وبنية بعض

إلغاء نظام الكفيل بدولة البحرين

أصدر السيد عبد النبي الشعله وزير العمل البحريني نظاماً جديداً للعمل في دولة البحرين ، حيث قرر أن ينسحب نظام تكفيل صاحب العمل في العاملين ليه (نظام الكفالة) خلال ستة أشهر و قال سيصادته أنه تم إعطاء مهلة ستة أشهر لأصحاب الأعمال لتوفير أوضاعهم مع العمل طبقاً للقانون ، ويشمل هذا النظام الجديد : أولاً : عقد العمل سيكون لمدة سنتين وبعد ذلك يكون العامل حراً في الانتقال إلى عمل آخر دون موافقة صاحب العمل " الكفيل " وسيكون من حق العامل الحصول على ٢٨ يوماً إجازة سنوية ، وإن يتم سحب جواز سفر أى عامل . ثانياً : إذا توقف صاحب العمل عن دفع المرتبات لمدة ثلاثة أشهر فسيكون من حق العامل الانتقال لعمل آخر دون موافقة صاحب العمل بذلك إذا أغلقت الشركة أو

ألغيت . ثالثاً : لن يسمح لأصحاب العمل بطرد أو ترحيل العامل دون أسباب قانونية تترومها المحكمة ومن يرفع قضية على صاحب العمل فيسحب له البقاء في البحرين لحين الانتهاء من التقاضي . هذا وقد طالب الوزير البحريني السفير المصري لدى دولة البحرين بإبلاغ وزارة العمل بالية مخالقات تقع للعامل من جانب أصحاب العمل فور وقوعها لاتخاذ اللازم .

في إطار الخطة القومية لحل مشكلة البطالة

اليوم يبدأ تدريب ٢٢٠ ألف خريج

كتب - عبد الوهاب محجوب:



د. سيد مغل

وبصرح الدكتور سيد مغل وزير الإنتاج العربى بأنه ستكون هناك أولوية للتدريب فى الحصول على قروض للمشروعات الصغيرة من الجهات المقرضة مثل الصندوق الاجتماعى وبك الأمانة غير أنه أكد أنه لن يشترط على التدريب أية التزامات بتعيينهم .

المعلومات والمسابقات ومجموعات مهن البناء الأساسية والزراعة الحديثة والتصنيع الزراعى والمزارع السمكية والثروة الحيوانية ومتنجات الألبان واستصلاح واستزراع الأراضي الجديدة والميكنة الزراعية والمشروعات الصغيرة .

كما يتم التدريب على أعمال التطعيم بالصفى والنقش على النحاس والأرابيسك وترميم الآثار والطباعة ومهن الغذاء والخدمات السياحية والكهرباء وتشغيل المكينات على الماكينات واللحام والتبريد والتكييف والالكترونيات والتلفزيون والصدادة والتجارة وكهرباء المنازل وقراءة الخرائط وصيانة المعدات وغيرها .

العربى التى تتولى التنسيق مع مختلف الوزارات والمصالح ذات العلاقة يشتمل تدريب الشباب شريطا فى المتقدمين منها أن يكون متفرغا تماما للتدريب ولا يكون عاملا سواء فى الحكومة أو قطاع الأعمال العام أو الخاص وأن يكون من خريجي عام ١٩٩٠ وما بعدها .

وقد تم تصديق ٥١٧ مركزا ومعهدا وكلية تابعة للوزارات المختصة لتلقى التدريب فى مختلف المحافظات كما تم تحديد المهارات التى يتم تأهيل الشباب عليها فى حدود ٢١٠ مهن .

ولقد حددت الخطة العديد من المهن التى يتدرّب عليها الخريجون منها اللغات الأجنبية ونظم

يبدأ فى أوائل شهر أغسطس ٢٠٠١ برنامج تأهيل شباب الخريجين لتوفير فرص عمل للشباب .

ويشتمل البرنامج على تدريب ٢٢٠ ألف متدرب بإجمالي تكلفة تصل إلى ٥٠٠ مليون جنيه تم اعتمادها فى موازنة الدولة لعام ٢٠٠١م

ويحصل المتدرب على مقابل مالى رمزي خلال فترة التدريب التى تتراوح بين ثلاثة أشهر وعام كامل وفقا للتخصص ويبلغ هذا المقابل المائى مائة جنيه للمؤهلات المتوسطة والفوق متوسطة ومائة وخمسين جنيهًا لعملة المؤهلات العليا .

ولقد وضعت وزارة الإنتاج

المشروعات الصغيرة ودورها فى التنمية

بها .

أقرتها المنظمة من خلال النهوض بالصناعات الصغيرة وقال إن هذا التوجه يشجع المبادرة الفردية للحد من البطالة واتى تضمها المنظمة فى مقدمة اهتماماتها فى إطار تنفيذ برنامجها القومى لتشغيل الشباب العربى .

من بينها تكثيف حملات توعية الشباب من خلال وسائل الإعلام والجامعات والمعاهد الدراسية بقيمة العمل اليدوى والأنشطة الحرفية من خلال إنشاء مشروعات صغيرة بدلا من التوجه للعمل فى القطاع المسمى وإبراز مسرور لأنباط المنشآت الناجحة .

كما طالب السيد راشد رئيس الاتحاد العام نقابات عمال مصر بالتوسع فى المشروعات الصغيرة القائمة على خامات البيئة المحلية وقال إن هذه الصناعات هى أقدم الصناعات فى مصر وتمثل عنصرا هاما فى تقنية الصناعات الكبرى وخاصة فى مجال صناعة الغزل والنسيج .

وأشاد الدكتور إبراهيم قويدر المدير العام لمنظمة العمل العربية بسياسة وحكومة مصر ونورها القومى فى مجال مكافحة البطالة وتطوير نظم وبرامج التشغيل التى

القوة التنافسية تتوقف عند توفير العمالة الفنية الماهرة والمدرية وليس مجرد التعميم فى وظائف بنون عمل .

كما أشار سيانته إلى أن هناك نحو ٢٠٠ ألف خريج سنويا يتطلعون للعمل فى الحكومة وهذا أمر مستحيل لأنه يمثل خطرا على الاقتصاد القومى لأنه لا مفر لحل مشكلة البطالة سوى الاعتماد على الذات وإقامة مشروعات إنتاجية صغيرة ويجب أن تكون المحافظات الزراعية هى المواد الحقيقى لهذه الصناعات لارتفاع معدل البطالة

عقدت وزارة القوى العاملة والهجرة بالتعاون مع المركز العربى لإدارة العمل والتشغيل التابع لمنظمة العمل العربية الدورة الوطنية حول (المشروعات الصغيرة ونورها فى التنمية) وذلك خلال الفترة من ١٥-١٨ يوليو الماضى بمقر الجامعة العمالية بالقاهرة .

وقد افتتح السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة الدورة بكلمة أكد فيها على أن تنمية الموارد البشرية هى المدخل الصحيح لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية لأن تعزيز



د. فرحندة حسن



د. زكي أبو هامر



د. أحمد الدرش



د. مervat حسنين



أحمد المصاوي

في لقاء للمصاوي ووزراء المالية والتخطيط والتنمية الإدارية

دعم القدرة التنافسية للمرأة في سوق العمل

كتب - نزار العطيلى :

في إطار دور وزارة القوى العاملة لتأدية توصيات منتدى المرأة وسوق العمل الذي عقد برعاية قرينة رئيس الجمهورية عقد الوزير أحمد المصاوي لقاء مع وزراء المالية والتخطيط والتأمين، والتنمية الإدارية، والأمن العام للمجلس القومي للمرأة وذلك بديوان عام وزارة القوى العاملة بمدينة نصر لبحث سبل دعم تواجد المرأة في سوق العمل، وزيادة قدرتها التنافسية في إطار استراتيجيتها قومية لتعزيز عمل المرأة.

وأوضح أحمد المصاوي وزير

في إطار توجهات "منتدى المرأة وسوق العمل" والتنسيق مع مختلف الوزارات والهيئات لتنفيذ تلك الاستراتيجية القومية. وأشار سيادته إلى أن مكاتب العمل التابعة للوزارة تصاهم في مواجهة البطالة بتوفير فرص العمل ومساعدة المرأة على إدارة مشروعات مدرة للفعل مشيراً إلى أهمية إعداد قاعدة بيانات من وضع المرأة في سوق العمل.

خاصة بالقطاع الرسمي وغير المنظم، تساهم في وضع برامج الرعاية الخاصة بالمرأة والتعرف على فرص العرض والطلب بسوق العمل.

القوى العاملة والهجرة أن الاجتماع أكد على الجهود الكبيرة والالتزام الذي توليه السيدة سوزان مبارك قرينة رئيس الجمهورية لرعاية المرأة العاملة وتوفير كافة الظروف المناسبة لها لأداء دورها الاجتماعي والقومي باعتبارها تمثل نصف المجتمع مما يستوجب دعم تواجدها بسوق العمل وتدريبها وتأهيلها للقيام بذلك الدور.

وأضاف الوزير قائلاً إنه تم الاتفاق على وضع ملاحق استراتيجية لزيادة القدرة التنافسية للمرأة في سوق العمل

الاتحاد العام للمعامل يتبرع بـ ١٠٠ ألف جنيه للاحتفظة الفلسطينية

كتب - محمد محمد علي :

قام النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر بتقديم شيكا بمبلغ أربعمائة ألف جنيه كدفعة أولى دعماً لمواصلة الاحتفظة الفلسطينية الباسلة ورسالتها لاتحاد عمال فلسطين، وذلك خلال حفل تسليم الدفعة الأولى من تبرعات عمال مصر ومنظماتهم النقابية.

وأكد أن عمال مصر يرفضون بشدة إقامة أى نوع من العلاقات أو التخليع مع اتحاد عمال إسرائيل، وقال إننا نعمل على مساندة الجهود التي يقومها الرئيس حسنى مبارك لتحقيق السلام العادل والشامل في المنطقة وذلك من خلال أنشطة الاتحاد على المستوى العالمى والبحاث المشتركة مع المنظمات العمالية الصديقة مشيراً إلى أن معظم هذه المنظمات تؤيد الموقف العربى وتطالب بوقف العدوان الإسرائيلي قوياً.



أندرو فون

"شل" تدرس استثمار ١,٧ مليون دولار في مصر

بدأ من ١٧ يوليو ٢٠٠١ تولى السيد أندرو فون منصب رئيس شركات شل بمصر خلفاً للسيد روجر بيتي والذي تولى المنصب منذ عام ١٩٩٦، والسيد أندرو فون (٥٤ سنة) إنجليزى الجنسية وكان يشغل منصب رئيس شركة شل في بنجلاديش .. الجدير بالذكر أن إنتاج شركة شل حالياً يتخطى ٦٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز الطبيعي يومياً و٥٠ ألف برميل زيت خام يومياً حقلى بدر الدين الأبيض بالصمراء الغربية، كما بدأ العمل في حقل رشيد وتم وضعه على خريطة الإنتاج في شهر فبراير الماضى، وتقيم الشركة حالياً بدراسة استثمار حوالي ١,٧ مليون دولار في مصنع لإسالة الغاز كتعبير عن الالتزام المستمر والمتواصل من الشركة في صناعة المستقبل في مصر.



وزير القوى العاملة والهجرة في لقائه بوزلاء وزارته . . ومديرى المديریات :

■ تطوير الاستخدام ونشرة التوظيف

.. لتوفير فرص عمل حقيقية

■ الانتهاء من دليل جديد لخدمات

الاستخدام بالقطاع الخاص

■ سرعة تسليم شيكات متضرري حرب

الخليج .. وإلغاء التوكيلات

■ متابعة : نزار المعطلى

ملاحظاته عليه في ضوء الممارسة اليومية للتشغيل تمهيدا لإعداد الدليل بشكته النهائى ، وإقراره العمل به لتنظيم نشاط الاستخدام . كما أكد الوزير على أهمية التنسيق بين التشغيل عن طريق نشرة التوظيف أو من خلال مكاتب العمل بالمحافظات ، لإعداد تصورات كامل عن فرص العمل التى يتم توفيرها بالمحافظات ، وطالب بتقرير كامل عن التشغيل بالداخل والخارج كل فترة لمعرفة معدلات التشغيل والبطالة والتنسيق فى ذلك مع الإدارة العامة للمعلومات فى ديوان عام الوزارة .

نشرة التوظيف

واستعرض المعالى وزير نشر التوظيف التى تصدرها الوزارة شهريا منذ سبتمبر عام ١٩٩٨ ، والتى توفر فرص العمل بالقطاعين الخاص والاستثمارى ، وفى الخارج ، والتى وفرت أكثر من ٤٠ ألف فرصة حتى الآن . وطالب الوزير بتفعيل دور النشرة خلال الفترة المقبلة ، للتعرف السريع على احتياجات أصحاب الأعمال والمنشآت ، خاصة بالداخل والمحافظات الصناعية والمتنوعة ، وكذلك معرفة طلبات شركات إلحاق العمالة بالخارج وعدم الانتظار لموعد إصدار النشرة فى حالة وجود فرص سريعة وتبليتها من خلال مكاتب العمل .

وشدد الوزير على ضرورة متابعة فرص العمل الواردة بالنشرة ، والتأكد من جديتها ، وإعداد بيانات متابعة للذين انتهوا لهم فرص بالنشرة أو من المكاتب ثم يرفضونها أو

والتيسير على مستحقي التعويضات فى تسليم شيكاتهم ، والتنسيق بين المديرية وديوان عام الوزارة ، والغضاء على أية مشاكل تحول دون ذلك ، ومواجهة مسألة الأطفال فى السن غير القانونى وتوفير الأجواء المناسبة للطفل ، والتفويض على المواقع والمنشآت الصناعية للتأكد من تنفيذ قانون العمل ، فيما يتعلق بتشغيل الأطفال والنساء تنفيذا لتوجيهات السيدة سوزان مبارك رئيسة الجمهورية بتوفير الرعاية المتكاملة للطفولة والمرأة العاملة ، ونعم مشاركتها فى التنمية .

تطوير الاستخدام

ولقد أكد الوزير - خلال لقائه مع مديرى المديرية بالمحافظات - على ضرورة الانتهاء من برنامج الوزارة ، لتطوير خدمات الاستخدام بالداخل والخارج ، والتركيز على توفير فرص العمل للشباب بما يتفق وطبيعة كل محافظة ، والتنسيق بين مكاتب ومديرية القوى العاملة بالمحافظات ، لتلبية احتياجات أصحاب الأعمال والمنشآت الصناعية من مختلف التخصصات ، وتبادل فرص العمل بين المحافظات المتجاورة .

وطالب الوزير بسرعة إعداد المشروع الجديد لدليل إجراءات الاستخدام ، والتى يتضمن كافة البشائير من فرص العمل المتاحة بالقطاع الخاص وبخاصة فى المحافظات والمطوعين عن رغبة العمل ، ومتابعة شغل الفرص الخاصة بالتعاون بين مكاتب العمل وأصحاب الأعمال للتأكد من توفير العمل ، وإرسال المشروع للمديرية لإبداء

الأكم أحمد المعالى وزير القوى العاملة والهجرة على ضرورة تطوير دور مكاتب العمل خلال المرحلة المقبلة لتفعيل دورها فى توفير فرص العمل الحقيقية ، وتشجيع الشباب على العمل بالقطاع الخاص والاستثمارى ، ومبدأ من الوظائف الحكومية التى لم تعد قادرة على استيعاب أية صلاة جديدة .

وفى لقاءه مع الوزير مع رؤساء الإدارات المركزية بالوزارة ، ومديرى مديريات القوى العاملة بمختلف محافظات الجمهورية أشار إلى ضرورة تغيير نمط التشغيل والتعاون بين مكاتب الاستخدام ، وشركات إلحاق العمالة المصرية بالخارج، لتوفير فرص العمل المتميزة لخلق تخصصات العمالة المصرية بالخارج .

أكد المعالى أن توجيهات الرئيس مبارك للحكومة فى السعي الدائم لمواجهة البطالة ، وتوفير فرص العمل المنتجة للشباب ، والتيسير على المواطنين فى كل الخدمات التى يقوم بها الجهاز الإدارى للدولة ، وتشجيع الشباب على العمل الحر الخفيف.

كما استعرض الوزير خلال اللقاء الذى استمر قرابة ثلاث ساعات ، وشارك فيه أحمد خلف الله وكيل أول الوزارة ومدير مكتب الوزير ، برنامج عمل الوزارة للمرحلة المقبلة خاصة فى مجالات تشجيع الاستخدام بالداخل والخارج ، وتفعيل دور نشرة التوظيف ومكاتب العمل ، وتطوير برامج التدريب التى تنفذها الوزارة لإعداد الراغبين العمل للمهن المطلوبة بمسعى العمل

يشغلونها بالفعل للتأكد من التشغيل الفعلي ،
مستنداً على دور مديري المديرية في هذا
الصدد المتابعة المستمرة ، وتغير نمط التشغيل
لدى راغبى العمل بإقتناعهم بقبول فرض العمل
المتواجدة ، بدلا من انتظار العمل الحكيمى غير
المجدى ، وتشجيعهم على برامج التدريب
التحصيلي لإعدادهم لتلك المدن ، حيث إن
مستغرات سوق العمل بعد التحول للاقتصاد الحر
فرضت فرضا مهنية وفنية جديدة ، حيث إن
تقديم أداء المديرية سوف يتم وفق دورها في
تنشيط التشغيل بها .

تجارب المديرية

كما استعرض الوزير تجارب بعض مديريات
القوى العاملة لتنشيط خدمات الاستخدام
بإدخال والخارج ، وروية مديري هذه المديرية
للمرحلة القادمة ، حيث أوضح حسنى العناني
وكيل وزارة العمل بالهجرة أنه يتم اتباع نظام
التشغيل بالتلفين لإنهاء عمليات العمل السريعة
، سواء بالداخل أو بالخارج ، والتي لا تتخطى
موعد إصدار الفشرة .
وذلك بالاتصال المباشر بين صاحب العمل
وراغبى العمل لشغل الفرصة ، وقد تم بالفعل
تعيين ما بين ١٠٠٠ إلى ١٢٠٠ خريج شهريا
بهذا الأسلوب .

كما استعرض مدير مديرية كفر الشيخ
تجربته لتصنيف راغبى العمل وفق مؤهلاتهم
وخبراتهم ، وتوزيعهم لأصناف الأعمال
بالتسليم مع الوزارة ، ومع المحافظات الأخرى
الجاورة ، التي تحتاج إلى عمالة ماهرة
بالمحافظة .

وطالب مدير مديرية عمل أسيوط بذليل
إجراءات موحدة لاستخدام في المحافظات للعمل
بالقطاع الخاص مع مراعاة تجارب كل مديرية
والافتتاح بمساحات التشغيل ، واستعرض تجربة
محافظتي في هذا الصدد .

واستعرض مدير مديرية أفيلا تجربته بالتعاون
مع الصندوق الائتماني ، وذلك الانتحان
الزراهي ، توفير القروض الميسرة لأراغبى العمل
والشروعات التوسية لحد من البطالة وتجربة
محافظه القاهرة ، ولتلبية احتياجات المشروعات
الصناعية بالمحافظة .

وأشاد الوزير بهذه التجارب ، وطالب
بتعميمها للاستفادة الأكبر منها ، وتشجيع
التشغيل الذاتي للشباب ، وتوفير القروض
والشروعات الإنتاجية ، التي تلقى بطلية كل
محافظات ، وطالب بالتسليم بين المديرية
والوزارة في برامج الاستخدام والتدريب

التشغيل .

التدريب التشغيلي

كما طالب الوزير العمالي بتطوير برامج
التدريب التي تنفذها الوزارة من خلال ١٠
مراكز بالجمهورية ، وريطها بالبرامج الوزاري
للتدريب التشغيلي ، الذي وافق عليه مؤخرا
مجلس الوزراء لتدريب خريجي الجامعات
والعاهد العليا والمتوسطة من مخطف
التخصصات والفعاات ، لإعدادهم لاقول سوق
العمل وفق المهن المطلوبة والتنسيق بين الإدارة
المركزية للتدريب بالوزارة والمديرية بالمحافظات
لتفعيل مشاركة الوزارة في البرنامج الوزاري .
وطالب بإعادة تعليم خريجي مراكز التدريب ،
لرفع الإمكانات الفنية والبرية لتلك المراكز ،
وإعداد المديرين الكفاء
، خاصة وأن الوزارة ستستقبل لتفريق فرص عمل
لبؤلاء الخريجين .

وأشار العمالي إلى أنه سيتم تدريب ٢٠٠
ألف خريج سنويا من ألبا الخدمة من مختلف
التخصصات ، وفق شروط موحدة ومستويات
جيدة ، مطالبا بدور أكبر للمديرية في المشاركة
في برامج التدريب التشغيلي .

تعزيزات مضطري حرب الخليج

وطالب الوزير مديري مديريات القوى العاملة
بالمحافظات بالتيسير على المواطنين في تسلم
شيكات التعويضات للمصريين المتضررين من
حرب الخليج .
وقرر أن تتولى المديرية تسليم شيكات الورة
بدلا من ديوان عام المحافظة ، للتيسير على
المستحقين وضد على ضرورة مراجعة بيانات
ومستندات المستحقين بدقة ، وعدم ردوا الوزارة
إلا في الحالات القانونية التي تحتاج مشورة
الوزارة .

وطالب بتخصيص منافذ كثيرة لتسليم
الشيكات ، وإخطار أصحابها بكافة الوسائل
للحالة من صرف التعويضات قبل الموعد الذي
تحدده سكرتارية التعويضات للأمم المتحدة وهو
سنة أشهر من تاريخ وروها .

وبال العمالي إن الوزارة تبحث مع سكرتارية
الأمم المتحدة أسباب عدم إقرار آلاف المطالبات
(١) بالمصارفة الإضرطارية (و) لفصلستر
الممتلكات رغم تقدم أصحابها في الأوراق
المحددة وإمكانية صرف مستحقاتهم .

وأوضح كذلك أن الوزارة تمكنت من استرداد
كل التعويضات التي سبق وأعادتها للسكرتارية ،
لعدم تقدم أصحابها لاستلامها في المواعيد
المحددة ، وستبدأ في تسليمها في غضون الشهر

القائم .

كما أشار الوزير إلى ضرورة الانتهاء من كل
الشيكات المعروضة على الشئون القانونية ،
والتي تتجاوز ٢٠٠ شيك بعد تسوية ٢٥٠٠
حالة من ٢٨٠٠ .

واستعرض العمالي مع مديري المديرية
مشاكل صرف التعويضات ومقترحات حلها بما
يسر للمستحقين تسلم شيكاتهم ، وتقرر
إلغاء التوكيلات لتسليم الشيكات وحسب
المستحق شخصيا للقضاء على مشاكل التوكيل
استعادة كل التعويضات

وأكد محمد عبد الفتاح وكيل الوزارة
للمعوقات ومسئول التعويضات بالوزارة أنه تم
استرداد كل التعويضات بالدفعات المختلفة
للمطالبتين أ ، ج ويتم حاليا إعداد بياناتها
تجهيدا لتحرير الشيكات .

واستعرض مع مديري المديرية بعض
التعليقات الخاصة بتسليم الشيكات ، ومنها
ضرورة مراجعة أصول المستندات القديمة بدقة
خاصة ، في حالات فقد الجهاز الأصلي
والانتهاء من تسليم الشيكات بالمديرية بدلا من
إسمائتها لديوان عام الوزارة ، لضمان وصول
التعويض لمستحقه ، وأشاد بجهود المديرية في
هذا الصدد .

مواجهة ظاهرة عمالة الأطفال

كما طالب أحمد العمالي مديري مديريات
القوى العاملة بالمحافظات بالتأكد من تنفيذ
تشريعات العمل لتشغيل الأطفال في السن
القانوني ١٥ عاما والتنسيق مع مديريات التظيم
، والصحة ، والزراعة ، والثقافة ، توفير الرعاية
للكاملة للأطفال العاملين ، وإعداد إحصائيات
مؤقتة من الحجم العائلي لهم لمواجهة إعاقات
الخطوات الداية لبعض الدول النامية بتشغيل
غير القانوني للأطفال ، وبالتالي حرمانها من
اليرة التنافسية ليرض منتجاتها بعدم دخولها
الأسواق العالمية ، وطالب بتخصيص مسئول
لكل مديرية ، للاتصال بوحدة عمالة الأطفال
بالمحافظة للتسيق في هذا المجال ، وتكثيف
المحلات على المنشآت بأسلوب مناسب لحد من
عمالة الأطفال موحدا أنه يتم التنسيق في هذا
الصدد مع المجلس القومي للطفولة والأمومة
ومخلف الوزارات المعنية .

وقد شارك في الإجتماع محمد الفتاح
وكيل الوزارة لاستخدام ومرة سجل وكيل
الوزارة لرعاية القوى العاملة ، ومحمد عبد
الفتاح وكيل الوزارة للمطروحات ، وعدم اتخاذ
القرار ، وبعد حن التقيادات المتناظرة والمباراة
ومديري مديريات القوى العاملة بالمحافظات

وأخيراً . بدأت الحكومة

إجراءات حل مشكلة

البطالة

■ ١٥ مولدا في كل محافظة لتلقى طلبات التعمين

■ الطلبات شخصية وإلغاء التوكيلات

■ تخصيص مكاتب لتلقى طلبات المعائن

■ المتقدمون لشغل وظائف الأوقاف والأزهر تقدم طلباتهم في مديريات الأوقاف وإدارات الأزهر في كل محافظة

■ ممنوع تقاضي أية رسوم عند تقديم طلبات التعمين

■ تواجد جديدة للمنافسة في اختيار المرشحين للوظائف

■ رئيس الوزراء يلغي شرط السن بالنسبة لقبول الطلبات . .
وزير التنمية الإدارية يصدر أورا بتعديل شروط قبول الطلبات

■ التعديلات الجديدة تسرى على الإعلانات التي تم نشرها

■ السماح لمصالحين بالقطاع الخاص بالتقدم للوظائف الجديدة

■ مليون ٧٠٠ مليون جنيه استثمارات الميزانية الجديدة لتشغيل الفريجين

■ ٣٠ ألف وظيفة جديدة بالمحافظات لتطوير المهليات

■ ٢٤ ألف فرصة عمل بمراكز الشباب

الإعلان عن تشفير ١٧٠ ألف خريج بالحكومة

كتب - عبد الوهاب محجوب :

في خطوة عملية جادة ، بدأت الحكومة الإجراءات التشغيلية لحل مشكلة البطالة بين الشباب ، بالإعلان عن ١٧٠ ألف وظيفة في مختلف المحافظات كخطوة أولى لتنفيذ برنامج الحكومة ، في تشفير حوالي ٨٠٠ ألف من الشباب اعتباراً من ميزانية العام الحالي ٢٠٠١/٢٠٠٢ .

وقد أعدت وزارة التنمية الإدارية خطة تشغيلية لتعيين الخريجين الذين سيتقدمون لشغل الوظائف الملتن منها ٨٨٠ وظيفة ، ويتم تعيين العدد المخصص لكل محافظة في وظائف مناسبة بقدرها المحافظ في أماكن قريبة من محل إقامتهم .

تشمل الوظائف الـ ١٧٠ ألفاً الأوائل الذين تم تعيينهم بالفعل من خريجي دفعة ٢٠٠٠ ويبلغ عددهم ٣٧٨٢ خريجاً والمكلفين في وزارة الصحة ويبلغ عددهم ٢٢٠٧٢ ، والسيارة ٢٠٢١ ، وبالتالي يصبح من سيحصلهم الإعلان من غير المعائن ١٢٦ ألفاً و ٢٤٠ خريجاً .

وقد قامت وزارة التنمية الإدارية بتنفيذ لما قرره مجلس الوزراء ومجلس المحافظين بإعادة القواعد التي تكفل تحقيق سرعة الانتهاء من إجراءات التعيين العللى في الوظائف الملتن منها مع بداية عام ٢٠٠٢ .

الوظائف بكل مديرية من هذه المديرية الإقليمية بالمحافظات ، كما يتم تقديم طلبات شغل وظائف الأزهر الشريف الملتن عنها بالمناطق والمعاهد الأزهرية بالمحافظات .

ويعتبر المتقدمون من كل محافظة وحدة واحدة قائمة بذاتها بالنسبة لشروط شغل الوظائف وقواعد المنافسة والسلطة المختصة بالتعيين.

ويتضمن التقدم لشغل وظائف الأمانة والأطباء بمديريات الأوقاف على خريجي دور مايو ٢٠٠٠ وما بعدها .

ممنوع التوكيلات

يحظر حظر تاماً تقاضي أى رسوم أو مبالغ تحت أى مسمى من المصميات من المتقدمين ، لشغل الوظائف الملتن عنها .

ولا يجوز للموظف المختص قبول طلب شغل المتقدمين إلا من طاب الوظيفة شخصياً ، ولا يجوز قبول التوكيلات في هذا الخصوص ، وعلى الموظف المختص مراجعة استيفاء طاب الوظيفة لجميع بيانات النموذج واستيفاء جميع الأوراق المطلوبة ، وأن يطلع على أصلها وأن يوقع الطاب بنفسه أمام الموظف المختص على الأقرار المرفق بطلب شغل الوظيفة .

بعد انتهاء مدة المدة المحددة بالإعلان لقبول طلبات المتقدمين لشغل الوظائف وفى خلال الفترة من ٨/٥ حتى ٢٠٠١/٨/٢٦ يقوم الموظف المختص بمراجعة جميع الطلبات للتأكد من صحتها ويتم حصر الطلبات المقدمة لكل منفذ من المنافذ وتجميعها على مستوى المواقع المختلفة المحددة لقبول الطلبات وترفع إلى ديوان عام المحافظة أو الجامعة ، أو الأزهر الشريف أو وزارة الأوقاف .

قرر الطلبات

تقوم كل جهة بقرن الطلبات المقدمة إليها من

يتضمن الكتاب الدورى الذى أصدرته وزارة التنمية الإدارية قواعد تعيين المتقدمين لشغل الوظائف الملتن عنها بالوحدات الإدارية للدولة ، لسرعة الانتهاء من إجراءات التعيين العللى مع شرط التقدم للوظيفة بصفة شخصية خلال ١٥ يوما .

وتتور القواعد حول مايلي:

تخصيص عدة مواقع لتلقى طلبات المتقدمين لشغل الوظائف الملتن عنها مثل ديوان المحافظة ، ومديريات الخدمات بها ، بما لا يقل عن ١٥ موقعا على مستوى المحافظة ككل ، على أن يتفرع من كل موقع خمسة منافذ بحيث تنتشر هذه المواقع والمنافذ في أماكن متفرقة داخل نطاق عاصمة المحافظة ، تسهلا على المتقدمين لشغل الوظائف ، بخلاف المنافذ الأخرى الخاصة بقبول طلبات المتقدمين للتعيين في الوظائف الملتن عنها بالجامعات ، والأزهر الشريف ، ومديريات الأوقاف بالمحافظات ، ويتم تعيين اسم المختص بتسيار أوراق المتقدمين طلبات التعمين بكل منفذ من المنافذ ، وكل موقع من المواقع ، وقيدتها في سجلات حسب دورها .

مكتب خاص بالمعائن

تحديد مكتب خاص ومستقل بديوان عام كل محافظة لاستقبال طلبات المعائن الراغبين في شغل أى من الوظائف المصدة لهم ، ويكون التقدم بطلبات شغل الوظائف الملتن عنها بالجامعات إلى المنافذ المخصصة لهذا الغرض بقر الجامعة أو بقروصها . . وتعتبر كل جامعة وحدة واحدة قائمة بذاتها بالنسبة لشروط شغل الوظائف وقواعد المنافسة والسلطة المختصة بالتعيين.

بالنسبة للوظائف الملتن عنها بمديريات الأوقاف ، يكون التقدم بطلبات شغل هذه



د. محمد زكي أبو عامر ، د. علي الدين هلال



د. مدحت حسانين ، اللواء مصطفى عبد القادر



د. عاطف عبید

أعلنه الدكتور محمد زكي أبو عامر وزير الدولة للتنمية الإدارية ليكون ٢٨ سنة لخدمة المؤهلات العليا و ٢٤ سنة للمؤهلات المتوسطة و ٣ سنة للمعاقين ال ٨٨٠٠ الذين سيتم تعيينهم ضمن العدد الإجمالي المقرر تعيينهم .

فحسب شرط السن وجد هؤلاء الشباب أنفسهم مستعدين من فرصة التقدم لشغل تلك الوظائف الحكومية .

والحقيقة فإن مفاجأة وزير التنمية الإدارية لم تخطف على بالهم ولا على بال أسرهم ، التي ربما سارت لتعاملهم حتى الآن ، رغم أنهم من خريجي أرواح ماين ١٩٨٤ و ١٩٩٥ .

وعقب اندلاع احتجاجات الضغب في عدد من محافظات الجمهورية جرت اتصالات بين بعض المحافظين ومجلس الوزراء لاحتواء الموقف لتجتمع لجنة وزارة برئاسة د.عاطف عبید الذي قرر قبول جميع طلبات التعيين دون التقيد بالسن أو تاريخ التخرج .

ورغم هذا القرار ، مازالت هناك شكوك لدى شباب الضربين القدامى من أن لا يتم استيعابهم ضمن الوظائف ال ١٧٠ ألفا ، بينما تنتاب جانبها منهم هواجس يكسوف يحدث تلاعب في نتائج التقدم للتعيين .

وزير التنمية الإدارية يوضح

وتوضيح الموقف ، صرح الدكتور محمد زكي أبو عامر بأن البرنامج الذي أعلنته الحكومة عن نوفمبر ٨٠٠ ألف فرصة عمل أمام البرلمان في جلسة ٢٢ إبريل الماضي تقسم تكليف وزارة التنمية الإدارية بتوفير ١٧٠ ألف فرصة عمل للشباب يتم الإعلان عنها حاليا .

وقال أن تنفيذاً لتوجيهات مجلس الوزراء بأن يتم الإعلان عن شغل هذه الوظائف خلال شهر يوليو الحالي ، فقد تحقق ذلك ، وبطريقة تكفل المواطنين لأول مرة أن يعرفوا عدد الوظائف ومواقعها وشروط التعيين فيها ، وهذا متاحق بنشر الإعلانات عن الوظائف الموجودة في كل محافظة من المحافظات ال ٢٦ بالإضافة إلى مدينة الأقصر .

جميع المناقص ومراجعتها وتصنيفها على أساس المؤهل الحاصل عليه المتقدم لشغل أي من الوظائف الملن عنها مع استبعاد جميع الطلبات التي لا تتوافر فيها الشروط المحددة بالإعلان عن الوظيفة ، بما في ذلك الشرط الخاص بالمحافظة المتقدم لها ومحل الإقامة الدائم لشغل الوظيفة . فتح سجلات لتدوين طلبات حاملي كل مؤهل دراسي عال على حدة ، وكذلك مسجل خاص ومستقل لقيد حملة المؤهلات فوق المتوسطة ، ومسجل خاص مستقل لقيد حملة المؤهلات المتوسطة ، وآخر لقيد حملة المؤهلات الأقل من المتوسطة ، ويتم الترتيب بالسجلات بحسب النسبة المئوية الأعلى لمجموع الدرجات الحاصل عليها بالنسبة للمجموع الكلي ، مع تكوين دفعة التخرج والسن أيضا قرين الاسم .

قواعد المفاضلة

تحدد قواعد المفاضلة بين المتقدمين لشغل الوظائف وفقا لقانون العاملين المدنيين بالدولة الخاصة بالتعيين بدون امتحان ، فيالنسبة لعملة المؤهلات العليا تكون الأولوية في التحسين للحاصلين عل مؤهل عال ، وعند التساوى في المؤهل تكون الأولوية للأعلى في مرتبة الحصول على الشهادة الفراسية ، ثم الأقدم تخرجاً ، فالأكبر سناً .

وبالنسبة لعملة المؤهلات فوق المتوسطة ، والأقل من المتوسطة ، تكون الأولوية في التعيين للمتقدمين لشغل الوظائف الملن عنها على أساس تفصيل الحاصل منهم على النسبة المئوية الأعلى لمجموع الدرجات الحاصل عليها بالنسبة للمجموع الكلي فالأقدم تخرجاً فالأكبر سناً عدا الوظائف الحرفية حيث تتولى لجنة فنية تحديد صلاحية المتقدمين لشغل الوظائف الحرفية ، ثم تتولى وحدة شئون العاملين ترتيب من توافرت فيهم الصلاحية لشغل تلك الوظائف والاختيار من بينهم على أساس تفصيل الحاصلين منهم على النسبة المئوية الأعلى لمجموع الدرجات الحاصل عليها بالنسبة للمجموع الكلي فالأقدم تخرجاً فالأكبر سناً .

وبالنسبة للمعاقين تتم المفاضلة بينهم على أساس الأقدمية التخرج ، فالأكبر سناً ، وبشرط أن يتم التقدم بشهادة قيد الحاق في القوى العاملة وبشهادة التأهيل الاجتماعي أي كان تاريخ صدورهما .

دون شروط

وقد تفجرت أزمة كبيرة كانت تؤدي إلى عواقب غير سارة ، وذلك بعد نشر وزارة التنمية الإدارية لإعلانات في الصحف اليومية لشغل حوالي ١٧٠ ألف وظيفة بالجهاز الإداري للدولة على مستوى الجمهورية حيث اندلعت احتجاجات شباب الضربين الباحثين من فرصة عمل منذ سنوات طويلة في بعض المحافظات . كان اعتراضهم منصبا على شرط السن الذي

وأضاف د.أبو عامر أن الهدف من هذا كله أن يستطيع كل مواطن معرفة معايير التعيين وأن يعرف لماذا تم اختياره ، ولماذا لم يتم اختياره .

وقال إنه بالرغم من أنني لست مسؤولاً عن البطالة أو حلها ، لكنني ساهمت في حل جانبها منها بالإعلان من توفير الـ ١٧٠ ألف فرصة عمل لطباب الضربين بهدف توجيههم جميعاً إلى الخدمة الإدارية من أجل تمديدها وتطور أدائها لخدمة المواطنين بدلا من التخليقات الإدارية التي يواجهها المواطنون عندما يسعون للقاء مصالحهم في الجهات الحكومية المختلفة .

وتعليقا على موجة الاحتجاجات التي صدرت من بعض شباب الضربين القدامى ، قال وزير التنمية الإدارية :

بيد أنه بعد نشر إعلان التوظيف في الصحف تصور البعض من هؤلاء الشباب الباحث عن فرصة عمل منذ سنوات طويلة أنه لم تعد هناك برامج تشجيع أو تعيين أخرى لدى الحكومة ، شعروا باليأس وارتى شخصيات أشعر بتعاطف شديد معهم ، وسترجه الحكومة قريبا برامج تشجيع أخرى تخصهم وحدهم .

وبالنسبة لقرار رئيس الوزراء بقبول جميع طلبات التعمين بدون التقيد بالسن أو تاريخ التخرج ، قال الدكتور أبو عامر إن مايراد مجلس الوزراء أو رئيس مجلس الوزراء محققا لسعادة الناس ، أننا أول المواطنين عليه والتابعين له .

تعدول شروط التقدم للوظائف

من ناحية أخرى أصدر الدكتور محمد زكي أبو عامر وزير الدولة للتنمية الإدارية قرارا بتعديل الشروط الخاصة بالتقدم للوظائف الحكومية الملن عنها بالصحف ، تشمل قبول جميع طلبات الضربين دون التقيد بشرط السن للمؤهلات العليا والمتوسطة وفوق المتوسطة

بطالة

كتب - حسام الدين السيد:

كان النافذة البنياني من أشهر العرب ، وأقدمهم على صياغة الأبيات المبررة والمختصة لواقع المال ولسان المقال ، فلما وجد قوماً يراوون مكانهم ، ويترددون بين مسيرهم وترحالهم ، فلا هم مشوا ولا هم بقعدوا ، بل قاموا وترددوا ، وقف النافذة يقول :

أزف الترحل غير أن ركبنا

لما نزل برحالنا وكان قد

تكررت النافذة وبيته بعد أن أبدي عشرات الآلاف من خريجي الجامعات والمعاهد والدراس الفنية ممن تزيد أعمارهم على ٢٨ عاماً من خريجي الجامعات ، و٢٤ عاماً من خريجي الثانوي الفني - فحسبهم الشديد احتجاجهم البالغ وذلك لأن عدداً كبيراً من الشبان قد تجمعوا أمام ديوان عام المحافظة لتقديم طلبات وظائف الإدارة المحلية إلا أنهم فوجئوا بقرار تحديد السن .

وتم رفع سيل من الدعاوى القضائية ضد الحكومة ، رداً على ما ظنوه قراراً من الحكومة باستبعادهم من الوظائف الجديدة ، وقال قدامى الخريجين في الدعاوى القضائية إن الحكومة اعتيرت جيل تجاوز السن القانوني ، وبالتالي يجب التخلي عن هذه الفئة ، وأغضب الخريجون أنهم أدوا واجباتهم تجاه الوطن ، وبالتالي إن يتنازلوا عن حقوقهم .

علاج سريع

سارع مجلس الوزراء الاثنين ٢٠٠٧/١٦/٢٠ بالتدخل لتفسيح الأمر بتقديم العلاج السريع وصدر بيان من المجلس أنه لا تطبيق لقيد السن على تعيين الخريجين في وظائف حكومية ، وأغضب البنياني أن رئيس الوزراء الدكتور مطلق عبيد قد ألقى هذه الشريحة بعد اجتماع استمر ١٥ ساعة الأحد ٢٠٠٧/١٦/٢٠ مع الدكتور محمد زكي أبو عامر وزير الدولة للتنمية الإدارية وحبيب الصادلي وزير الداخلية وحمد أخرنم الوزراء .

كان أبو عامر قد أعلن عن بدء الحكومة في تعيين ١٧٠ ألفاً من الخريجين في الجهاز الإداري للدولة ، بشرط ألا يزيد عمر المتقدم لتلك الوظائف عن ٢٨ عاماً لخريجي الجامعات و٢٤ عاماً للباحثين على الدبلومات الثانوية الفنية ومن بعدهم .

وفي الوقت نفسه أعلن اللواء مصطفى هيدالقدار وزير التنمية المحلية ، أنه سيبدأ قبل نهاية شهر يوليو الإعلان عن برنامج تشغيل

أعياء للانتقال من مقر إقامته إلى مقر عمله ، وسوف تعمل البرامج الثلاثة على اكتساب المشتغل مهارات فنية راقية تؤهله للاستمرار والتقدم في العمل أو تؤهله للانتقال لأعمال أخرى إذا رغب في ذلك .

تأهيل ٢٤ ألف شاب لسوق العمل
وأقرت وزارة الشباب البدء في تأهيل ٢٤ ألف شاب لسوق العمل ، وتخصيص ١٥٠ مركز شباب لتأهيلهم من خلال المشروع القومي للحكومة لتأهيل الشباب لسوق العمل .

وأكد الدكتور علي الدين هلال وزير الشباب أنه سيتم استثمار هذا المشروع الذي يري شاب مصر ، ويفتح لهم الأبواب لفرص العمل حيث سيتم تدريب ١٨ ألف و ٧٢٠ شاباً على بعض المهن الحاسب الآلي وتدريب الفتيات على بعض المهن مثل الميكانيكا والتريكو والتطريز وسيحصل الشاب الحاصل على مؤهلات عليا على ١٥٠ جنيه ، و٥٠٠ جنيه للمؤهلات المتوسطة .

وأضاف الوزير أنه تنفيذاً لتوجيهات الرئيس مبارك ، يتم التنسيق مع وزارة الزراعة لتوفير فرص عمل مؤقتة للشباب من خلال فروع شبابية تزرع غابات على مساحة ١٥٠٠ فدان اعتمادات مالية لتمويل فرص العمل الجديدة ومن ناحية أخرى أوضح وزير المالية الدكتور محمد حسانين أن اعتمادات السنة المالية الجديدة تتضمن مبلغ مليار و ٧٠٠ مليون جنيه تخصص لتشغيل وتدريب وتعيين الخريجين من منطلق حرص الدولة على توفير فرص عمل للشباب الخريجين تساهمهم على الحياة الكريمة وزيادة الدخل .

وأضاف وزير المالية قائلا إن التمويل الممتد كاف جداً لتوفير فرص العمل للشباب منها : ٣٠٠ مليون جنيه لتعيين نحو ١٧٠ ألف خريج في الأجهزة الحكومية والقديمة ، ٥٠٠ مليون جنيه لتوفير نحو ٢٠٠ ألف فرصة عمل من خلال صندوق تدريب وتأهيل الشباب على المرفق المنتج .

٥٠٠ مليون جنيه لتوفير نحو ٢٠٠ ألف فرصة عمل من خلال صندوق الاقتراض الضعيف للشباب الخريجين ، لمساعدتهم على إقامة مشروعات صغيرة . ٤٠٠ مليون جنيه لتوفير نحو ١٥٠ ألف فرصة عمل من خلال دعم الصادرات بما يقدر إلى تشجيع التصدير وخلق فرص عمل منتجة . وهكذا .

تشغيل الخريجين سوف تحقق للشباب آماله في المستقبل في ظل اهتمامات الدولة التي تضع في صدر أولويات العمل الوطني مهام عاجلة وحديثة ، في مقمتها توفير فرص عمل تناسب جميع الطاقات والكوارب والخبرات ، وإقامة المشروعات وجذب الاستثمارات المختلفة ، بما يسمح باستيعاب الأجيال الجديدة الوافدة ، إلى

والمعاقين ، كما تشمل التعديلات السماح للصاملين بالطبقات الضاغط بالتقدم لفسلح الوظائف المعلن عنها ، والسماح لجميع الجهات في حالة عدم استيفاء العدد المقرر من الوظائف الحرفية أو خدمات المعاونة ممن يصلون مؤهلات متوسطة بأن تستوفي احتياجاتها من غير حملة المؤهلات بالدرجة السابعة ، كما تضمنت التعديلات السماح للخريجين بالتقدم لأكثر من وظيفة داخل المحافظة أو خارجها ، وذلك في إطار الشريط الخاص بهذا .

وأكد وزير التنمية الإدارية أن التعديلات الجديدة سوف تسري على الإعلانات التي تم نشرها الخاصة بمحافظات النيا والقاهرة وبورسعيد والقاهرة وسوهاج وشمال سيناء والشرقية .

٣٠ ألف فرصة عمل أخرى

واستكمالاً لجهود الحكومة في إتاحة المزيد من فرص العمل للشباب ، أعلنت وزارة التنمية المحلية إتاحة فرص عمل للخريجين دون التقيد بشرط السن أو دلفة الشرح وذلك من خلال برامجها لتستقبل الخريجين من الجنسين ، والتي تشمل ثلاثة برامج .

يسمى الأول برنامج مؤهلات التنمية المحلية ، ويمل فيه الخريج في مجالات جمع وتجهيز المعلومات والبيانات المتعلقة بالتنمية المحلية الشاملة بالقرى والأحياء والمدن ، ويتلقى المشتغل تدريباً فنياً على استخدام الحاسب الآلي وجمع وتشغيل المعلومات من السكان والأنشطة الاقتصادية والمشروعات الخدمية ومتابعتها .

ويتضمن البرنامج الثاني العمل في مجالات إنشاء وتجهيز مختلف مشروعات البنية الأساسية والخدمية والقطعة المعالجة وشرق بالقرى والأحياء والمدن ، ويتلقى المشتغل تدريباً فنياً راقياً في المجال الذي سيعمل به .

والثالث برنامج الثالث فإن الخريج يعمل في مجالات الصناعات الحرفية والصغيرة بأورش العاصمة المدعمة حكومياً ، ويتلقى المشتغل تدريباً متميزاً في مجالات الأنشطة الحرفية بتقنيات متطورة .

ويمنح المشتغل مكافأة شهرية قيمتها ١٥٠ جنيهًا لحاملي المؤهلات العليا و١٥٠ جنيهًا لحاملي المؤهلات فوق المتوسطة .

و١٠٠ جنيه لحاملي المؤهلات المتوسطة وصرح السيد مصطفى عبد القادر وزير التنمية المحلية أن هذا المشروع سوف يستوعب ٣٠ ألف من الخريجين من الصاغلين على المؤهلات العليا ، و١٥٠ ألف من المتوسطة والمتوسطة وسيتاح فرصة العمل لكل خريج في نفس محل إقامته بالقرية ، وأعلى المدينة دون تحمل أي

سر... تحتاج النابغة!!

بمعدد البحوث الاجتماعية والجنائية، إن ٦٥٪ من الجرائم المختلفة: مثل، النصب، والاحتيال والتزوير، والسرقه والمخدرات يرتكبها عاطلون، و٩٠٪ من جرائم الاغتصاب يتورط فيها عاطلون، كما أن جرائم القتل التي تقع في نطاق الأسرة - التي تقبل ٩٠٪ من جرائم القتل - يرتبط أغلبها بشكل أو بآخر بوجود عاطلين في محيط الأسرة.

ومعروف أن مشكلة البطالة الملتصقة هي إحدى المشكلات المصرية المزمنة لما لها من تأثيرات سلبية على الاقتصاد، فالعالة الزائدة تؤدي إلى ارتباط العمل والحصول دون تطبيق مبادئ الإدارة الحديثة، وارتفاع تكلفة الأداء وزيادة أعباء الموازنة العامة للدولة، ويصل الأمر إلى تكبد بعض الهيئات الخسائر بسبب العالة التي لم يتم توظيفها بشكل جيد.

وطبقا لتقديرات البنك الدولي فإن مصر بها مليون عامل في القطاع الحكومي تنطبق عليهم صفة البطالة الملتصقة، كما أن عملية تسريع هذه العالة بموجب برنامج الخصخصة تمثل زيادة لصدمة مشكلة البطالة في رأى بعض الهيئات الدولية.

ولجأت الدولة في الفترة الأخيرة إلى استحداث أساليب جديدة للتعامل مع الظاهرة، منها أسلوب التدريب التحويلي عن طريق تدريب بعض العالة النظرية وتحويلها إلى وظائف فنية وتغيير كوادرمهم الوظيفية كحادث الطول الجزئية المشككة، كما طبقت الحكومة نظام المعاش المبكر الاختياري بحيث يحصل العامل على معاش ثابت وعكافاة نهاية الخدمة.

يشار إلى أنه منذ تطبيق سياسة الإصلاح الاقتصادي عام ١٩٩٦ والتي التزمت فيها الحكومة بتقليل الإنفاق العام، لم تعد الدولة ملتزمة بتعيين الخريجين إلا ما هو متاح من فرص، وهو ما أدى لزيادة نسبة البطالة حسب الأرقام الرسمية في العام ٢٠٠٠/١٩٩٩، حيث بلغت ٤.٧٪.

ومن المعروف أيضا أن الاقتصاد المصري يمر خلال الستين الماضيتين بأزمة حادة، حيث تراجمت قيمة الجنيب أمام الدولار، وارتفع العجز في الميزان التجاري، وانخفضت معدلات الاسعار.

ورغم الجهود المضنية التي تبذلها الحكومة لحل المشكلة إلا أن واقع الحال مازال عند نهاية بيت النابغة " وكان قد "

ففي حين أكد تقرير التنمية الصادر عن البنك الدولي عام ٢٠٠٠/٢٠٠١ أن عدد عاطلين في مصر يبلغ ٦.٦ ملايين عاطل بنسبة ٢٧.٧٪ من قوة العمل البالغ عددها ٢٤ مليون نسمة خلال عام ١٩٩٩، إلا أن الحكومة المصرية تقول إن هناك ١.٥ مليون عاطل بنسبة ٨٪ من قوة العمل البالغ عددها ١٧.٤ مليون نسمة.

كما ذكرت البيانات الواردة في النشرة الشهرية لوزارة الاقتصاد الصادرة في ١ فبراير ٢٠٠١ أن معدل البطالة في مصر انخفض بشكل متواصل منذ العام المالي ٩٤/٩٣ الذي بلغ خلاله ٩.٨٪، حتى وصل إلى ٧.٤٪ في العام المالي ١٩٩٩.

ولكن هذه البيانات - كما يقول الدكتور عادل عبد الجواد الباحث في العلوم الاجتماعية - تختلف عن البيانات التي جاءت في تقرير صندوق النقد الدولي لعام ٢٠٠٠ والتي تشير إلى أن معدل البطالة في مصر تزايد بشكل دائم منذ عام ١٩٩٢ عندما سجل ٩٪ حتى بلغ ١١.٣٪ في عام ١٩٩٥، وهو العام الذي تتوقف عنده بيانات صندوق النقد الدولي لعدم توافر بيانات يمكن الوثوق بها بالنسبة للسنوات التي تلت عام ١٩٩٥.

وطبقا لبيانات الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء فإن نسبة البطالة انخفضت بين الاثنين ٤٪ عام ١٩٩٦ م لتصل إلى ٦.٠٪ عام ١٩٩٩ م، في حين ارتفعت نسبتها بين حملة المؤهلات العليا من ١٢.٢٪ عام ١٩٩٦ إلى ١٨.٣٪ عام ١٩٩٩ م.

ويقول الدكتور "محمد عبد العليم همر" أستاذ الاقتصاد، مدير مركز صالح كامل للاقتصاد بهامة الأزهر: إن البطالة في مصر هي بطاقة ميكلية، ناتجة عن نقص قدرة الاقتصاد على استيعاب جميع القادرين على العمل، ويتوقع لها التزايد والاستمرار، خاصة مع زيادة موجات الهجرة المرتدة من المصريين العاملين بالخارج، إضافة إلى الركود والكساد الذي تعاني منه مصر منذ سنوات، والضعف الكبير في سوق العمل المصرية ورسوزداد الأمر سوما مع تطبيق اتفاقية الجات لاحقا.

البطالة والجريمة
أما علماء الاجتماع المصريون فيرون أن هناك علاقة طردية بين زيادة معدل البطالة وانتشار الجريمة.

ويقول د. أحمد المجدوب رئيس قسم الجريمة

الخريجين بقاعدة معلومات التنمية المحلية بالقوى والاحياء، ويستوعب البرنامج ٢٠ ألف فرصة عمل للشباب.

وأكد الوزير أن باب التقدم مفتوح، وفقا لما سيضمنه الإعلان لجميع الخريجين الذين لا يعملون دون التمتع بسنة التخرج أو شرط السن وستصرف منح شهرية للشباب، تتساوى مع المرتبات التي تستمنع للشباب المعينين في برنامج الوظائف الحكومية، وتبلغ ١٥٠ جنيهها للمهاجرين على المؤهلات العليا، ١٢٠ جنيهها للمؤهلات فوق المتوسطة، ومائة جنيه للمؤهلات المتوسطة.

أما العمل الآخر فجاء في تصريحات لوزير الدولة للتنمية الإدارية، حيث أعلن الدكتور محمد زكي أبو عامر أن الدولة تملك برنامجا شاملا لإتاحة أكبر عدد من فرص العمل للشريحة التي لم يشملها الإعلان بالوظائف الحكومية، سوف تخصص جميعها لمواجهة من تزيد أعمارهم من السن المعلن عنها بالوظائف الحكومية، وتكون الأفضلية فيها للتنمية الملطة.

وأضاف أنه سيبدأ من الأحد ١٥-٧-٢٠٠١ الإعلان عن ١٤ ألف وظيفة في محافظة القاهرة لصد احتياجات المحافظة من أصحاب المؤهلات العليا والمتوسطة وفوق المتوسطة.

من ناحية أخرى، رفع الآلاف من الشباب دعاوى قضائية ضد القرار، وتقدم النائب البرلماني "محمد عبد العليم داود" بسؤال إلى الحكومة المصرية حول أسباب إسقاط ١٣ دفعة من خريجي المدارس المتوسطة والاهامسات، والذين يقدرون عددهم بأكثر من ٥٥٠ ألف خريج، وذلك مساهم للتمسك الذي يساوى بين المواطنين في الحقوق والواجبات دون النظر إلى أعمارهم ويطالب "داود" الدكتور فتحى سرور رئيس مجلس الشعب بمعرض السؤال على الحكومة، وسرعة الرد خلال الإجازة البرلمانية، طبقا للوائح البرلمان، ودون الانتظار إلى بدء الفصل التشريعي.

البطالة الأزمة
ورغم هذه العاصفة إلا أن بيت القصيد يظل في حاجة للنابغة الذي يصف علاجنا ناجما " يخفف " من حدة البطالة، وأول الخطوات هي " تشخيص " سليم ومتفق عليه " اللازمة، حيث اختلفت الأرقام الصادرة عن الجهات الرسمية المصرية ونظيراتها الدولية بشأن معدل البطالة،

العمالة العالمية . . واقتصاد المعلومات

مع تزايد حدة التيار الجارف لثورة تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات الذي يعم العالم الآن ، تبدو صورة العمالة العالمية متصدعة ومضطربة في أنحاء عديدة من العالم ، وذلك على الرغم من التحسن النسبي الذي طرأ على سوق العمل في الدول الصناعية ، ومن إمكانية تكنولوجيا المعلومات المتنامية في إيجاد فرص العمل . تلك هي الحقيقة التي توصلت إليها منظمة العمل الدولية في أحدث تقرير دولي أصدرته مؤخراً حول "العمالة العالمية ٢٠٠١ - الحياة في العمل في اقتصاد المعلومات" أوضحت فيه أنه على الرغم من ثورة الاتصالات الجارية ، فإن أعداداً متزايدة من العمال تجد نفسها في موقف العجز عن إيجاد الوظائف ، أو الوصول إلى الموارد التكنولوجية الناشئة التي تحتاج إليها من أجل ضمان الإنتاجية في اقتصاد عالمي أصبح يعتمد بشكل متزايد على الرقمية .. كما أوضحت المنظمة في تقريرها - أن ثورة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات - على ضوء الدرجات المتباينة لانتشارها في الدول الغنية والفقيرة ، فإنها تؤدي إلى "انقسام رقمي متزايد الاتساع على النطاق العالمي ، ومن ثم فإنه لا يمكن تحقيق طموحات العمالة والاستفادة من القدرات الإنتاجية للملايين من العمال ، في عدد لا يحصر له من الدول النامية ، دون معالجة هذه القضايا على نحو عاجل ، وعليه فإن الوصول إلى التكنولوجيا بضمن ضمان حصول العمال على التعليم والمهارات اللازمة لاستخدامها ، هما بمثابة سياسات أساسية لا بد للدول النامية أن تتخذها بعين الاعتبار .

عزت سامي

في الدول النامية ، فلا يزال قسم واسع وعريض من العالم بعيداً عن مزايا الثورة الإلكترونية بما تضمنه من تغيير كامل في الحياة والعمل والاتصالات في الحقيقة الرقمية .

العمال في الدول الأشد فقراً

وتؤكد منظمة العمل الدولية في تقريرها - على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يمكن أن يكون لها أثرها بعيد المدى على نوعية حياة العمال في البلدان الأشد فقراً ، بشرط أن توضع السياسات والمؤسسات الصحيحة في موضعها المناسب ، وأن تعمل كمحفز مهم للتنمية ونمو الوظائف وتشير المنظمة إلى أنه في بعض الحالات فإن الحركة العالمية لرؤسما تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، وطبيعتها الكامنة ، القائمة على المعرفة قد تسهم للدول منخفضة الدخل بتحقيق التقدم السريع في مراحل التنمية الاقتصادية التقليدية عبر الاستثمار في الموارد البشرية .

٣ احتياجات هامة

وهناك ثلاثة احتياجات تعتبر الأكثر أهمية من أجل تحقيق ذلك هي -

وجود استراتيجية وطنية متماسكة نحو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

وجود بنية أساسية منتجة للاستمرار بعيد الأمد

وفرة قوة العمل المتعلمة والمدرّبة

وفي ذلك يقول "خوان سومافيا" إننا نعرف تماماً أن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، هي تكنولوجيا عالمية يحدها ، وفير قابلة للتكيف بوسيتها ، وشمولية بآثارها ، ولكن ما أريده للاستمرار بعيد الأمد هو أن يلعب ذلك دوراً فاعلاً في إسهم هذه التكنولوجيا في تحقيق أهدافنا في توفير العمل اللائق لكل إنسان . . . ويجب أن نتأكد من وجود الإطار السياسي

في من أصل قوة العمل العالمية ، البالغة ثلاثة مليارات إنساناً - هناك الثلث - أي مليار إنسان - يعاني من البطالة ، أي في حالة "بطالة مقنعة" ومن بينهم ١٦٠ مليون إنسان في حالة "بطالة سافرة" بزيادة مقدارها ٢٠ مليوناً عما كان عليه عددهم قبل اندلاع الأزمة المالية الآسيوية عام ١٩٩٧ ، ورغم دلائل الانعكاش الاقتصادي القوي في معظم آسيا - حتى يحافظ الاقتصاد العالمي على الوتيرة الراضية لتوسعه ، فإنه يحتاج خلال العقد القادم - حتى عام ٢٠١٠ إلى أن يوجد ٥٠٠ مليون وظيفة جديدة على الأقل ، من أجل استيعاب الوافدين الجدد لقوة العمل ، وتقليص الأعداد العالية للعاطلين .

على الرغم من النمو الاستثنائي لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في العالم الصناعي ، والتخلف المتزايد لهذه التكنولوجيا

يعرض السيد خوان سومافيا المدير العام لمنظمة العمل الدولية القضية في مقدمة التقرير بقوله "إن تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات توفر إمكانات فعلية ، لكنها تشير - في الوقت نفسه - إلى أن نسبة مهمة من العالم ستعترض للفسادة .

ثم يقول: دعونا نفضل ونعري العناصر الأساسية لهذه الثورة ، ثم نتصالح بعد ذلك مما يبقى منها . . إن ما يبيح هو أثرها على حياة الناس حيثما كانوا يعيشون ، ونحن - لذلك - بحاجة إلى تصميم السياسة وإلى تطوير المؤسسات التي تستعمل كل شخص يستفيد من هذه الثورة ، وذلك ما لن يحدث من تلقاء نفسه .:

مؤشرات مهمة

ولقد توصل تقرير منظمة العمل الدولية إلى مؤشرات رئيسية من أهمها:

- ابتداء من عام ٢٠٠١ الحالي ،

والتعليم وخدمات اجتماعية أخرى .
التحدي الكامن

غير أن منظمة العمل الدولية في تقريرها ، تحذر من أنه حتى لو أصبح الوصول إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أكثر سهولة وأوسع انتشارا ، فلن يكسب ويستفيد من الثورة الرقمية سوى القليل .. مالم تتوافر مستويات كافية من التعليم .. ذلك لأن عدم القدرة على استيعاب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، والاستفادة من نتائجها سيمثل التحدي الكامن الأكثر أهمية في انتشار الاقتصاد الرقمي في السنوات القادمة .

كما أن تقليص الجوانب الأخرى للانقسام الرقمي سيشكل تحديا للأجور- والهوة "الجزرية" بين الجنسين- سوف يعتمد هو الآخر على التعليم المحسن .. فإن العودة إلى التعليم العالي- على الدول المتقدمة- هو تكاليف لعدم المساواة المتزايد في الأجور ، حيث تكون التكنولوجيا مستخدمة بشكلها الأمثل.

التعليم .. والعمل .. والثروة
ويوفر تقرير منظمة العمل الدولية إن الاستثمار في التعليم الأساسي والأعلى هو الوسيلة السياسية الأكثر حسما المتوفرة لدى الحكومات لجني المكاسب من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ،

إذ لا توجد دولة نامية قد نجحت في ضمان مكانتها اللائقة في الأسواق المالية لمنتجات رمزية - دون أن يكون لدى هذه الدولة قدرة عمل متعلمة تعليما جيدا .. إن التعليم والنمو الاقتصادي يكملان بعضهما بعضا ، والاستثمار في الأول ، يعطي ثمارة في الثاني ، وقد تكون هذه العلاقة أكثر وضوحا في الاقتصاد الناشئ القائم على المعرفة ، الذي تعتبر فيه المعرفة المصدر الأشد حسما لخلق الثروة ، وليس المخيلات المادية أو الموارد الطبيعية .

*** البقية من ٣٦ ***



هوان سومايا

■ نلت عمال العالم في بطاقة مقننة و١٦٠ مليون في بطاقة سائرة !

■ مطلوب توفير ٥٠٠ مليون وظيفة جديدة حتى عام ٢٠١٠

■ التعلم مدى الحياة .. أصبح المصدر الأساسي لأمان الوظيفة

خلال التسعينيات ، مما ترتب عليه وجود ليس صادرات فقط ، بل أيضا وجود آلاف الوظائف المحلية ، وتجمع للقدرة التكنولوجية التي تستأثر باهتمام دولي من البلدان الصناعية والشركات العملاقة متعددة الجنسيات .

كذلك فإن بإمكان تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أيضا أن تكون على صلة وثيقة بهدف التخفيف من الفقر ، ليس عبر أثرها على النمو الاقتصادي وحسب ، بل ومن خلال تحسين الوصول إلى الرعاية الصحية

إلى ثورة الاتصالات ، وعلى المبادئ الرئيسية المحتملة التي تهدد بإثارتها في أسواق العمل العالمية . ثم يقول:

إن الدول التي تعجز عن تحقيق قدرة تكنولوجية لا تهاطر بفقدان التجارة الواسعة والمتنامية في منتجات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات فقط ، بل ستكون عاجزة عن الاستفادة من الكفاية الاقتصادية ومكاسب الإنتاجية المستمدة من هذه الصناعات .

فقد شهد قطاع الاسلاك الرقيقة في الهند-مثلا- نموا بنحو ٥٠%

على النطاق العالمي ، ومن معالجة تلك الاحتياجات الثلاثة :

مستقبل سوق العمل
وتشير منظمة العمل الدولية في تقريرها إلى بعض الشكوك التي تدخيم على مستقبل سوق العمل ، من أهمها : مسار الاقتصاد الأمريكي ، وإمكانية اضطلاح أوروبا بدور الدينامو الاقتصادي العالمي وإمكانات روسيا على التقدم ، وقدره الهند على الاستمرار في معدلات العالية للنمو الاقتصادي .

كما تشير المنظمة إلى أنه بالرغم من الصعوبات ، فإن إجمالي التطورات الحديثة ، تمثل انطلاقة مناسبة للقلق المستقبلية للاقتصاد العالمي غير أن تحقيق العمل اللائق للعاطلين عن العمل في العالم سيطلب اهتماما أكبر بمسائل وقضايا سوق العمل الأساسية ومن بينها الاستثمارات في رأس المال البشري !.

ولكرت المنظمة في تقريرها أن ٩٠٪ من إجمالى مستخدمي الإنترنت هم في الدول الصناعية حيث تشكل الولايات المتحدة وكندا وحدهما نسبة ٧٥٪ من هذا الإجمالي ، بينما لا يشكل مستخدمو الانترنت في أفريقيا والشرق الأوسط ، إلا نسبة ٢٪ من مستخدميها عالميا .

ولاشك في أنه حينما يمسود استخدام الانترنت ، فإنه تحدث تغييرات وتحولات في العلاقات الاقتصادية والسياسيات ، وهو ما يعلق عليه سومايا قائلا: إن لابد أن تحدث تحولات في عالم التغييرات في كيفية عمل الاقتصاد والعمل . فإن خلق الوظائف وغربارتها ، ومضمون العمل ونوعه وموقعه .. هذه كلها تتأثر حتما بالحقبة الناشئة من العولة الرقمية .

قود أمام الدول النامية
ويسلط التقرير الضوء على القيود الفعلية التي تواجه الدول النامية في سعيها للاضطلاع

الوقاية من مخاطر الألياف الزجاجية

التشريعات اللازمة لوقاية العمال ، وكذلك التفقيش على سريان وتطبيق هذه التشريعات ، إلى جانب الفحص الطبى الدورى . هذا ويجب إبقاء عيوب الصوف المائل كما هي ، دون فتح ، إلا عند استعمالها ، ويجب الامتناع بنظافة مكان العمل خصوصاً بالماء وليس بضغط الهواء وأن تجمع الفضلات من الألياف الزجاجية في أوعية في مكان العمل ، وليس بعيداً عنه ، حتى لا تتطاير وتتأثر وأن يتم إعادة تدوير هذه الفضلات .

احتياطات ووسائل خاصة بالوقاية من الألياف الزجاجية .
١- يجب عدم تمزيق الألياف الزجاجية لتقليل سمكها ، وإنما نستخدم المنج ذ السمك المناسب .
٢- يجب عدم تمزيق المعازل الزجاجية باليد وإنما يتم قطعها بسكين حادة مع وضعها على مسند ثابت .

٣- يجب عدم استخدام طريقة الرش للألياف الزجاجية ما أمكن إلا في أقل الحدود ، وعندئذ على العمال ارتداء جهاز تنفس ونظارة خاصة ، ولا يدخل أى شخص آخر في منطقة الرش ، وأن تنظف فوراً الفضلات ويتم التخلص منها في أوعية خاصة .

٤- يجب عمل رصد لبيئة العمل لقياس تركيز الألياف الزجاجية باستخدام أجهزة سحب وقياس لبيئات من الأتربة في جو العمل ، وذلك بجهاز شخصى يلفه العامل في ملابسه وأجهزة مثبتة في أماكن العمل طوال الورديات ،
٥- يجب عمل رصد صحى للعمال بتطبيقات عملية خاصة ، وإجراء قياس وظائف الرئة لمعرفة مدى التأثيرات التي أحدثتها الألياف الزجاجية .

كانت هذه نبذة عن مخاطر الألياف الزجاجية وطرق الوقاية منها .

د. صلاح عيسى

سيستعملون هذه الأصواف المازلة وخصوصاً إذا كان المورد سيقوم بإعادة تغليف العيوب .

ثالثاً : أصحاب العمال :

يجب على أصحاب الأعمال توفير احتياطات السلامة والصحة المهنية مثل التهوية بالضغط وشتى وسائل الوقاية الهندسية ، وملايس ، وأدوات الوقاية الشخصية مثل النظارات والجوارى وأجهزة التنفس وتدريب العمال ، وتوعيتهم بالمخاطر ، وطرق الاستخدام الآمن ، وكذلك عمل قياس وتقييم لمخاطر بيئة العمل ، والتأكد من أن عمليات الإنتاج والاستعمال والإزالة للألياف الزجاجية يتم فيها أقل حد ممكن من تركيز الألياف والأتربة ، إلى جانب توفيرهم للعمال وسائل الفصل والتهافة ، وتغيير الملايس ، ومنع التدخين ، وتوفير الإسعافات الأولية .

رابعاً : العمال :

يجب على العمال تطبيق ما تلقوه من تعليمات ومعلومات وتدريب خاص بالاستخدام الآمن ، وأن يرتدوا ملايس الوقاية ، وأهم الحق في الانسحاب من مكان العمل الفطر على صحتهم ، إذا تكاد لهم ذلك .

خامساً : السلطات المختصة :

يجب على الحكومة وضع

إن هذه الاحتياطات والإجراءات التي تحقق الحفاظ على السلامة في كل العمليات المتعلقة بالصوف المائل المكون من الألياف الزجاجية بداية من التصنيع حتى التخلص من الفضلات أقول إنه تستدعى هذه الاحتياطات ، وتتطلب هذه الإجراءات ، التزامات وواجبات تقع على عاتق كل من : المصنع المنتج ، المورد ، أصحاب الأعمال ، العمال ، السلطات المختصة .

أولاً : المصنع المنتج :

يجب عليهم إعدادنا بقاعدة بيانات عن المكونات وخواصها وخطورتها ، وطرق الوقاية الهندسية والشخصية ، وكيفية التخزين الآمن والاستخدام ، والتداول الآمن ، والنقل الآمن ، أو الذي ينتج عنه أقل كم من الألياف والأتربة ، وأن تكون قاعدة البيانات هذه مكتوبة بلغة مفهومة للموردين وأصحاب الأعمال والمستخدمين ، والعمال ، وذلك في صورة بطاقات ملصوقة على غلاف عيوب الألياف الزجاجية ، وفي مكان واضح ، ومؤدى بها معلومات عن احتياطات السلامة والصحة المهنية الخاصة بها .

ثانياً : الموردين :

يجب عليهم توصيل معلومات الاستخدام والأمان إلى الذين

تظهرت مع التكنولوجيا الحديثة مخاطر جديدة استلزمت وسائل جديدة لتحقيق السلامة والصحة المهنية . وقد أنتجت التكنولوجيا الحديثة العديد من الأصواف المائلة المكونة من الألياف الزجاجية التطبيقية وهذه الأصواف المازلة ، أو الألياف الزجاجية التخليقية ، تستعمل في العديد من الاستخدامات مثل تبطين ، والمواسير ، والغلايات ، والأفران والأسقف بالنازل ، وشتى أغراض العزل الحرارى .

ومن أمثلة هذه الأصواف المازلة الصوف الزجاجى ، والصوف الصخرى ، وصوف شبت المعادن

إن الألياف الزجاجية التخليقية من السليكا تسبب العديد من المخاطر الصحية ، فهي من مسببات السرطان ، إلى جانب خصائصها الميكانيكية في تهيج أنسجة العين ، والجلد ، والحمرات التنفسية العليا .

ويتعرض لكل ذلك المشتغلون في عمليات التصنيع ، والنقل ، والتخزين ، والتداول ، والاستخدام والإزالة ، وإعادة التدوير ، والتخلص من فضلات الأصواف المازلة .

وتحتاج مثل هذه التكنولوجيا الحديثة في الصناعة إلى تكنولوجيا حديثة في الأمن الصناعى ولذلك تشمل احتياطات وإجراءات السلامة والصحة المهنية .

- ١- تقييم المخاطر
- ب- الوقاية الهندسية (مثل التهوية العامة والموضعية)
- ج- ملايس وأدوات الوقاية
- د- المعلومات الكافية (قوائم البيانات)
- هـ- التعليم والتدريب
- و- تحديد المسؤوليات خصوصاً للعمال وملاحظي العمال
- ز- عملية المراجعة ، ووضع خطط أفضل (تقييم الأداء وتحليل النظم)



بعد اعتماد ٥٠٠ مليون جنيه

للتدريب في الميزانية الجديدة

العمالة الماهرة حلم فى الأنق!

فى لقاء قريب لى مع رجل الأعمال المعروف المهندس حسام أبو الفتوح .. أدهشنى قوله: هل تعرف من هو أنكى عامل على وجه الأرض؟

قلت .. من؟ قال : العامل المصرى .. ثم عاد يقول . هل تعرف من هو أغبى عامل فى العالم؟ فعبت بدورى أقول: أيضا من؟ فقال: العامل الألمانى .. ولاحظ هو أندهاشى .. فعقب قائلا: لقد كنت مثلك مندهشا عندما سمعت هذا الرأى أو التحليل لأول مرة على لسان باحث ألمانى يعمل معنا ، ولشدة اندهاشى أن يكون هذا هو رأيه فى بنى شعب ولكنه علل ذلك قائلا: الفرق الوحيد بين العامل المصرى ونظيره الأوروبي أو الأمريكى أو الغربى عموما هو رغبة هذا الأخير فى التعلم والتعرف على كافة المراحل الإنتاجية التى يمر بها فى عمله .. بعكسكم فالعامل المصرى يريد أن ينتهى من عمله بسرعة دون أن يعطى لنفسه فرصة الحصول على هذه الخبرة .

تماما مثل كوب الماء تملؤه قطرة .. قطرة سيئس الوقت الذى يمتلئ فيه الكوب .. ثم هناك كوب آخر تفتح عليه الحنفية فتندفع المياه بشدة وبالتالي .. فلن يمتلئ أبداً .

والحقيقة أن هذا التعبير أدهشنى فعلا ، إلا أن المهندس حسام أبو الفتوح عاد يقول: ولكن العامل المصرى عندما يريد أن يتعلم فعلا ، يتقن عمله والدليل فى مصانعنا وشركاتنا فلدينا ١٥ ألف عامل مصرى الآن يعملون بحرفية بالغة دون أن يكون عليهم مدير أو رقيب .

وعن نفسى .. فخلت أن أبدأ موضوعى بهذه المقدمة كخلفية لما أطرحه من آراء لبعض المستويات والعاملين فى هذا الموضوع الذى يروى كيف يمكن أن تتوافر لدينا عمالة ماهرة خصوصاً بعد اعتماد مبلغ ٥٠٠ مليون جنيه للتدريب فى الميزانية الجديدة وذلك فى إطار المشروع القومى لتدريب شباب الخريجين بأجر .

تحقيق :
جيب رضى

في البداية .. قمنا بزيارة الصندوق الاجتماعي للتنمية حيث أطلقنا على قائمة الضرف ، التي تصوى فيها تصوية عشرات الأسماء من شباب الخريجين الذين ساهم الصندوق في منحهم دورات تدريبية مكثفة أفادتهم فيما بعد من خلال عملهم سواء أكان هذا العمل في إحدى المصانع أو الشركات أو من خلال مشروع صغير خاص بتمويل أو قرض من الصندوق أيضا .. وفيمايلي بعض هذه النماذج .

نجح الشاب شرف الدين حسين أحمد المستفيدين من قروض الصندوق الاجتماعي وصاحب مشروع إنتاج المحلات الكهربائية في إنتاج عدد كبير من المحلات لإحدى شركات الإلكترونيات الكبرى وقد تم إخضاع إنتاج هذا الشاب لاختبارات عديدة من قبل الشركة أسفرت عن نتائج مبشرة حيث ثبت أنها تلحق المنتجات المتوفرة من اليابات (أم صناعة الإلكترونيات في العالم) .

كذلك قام الشاب عادل المنوفى صاحب مشروع متميز لتصنيع مكابيكات إنتاج السلاطيات البلاستيكية وهو ممول من الصندوق الاجتماعي أيضا تزويد بعض الشركات السورية بخطوط إنتاج متكاملة من إنتاج مصنعة في تكسيد جديد على التطور الهائل الذي حققته مشروعات الشباب الممولة من الصندوق الاجتماعي وقدرة الشباب المصري على تحقيق المعجزات .

كما يقوم الشاب أحمد إبراهيم سالم صاحب مشروع لتجميع الكمبيوتر بإثناة مصنع لتجميع وتصنيع بعض أجزاء الكمبيوتر في الإسمايلية ، وكان هذا الشاب قد نجح في الفترة الأخيرة في توسيع نطاق مشروعه والفتح مقر جديد كما بدأ في تنفيذ مشروع لبيع أجهزة الكمبيوتر بالتقسيم لطلاب الجامعات وقام كذلك بإثناة إسطنبول (ص.س) الكمبيوتر الفرنسية للصهرلطين الإثناة والإعدادية تحت إشراف أساتذة متخصصين .

وعلى جانب آخر ، يقوم شاب آخر هو نبيل عدلي صاحب مشروع إنتاج الآلات متعدد الأغراض والاستخدامات بإضافة خط جديد إلى مصنعه لإنتاج مواد التغليف اللازمة لمنتجاته من الآلات حتى يتمكن له تصدير إنتاجه من الآلات في كراتين إلى الأسواق الأوروبية والأمريكية ، ويمكن للمشترى تركيب قطعة الآلات بغيره مسترشداً بكتالوج يتم إرفاقه بالمنتج .

والقائمة طويلة تقدم شبابا آخرين حصلوا على قدر كبير من التدريب من خلال الصندوق في مهن مختلفة ، وصلوا أيضا لسنوى لباس

به من المهارة في أشغالهم نذكر منهم على سبيل المثال لا الحصر هنا :

-عبد المسيح فايز لطف الله ويعمل في مجال صناعة الطواحيات

-أحمد عزيز يوسف ويعمل في مجال التصوير

-سعدت مكرم يوسف ويعمل في تصنيع أغذية الفسالات

-محمد سيد سيد ويعمل في تصنيع جميع أنواع الموبيليا والآلات

-نهلة سعد زاهر ويعمل في تصنيع الملابس الجاهزة الرخيصة

-نواله أحمد ويعمل في خدمة صيانة وضبط زوايا وإتزان

-محمد حسين محمود ويعمل في مجال تصنيع صواعق التاناميس

-محمد عيد النعم ويعمل في مجال تصنيع الأغذية البلاستيك

مفتاح التنمية الاقتصادية
هذا وقد جاء تكليف مجلس الوزراء للصندوق الاجتماعي للتنمية بتوفير ٢٠٠ ألف فرصة عمل خلال عامي ٢٠٠٠/٢٠٠١ مع توفير التدريب اللازم لهم .

وذلك في إطار التوجه الاستراتيجي الذي أقره المجلس بتوفير ٦٥٠ ألف فرصة عمل سنوية خلال عامي ٢٠٠٠/٢٠٠١ مع خطة الصندوق للتنمية التي انتهت استعداده لبدء المرحلة الثالثة من برنامج عمله وانطلاقا من أداء الصندوق الاجتماعي للتنمية في تحقيق هذا الهدف .. يقول د.حسين **الجمال ، الأمين العام للصندوق الاجتماعي والتنمية:**

تم إصدار خطة الصندوق لتوفير ٢٠٠ ألف فرصة عمل خلال الفترة من ٢٠٠١/١/١ وحتى ٢٠٠١/١٢/٣١ وتتضمن خطة عمل الصندوق تطوير مجموعة من الآليات والأدوات وبرنامج العمل التي تتناسب تطور الصندوق الاجتماعي للتنمية بدم الدولة على النحو التالي :

التطور من مجرد آلية من الآليات المساعدة لتحقيق خطة الإصلاح الاقتصادي المصري إلى شركة أمان اجتماعي قوية .. وإنشاء جهاز تنمية المشروعات الصغيرة التابع للصندوق الاجتماعي للتنمية بالقرار الجمهوري رقم ٤٣٤ لعام ١٩٩٩ بدعم من الدولة ومبادرة مشتركة من جهة الدول المانحة تدعم القرار السياسي المصري القائم على تبنى تنمية المشروعات الصغيرة كآلة فعالة لتوفير فرص العمل والتدريب المهني ومكافحة البطالة . وتطوير ميكل الأنشطة الاقتصادية والخدمية بجانب مشاركة الصندوق الفعالة كأحد أجهزة الدولة في إحداه

التغيير المنشود في المجتمع المصري ، والتي تستهدف الدولة كمرحلة تالية لنجاح خطة الإصلاح الاقتصادي لاستكمال جهود الإصلاح الاجتماعي والنهضة التكنولوجية ، وتغيير ثقافات ومقومات التغيير اللازم للتفاعل مع القرن الجديد ، وكذلك المساندة المؤسسية للحصول على التكنولوجيا ورفع مستوى المهارات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتوفير قدرات الأفراد في هذا الشأن .

ويضيف د.الجمال
إن المفتاح الحقيقي للتنمية الاقتصادية في مصر هو التركيز على مستقبل الشباب ، وهناك حاجة ملحة اليوم لمساعدة شباب الخريجين وشباب العمال الذين لا عمل لهم للمساعدة في الانتقال الناجح من القطاع الجامعي إلى القوى العاملة ، ومن الضروري أيضا بناء قدرات خدمة التوظيف القومية ويتضمن برنامج تنمية الموارد البشرية وحدة خدمة هيكله العمالة المصرية ووحدة التدريب.

ومن جانبه أكد د.يوسف بطرس غالى وزير الاقتصاد والتجارة الخارجية أن الصندوق الاجتماعي للتنمية يقوم بدور كبير في إدارة التكنولوجيا للمشروعات الصغيرة والمتوسطة حيث أخذ على عاتقه مسؤولية إنشاء جامعات التكنولوجيا في مختلف المحافظات وبالتعاون مع الجامعات ومختلف الجهات المعنية وبذلك من أهمية كبيرة في تقديم التدريب العملي لطلاب رجال الأعمال على مختلف أساليب الإنتاج .

خطة القوي العاملة لتدريب الشباب
ومن المشروع القومي لتدريب شباب الخريجين يأجر .. يقول د.محمد عبد السلام

الصيني وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة ورئيس الإدارة المركزية للتدريب والوزارة :
في إطار أعمال اللجنة العليا للمشروع القومي لتدريب ٢٠٠ ألف شاب من شباب الخريجين بأجر ، تقوم وزارة القوى العاملة والهجرة بتنفيذ خطة لتدريب ١١,٥٠٠ خريج من الجامعات والمعاهد العليا والتعليم المتوسط لعدبثي التخرج منهم ويفضل من قضى فترة التجنيد وذلك لتأهيل هؤلاء الشباب وتزويدهم بالمهارات اللازمة لتسليح سوق العمل لهم والتخفيف من أعباء مشكلة البطالة .

وماهي مدة هذه الفترة التدريبية وأسماء المراكز التي سيتم من خلالها التدريب فترة تدريب ؟

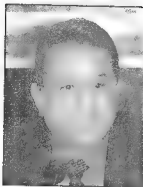
سوف يتم تنفيذ هذه الخطة لمدة عامين يشمل العام الأول تدريب ٥٥٠٠ شابا في عشرة مراكز تابعة للوزارة في كل من مركز تدريب سهى بولاق المنكورو بالجيزة لتدريب عدد ١١٢٥

■ الصندوق الاجتماعي للتنمية :

المفتاح الحقيقي للتنمية الاقتصادية بمصر في التركيز على مستقبل الشباب بتدريبهم وخلق فرص عمل جديدة لهم

■ قطاع التدريب بوزارة القوى العاملة والمهجرة :

المشروع القومي للتدريب سيكون من خلال مهمة مطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي معا



حسام أبو الفتوح



د. حسين الجمال



د. محمد عبد السلام الحسيني

بالمراكز لعدد ١٥٨ مدربا لزيادة كفاءتهم في التدريب ، وتوفير المعلومات وتنمية المهارات وفي المقابل يحصل المدرب على مكافأة يومية قدرها ٢٥ جنيه .

ويضيف د.عبد السلام :

وتشمل المرحلة الأولى للتدريب بمراكز الوزارة -كما سبقت الاشارة- حوالي ٥٥٠ مدرب تصفهم من المؤهلات العليا والنصف الآخر من المؤهلات المتوسطة وسوف تقوم الوزارة بتطوير وتحديث البرامج التدريبية الموجودة والربط مع وسائل التكنولوجيا المتطورة.

ويشترط في المتقدم للتدريب عدم التحاقه أثناء فترة التدريب بأي عمل حكومي أو قطاع خاص وأن يكون متفرغا تماما للتدريب وأن يكون من خريجي أعوام ١٩٩٠ وما بعدها وأن تكون لديه الرغبة في التدريب على إحدى المهن التي يرغب في الالتحاق بها وأن يكون حاصلا على شهادة جامعية أو مؤهل متوسط (صناعي- زراعي-تجاري) أو فوق المتوسط.

ومما لاشك فيه أن هذا المشروع يهدف إلى توفير متطلبات سوق العمل الداخلي والخارجي من المهارات المتخصصة مما يساعد على توفير فرص العمل والتخفيف من أعباء مشكلة البطالة كما سبقت الإشارة .

ومراكز والثانية لتشغيل ثلاثة مراكز أخرى والثالثة لتشغيل مركز واحد .. والرابعة لتشغيل مركز واحد آخر ليصبح المجموع النهائي عشرة مراكز، وسوف يتم الإعلان عن بدء وشروط المشروع في وسائل الإعلام العامة لكل محافظة على حدة بحيث تشمل كل محافظة كافة المراكز الموجودة بها .

وماذا من مدة التدريب؟

مدة الدورة التدريبية قد تصل لستة أشهر طبقا لنوع المهنة التي يتم التدريب عليها وتتولى الوزارة إدارة المشروع .

وماهي مزايا هذا المشروع ؟

يتبين هذا التدريب يحصل المدرب الحاصل على مؤهل عال على مكافأة قدرها ١٥٠ جنيه شهريا ، بينما يحصل المؤهل المتوسط على مبلغ ١٠٠ جنيه علاوة على التأمين ضد إصابات العمل وطول فترة التدريب ويحصل في نهاية التدريب على شهادة بمستوى التدريب الذي حصل عليه . وسوف يكون التدريب على مهن مطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي ، وعلى عدد ٣٦ مهنة من أهمها مهن التجميل والتغليف والخراطة والرقمية وأعمال تشغيل المعادن وصيانة السيارات والجرارات والإلكترونيات وتكنولوجيا المعلومات وصيانة التبريد والتكييف وغيرها من المهن .

وسيتم تدريب وتنمية مهارات المدربين العالمين

متدربا ، مركز تدريب مهني الفانكة بالقليوبية لتدريب عدد ٤٥٠ متدربا ، مركز تدريب مهني النصارى بالطرقية لتدريب عدد ٥٢٥ متدربا ، مركز تدريب مهني فوه بكفر الشيخ لتدريب عدد ٤٥٠ متدربا ، مركز تدريب مهني بنى سويف لتدريب عدد ٤٥٠ متدربا ، مركز تدريب مهني المنزلة بالقليوبية لتدريب عدد ٦٧٥ متدربا ، ومركز تدريب مهني أشمون بالمنوفية لتدريب عدد ٥٢٥ متدربا ، مركز تدريب مهني بسوهاج بسوهاج لتدريب عدد ٦٠٠ متدرب ، مركز تدريب مهني العريش بشمال سيناء لتدريب عدد ٦٠٠ متدرب ، ومركز تدريب دمياط بدمياط الجديدة لتدريب عدد ٤٥٠ متدربا .

من خلال اعتماد ٥٠٠ مليون جنيه مخررا للتدريب في الميزانية الجديدة مامو نصيب وزارة القوى العاملة والهجرة باعتبارها شريك رئيسي في عملية التدريب؟

الميزانية العامة المطلوبة لتشغيل وتطوير مراكز الوزارة في العام الأول ٩٠٦ مليون جنيه منها حوالي ٢٠٪ لتطوير وتحديث عدد ٨ مراكز من حيث تزويدها بماكنات ومعدات تدريبية متطورة ٧٠٪ لتنفيذ التدريب في العشرة مراكز الأخرى .

وماذا عن مراحل تنفيذ المشروع ؟

ينفذ المشروع على أربع مراحل ، كل مرحلة ثلاثة أشهر .. المرحلة الأولى لتشغيل

بعد خمس سنوات من المفاوضات

اتفاقية المشاركة المصرية مع الاتحاد الأوروبي

السلبات .. والإيجابيات

بعد مفاوضات ، بين مصر والاتحاد الأوروبي ، استمرت أكثر من خمس سنوات .. أعطى الرئيس مبارك إشارة البدء بالتوقيع على اتفاقيات المشاركة المصرية ، مع الاتحاد الأوروبي " في الخامس والعشرين ، من شهر يونيو الماضي ٢٠٠٦ .. وهكذا يدخل الاقتصاد المصري ، مرحلة جديدة من مراحل تطوره ، حيث أصبحت مصر شريكا مع الاتحاد الأوروبي ، لفترة زمنية مدتها ١٦ عاما .

وجدير بالذكر .. أن دول الاتحاد الأوروبي قد رحبت بهذه الاتفاقية ، من حيث انضمام مصر إليها ، لما لمصر من ريادة في المنطقة ، ولأن انضمامها يعني انضمام العديد من الدول العربية الأخرى .. وبالمقابل فإن توقيع الاتفاقية ، يؤثر العديد من التساؤلات والمخاوف ، على الصعيد الاقتصادي بالذات .. في مصر ! ولأن الاتفاقيات - عادة - لها إيجابياتها ، وسلبياتها .. فإن هذا التحقيق يدور حول إيجابيات وسلبيات اتفاقية المشاركة المصرية الأوروبية .. وعلى وجه التحديد ، ما يخص مخاوف السوق المصرية .

تحقيق : انتصار ليمان

الاتفاقية ، التي لا يتبناها متكافئة بالرة .. والدليل على ذلك أنه في فترة المفاوضات كان هناك ترويح من وزارات الصناعة والاقتصاد والتخطيط والتعاون الدولي حيث طالبوا بالزيد من الوقت لدراسة السوق المصري ، وإتفادي الآثار السلبية المتوقعة عند تطبيق الاتفاقية وكانت النتيجة تهديدا من المفوض الأوروبي السيد كريس باتن " في أعمال القمة الأوروبية الأفريقية " والتي عقدت مؤخرا ، حيث لوح بتوجيه مخصصات تمويل المشروعات إلى دول أخرى ، وكان هذا التمويل مخصص للدراسات التي تعد بمعرفه استشاري الاتحاد مما أعطى انطباعا لدى الجانب المصري بأن الانصاح الأوروبي ليس شريكا بالمعنى الحقيقي . كما أننا لا بد أن ننتهي إلى سياسات الدول الصناعية الكبرى تجاه استغلال ثروات الدول الفقيرة ، وفقعت أسواق جديدة لمنتجاتها - عن طريق فرض سياسة اقتصادية عالمية تحقق مصالح الدول الغنية على حساب الدول الفقيرة . ويستظهر المحاسب أنيس عزت : لذلك ، يجب علينا نحن رجال الصناعة المصرية ، أن نأخذ حذرنا ، ونستعد لهذه المنافسة الطاحنة من طريق الاندماج والتكامل في الصناعات والأنشطة المتماثلة ، والاشتراك في إنشاء مراكز بحث مشتركة وشرعا تكنولوجيا جماعية من خلال إنشاء شركات متخصصة تساهم فيها كل الشركات الصناعية المتماثلة النشاط بخصص متساوية ، والإسراع في إنهاء واستكمال تحديد

والمترسلة ، وفيما يتعلق بتحرير التجارة وحرية حركة السلع ، فقد نصت اتفاقية المشاركة المصرية الأوروبية على أن تقيم مصر والاتحاد الأوروبي تدريجيا منطقة تجارة حرة خلال فترة انتقالية ، طبقا للأشكال المتفق عليها . وبالتسوية للسلع الزراعية والسحبية فإن الاتفاقية تنص على أن تتخاضف الحصص الزراعية المصرية بنسبة ٢٥٤٪ وأكثر من ٦٥٪ بالتدريج . يتيح العرض المصري تميز لنمو ١٣٪ من الصادرات الزراعية الأوروبية وتقلده مصر بعرض لاصارها الزراعية المصنعة يفوق أي دولة حتى في شرق أوروبا . كما نصحت الاتفاقية على تحديث وإعادة هيكلة الزراعة وصيد الأسماك بما في ذلك تحديث المعدات وتنمية التعبئة ، وفنيات التخزين ، والتسويق ، وقنوات التوزيع ، وتجميع المشروعات في الأمور البيطرية والصحة النباتية وغيرها . هذا غير البند الخاصة بالمجالات السياسية والاجتماعية ، والثقافية والمالية والعلمية ، والتكنولوجية .

اتفاقية غير متكافئة !

يشهر المحاسب أنيس محمود عزت - العضو المنتدب " لشركة الجيزة لليبويات والصناعات الكيماوية " إلى تخوف رجال الأعمال والصناعة في مصر من إبرام هذه

شملت اتفاقية المشاركة المصرية الأوروبية كل قطاعات الحياة في مصر ولم تقتصر على الجانب الاقتصادي فقط . حيث أكدت على احترام مبادئ الديمقراطية وحقوق الإنسان بين الطرفين ، من خلال ستة أهداف رئيسية هي :
- الحوار السياسي لتتمتع علاقات سياسية وثيقة بين الطرفين .
- التحرير التدريجي للتجارة في السلع ، والخدمات ، ورأس المال .
- الإسهام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مصر .
- تشجيع التعاون الإقليمي والتعاضد السلمي .
- تحقيق الاستقرار السياسي والاقتصادي .
- تعزيز التعاون في المجالات ذات الاهتمام المشترك .

وقد أعطت الاتفاقية الجانب الاقتصادي اهتماما خاصا حرصت فيه على تعزيز الحوار حول السياسة الصناعية والتعاون الاقتصادي بين الطرفين ، بالإضافة إلى تدعيم عمليات تحديث وإعادة هيكلة الصناعة المصرية . وبالنسبة للاستثمار فقد أشارت الاتفاقية إلى العمل على زيادة تدفق رأس المال والخبيرة والتكنولوجيا إلى مصر بتوفير وسائل من بينها تصديق قرض الاستثمار وقنوات المعلومات الخاصة بنظم وقوانين الاستثمار ، ودراسة إنشاء مشروعات مشتركة للصناعات الصغيرة



عبد المعطي عطوان



أنيس عزت



محمود العربي

بضرورة توعية الجمهور في الفترة الثامنة ورابع
شهور الميلاد للمنتج المصري ، حتى لا تصبح
هشبا استهلاكيا وما علا ذلك إلى الزيادة كسابق
ههنا ، تاركين الصناعة لغيرنا
 وأخيرا يجب مراقبة التجار الجشعين حتى لا يستغلوا الظروف ، ويقوموا باستيراد كل ما نحتاجه وما لا نحتاجه !

بدون رسوم جمركية

لقد شهد بنود الاتفاقية الجانب الاقتصادي بكافة قطاعات حيث نصت على تكثيف التعاون الاقتصادي للمصلحة المشتركة ، بهدف تنفيذ أهداف الاتفاق ، وتعزيز العلاقات الاقتصادية ، ودعم جهود مصر الذاتية لإنجاز التنمية الاقتصادية ، ودعم عمليات تصدير ، وإعادة هيكلة الصناعة المصرية .

كما شملت السماح بدخول المنتجات الصناعية الأوروبية فورا وبدون رسوم جمركية أو أي رسوم ذات أثر مماثل ، مع الإلغاء التدريجي الرسوم الجمركية المطبقة على الواردات المصرية لأوروبا والعكس.

إصلاح استراتيجي

ومن واقع بنود الاتفاقية عموما يقول محمود العربي رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية بالقاهرة: من ينظر بعين الحقيقة إلى اتفاقية المشاركة المصرية الأوروبية يجد أنها في صالح مصر تماما ، وتوجد آلة أننا أخيرا وقعنا هذه الاتفاقية بعد طول مفاوضات ، وذلك لأن الاقتصاد المصري في حاجة إلى مثل هذه الاتفاقية حتى تستطيع أن تطور إنتاجها ، ويصبح المنتج المصري قادرا على المنافسة المساواة مع المنتج الأوروبي فمن في ظل نظام عالمي مفتوح ، يسمح بدخول المنتجات الأوروبية بدون أي قيود رهيبا أو لم نرغب إذن فمشتكنا في التصدير والأن سوف تتيح هذه الاتفاقية دخول المنتج المصري للأسواق الأوروبية دون أي قيود أو شروط صعبة تعرقل التصدير ، ويبقى أماننا تطوير المنتج المصري ، وتحسينه أما من يدعي بأن هذه الاتفاقية تسهم بالاستيراد وتعرقل التصدير .. فهو شخص غير قاهر على المنافسة .. وهذا الشخص سيخرج من السوق عاجلا أو آجلا .

فعلى سبيل المثال تعتبر أوروبا المصدر الرئيسي لكثير من الخامات ومستهلكات الإنتاج للمصنوع من الصناعات ، فضلا عن بعض الشركات المصرية الحاصلة على حق المعرفة Know-How أو حق تصنيع منتجاتها تحت نظام under Licence وفي كلتا الصانين تلغزم الشركة باستيراد خاماتها من الشركة الأم بالخامات التي تصدها ، ومن هنا يأتي التحويل فيد إزالة الرسوم الجمركية .. هل يستغل أسعار الخامات كما هي في ظل إعفائها عن الجمارك المصرية ؟ وما هو شكل المنافسة لهذه المنتجات في السوق المصرية ، مع تواجده نفس منتجات الشركة الأم ؟

ويشير عبد المعطي عطوان إلى نقطة أخرى
منقطة في أن أسعار المنتجات المصرية وتكلفتها
— رغم انخفاض معدل الأجور — إذا ما قيس
بأسعار الخارج — في ظل تغير أسعار الخامات
وتكاليف الضمن ، والتأمين على رحلتي الإيصال
والأمان للمنتجات — قد لا تستطيع منافسة
المنتجات الأوروبية في بلدنا .

• أما المشكلة الأكبر .. فهي مشكلة الولا والانتقام من الأوروبيين لمنتجاتهم وصناعاتهم في الوقت الذي مارلتا نحن تعاني من عقدة الفجوة ويحصر على شراء المنتج الأجنبي ، حتى لو كان المنتج المصري أفضل منه !

مرحلة التطبيق الكلي للاتفاقية

ثم تأتي بعد ذلك مرحلة التطبيق الكلي للاتفاقية .. أي الاستيراد والتصدير لجميع المنتجات تامة التصنيع والمعالجة نهائيا من الرسوم الجمركية فهل تستغل الشركات الأوروبية على اتفاقياتها مع الشركات المصرية ، من حيث توريد الخامات والإبقاء على الامتيازات الممنوحة ؟ أم أن مصلحتها سوف تستدعي إلغاء جميع هذه الامتيازات لتكون هي الوحدة المسيطرة على السوق المصري ، خاصة بعد أن تعمل مصانعها بكامل قوتها ، فشتكنا الإهلاكات السنوية للآلات وكذلك مصروفات الصيانة والتسويق والقضاء على البطالة ، والإعفاء من الرسوم الجمركية هل يستدعي كل ذلك أن تعمل في وجهها في السوق ولا يتأصلها أحد حتى لو كان يعمل تحت مظلتها ؟

ويشير عبد المعطي عطوان حديثه مطالباً

الواصفات القياسية للمنتجات التي يتم إنتاجها محليا — ولها مسئول أوروبي — ووضع الاشتراطات والقوانين الخاصة لصناعاتها ، وهذا حق مشروع للدول لحماية صناعاتها الوطنية ، ولحد من منافسة المنتجات الأجنبية لها .

موقف العمالة المصرية

يقول د. عبد السلام سلطان استشاري ورئيس قسم الجيومع الاقتصادية بمرکز تنمية الصناعات المصرية " إننا ننظر إلى هذه الاتفاقية نظرة ضيقة إذا اعتبرناها اتفاقية ثنائية بين الجانب المصري والجانب الأوروبي فهذا غير صحيح لأن هذه الاتفاقية تزيد من اتساع نسبة نولة المشفى الوطني للمنتجات المصرية التي تصدر للأسواق العالمية مثل السوق الأوروبية ودول الكوميسا ، كما أنها تحتوي على مزايا إيجابية كثيرة ، مثل الاعتراف المتبادل بالواصفات القياسية ، أي أن الجهات الرقابية والمتابعة للمنتجات المصرية معترف بها من الدول الأوروبية .

والأهم من ذلك أنه بحلول عام ٢٠٠٥ سوف تنضم بعض دول شرق أوروبا للاتحاد الأوروبي ، وهذه الدول تتمتع بمزايا نسبية — في العمالة والخامات لبعض الصناعات — في الكفاءة الإنتاجية العالية التي يمكن أن تحمل محل المنتج المصري ، فالم يصعب قادرا على المنافسة ، هذا بالإضافة إلى مزايا تحديث الصناعة المصرية ، والتدريب المهني ، والتعاون الفني ، ونقل الخبرة ، لأن هذه الاتفاقية تنقل العلاقة بين مصر والاتحاد الأوروبي من المعاونة إلى التعاون والمشاركة .

ومن المثل الذي يسائر البعض خوفا على
العمالة المصرية من هذه الاتفاقية فقد أكد
د.عبد السلام سلطان ، أنه لا خوف على العمالة
المصرية من تطبيق الاتفاقية ، ذلك أن الصناعة
في الأغلب تعتمد على عنصرين هامين ، العنصر
الأول : العمال ، والثاني : رأس المال ، وهذا ما
تركز عليه أوروبا والدول المتقدمة والمتمثل في
التكنولوجيا العالية وبالتالي فإن المصانع
الأوروبية لن تنافس الورش والمصانع الصغيرة
التي تعتمد على العمال والتي إن لم تطور نفسها
، فإنها ستخرج من المنافسة في أسرع وقت .

كما تنص هذه الاتفاقية على احترام معايير العمل الدولية ، مثل ساعات العمل ، وتحديد ساعات الأطفال ، ومعالجة المرأة .. أما الجانب السلبية فلن نستطيع تحديدها الآن ، ولكن بعد التجربة الفعلية وإنني أتوقع زيادة السلبات إن لم نطور أنفسنا ونأخذ بعيدا تحديث الصناعة المصرية .

نقاط لم نتحدث !

يشير عبد المعطي عطوان — مدير عام غرفة صناعة المواد الكيماوية إلى أن هناك اعتبارات كثيرة لم يسمعها المفوض المصري في حسابه أثناء التفاوض في اتفاقيات المشاركة المصرية الأوروبية .

مؤتمر عربي رفيع المستوى يصدر بالإجماع

وثيقة حقوق الطفل العربي



كتب - أحمد عبد الرحمن :

افتتحت السيدة سوزان مبارك قرية السيد رئيس الجمهورية يوم ٢ يوليو الماضي مؤتمراً عربياً رفيع المستوى حول حقوق الطفل ، عقد المؤتمر بمقر جامعة الدول العربية واستمر لمدة ثلاثة أيام وانتهى بإقرار وثيقة ختامية نجح المجتمعون في الاتفاق على مواقف عربية موحدة استناداً لدورة الأمم المتحدة للطفولة التي سوف تعقد في سبتمبر القادم .

■ سوزان مبارك في افتتاح المؤتمر :

لابد من تعزيز آليات العمل العربي بما يمكننا من استكمال مسيرة العناية بأطفالنا على النحو الأمثل

الطفولة قد تتحول إلى قمة عالية ثانية للطفولة حيث تعنى بتقييم الأداء الدولي على مدى عقد منى تنفيذنا للوعود التي قطعناها قادة العالم على أنفسهم في القمة العالمية الأولى للطفولة عام ١٩٩٠ وأشادت بأن مصر أحد الرعاة الستة لهذه القمة بعد إنشائها للجلسات القومية للطفولة والأمومة وإعلانها للعقد الأول الذي تلاه العقد الثاني للطفل المصري لمواجهة التحديات التي لا تزال قائمة في مجال النهوض بالوضع

المستقبلية للطفل العربي والنهوض بمستواه ، كما تم بحث الاقتراحات المقدمة حول الآليات المناسبة لتفعيل العمل العربي المشترك من أجل الطفولة العربية ، وكانت الجلسة السابعة هي الختامية التي شهدت إعلان الوثيقة الختامية للمؤتمر .

وفيما يلي وثيقة سريعة مع فعاليات المؤتمر وإنجازاته .

من كلمات المؤتمر

في كلمتها الافتتاحية قالت السيدة سوزان مبارك يسعدني أن يكون لقائنا هذا من أجل انطلاق جديدة في مسيرتنا العربية حيث نجتمع للمرة الأولى في مقر جامعة الدول العربية بالقاهرة على هذا المستوى الرفيع من أجل هدف نبيل وغاية سامية تتصل بمأخر امتنا العربية ومستقبلها إنها الطفولة بسملة الأمل المشرق غننا ، وأضاف أن اجتماعاً هو تتويج لبادرات عربية مهمة بدأت منذ شهر أكتوبر الماضي ونحن نجتمع للبناء على هذه الفعاليات المهمة وتعميق ركائزها ومضيافة رؤية عربية مستقبلية تستند إلى الإطار العربي لحقوق الطفل نسترشد بها عند وضع خطة عمل عربية تساهم جميعاً في صياغتها ووضع ملاحمها وبرامج عملها . وأشارت إلى أن الجمعية العامة للأمم المتحدة تعقد في سبتمبر القادم دورة خاصة حول

وقد انطلق هذا المؤتمر من قناعة بأن لأطفالنا الحق كل الحق في التمتع بفرصة الحياة السعيدة والتعليم جيد التربية والمشاركة في صنع القرارات التي تخصه ، فتمسكاً لانتعزاً حقوق الإنسان كذلك تبقى حقوق الطفل مجموعة واحدة متكاملة تحتاج لعمل تتضافر فيه التخصصات في رؤية شاملة شاملة .

افتتح المؤتمر السيد عمرو موسى الأمين العام لهامة الدول العربية تحت رعاية السيدة سوزان مبارك التي ألت كلمة مصر - دولة المقر - ثم توالى كلمات الوفود فقدمت الملكة الأردنية واليا العهد الله باعتبار الأردن رئيس القمة العربية ، ثم الأمين طلال بن عبد العزيز رئيس المجلس العربي للطفولة ثم السيدة بهية الحريري رئيسة مؤسسة الحريري بلبان ، وبعد الكلمات الافتتاحية ناقش المؤتمر على مدى أيامه الثلاثة مشروع الوثيقة الختامية للدورة الخاصة للجمعية العامة للأمم المتحدة المعنية بالطفولة ، ويحت الآليات الضرورية لتفعيل العمل العربي المشترك من أجل النهوض بمستوى الطفل العربي وتحسين أوضاعه وبذل الجهود الضرورية لحل المشاكل التي يعاني منها والطفل على التحديات التي تواجهه ، وطرح الأولويات المستقبلية ذات الاهتمام الدولي .

عقد المؤتمر سبع جلسات تم في الجلسة الأولى انتخاب رئيس المؤتمر ونائب الرئيس والمقرر وأعضاء لجنة الصياغة ، وفي الجلسة الثانية والثالثة والرابعة ناقش المؤتمر مشروع الوثيقة الختامية للدورة الخاصة للجمعية العامة للأمم المتحدة المعنية بالطفولة تحت عنوان (عالم جدير بالأطفال - رؤية عربية) وفي الجلسة الخامسة والسادسة تم بحث الرؤية العربية

الطفل المصري . وانتهت إلى القول بثلثا مكلفون في مؤتمرنا هذا بتحقيق مهمتين أساسيتين الأولى تتمثل في الاتفاق على مواقف عربية موحدة أثناء الدورة القادمة للجمعية العامة للأمم المتحدة بالإضافة إلى الاتفاق على تعزيز آليات العمل العربي بما يمكننا من استكمال مسيرة العناية بطفولنا على النحو الأمثل .

على السيد عمرو موسى الأمين العام لجامعة الدول العربية في كلمته : إن الاستثمار العربي في مجال الطفولة هو استثمار أمثل مدياً عن أمه في تذليل المشاكل التي يعاني منها الطفل العربي ، وشدد على ضرورة تيسير الموقف العربي بشأن مفاهيم وخطط رعاية الطفولة واختتمت كلمته قائل إن الاتفاق على رؤية عربية مستقبلية وموقف عربي مشترك إنما يعزّز

لآليات العمل العربي القومي في المجال الاجتماعي وأثقت الملكة وأنها العبد لله كلمة أكت فيها على الصاجة الخروج برؤية عربية مشتركة تنفع في القمة الاهتمامات البيئية على أعمال حقوق الطفل مع الأخذ في الاعتبار التحديات المتمثلة في العنف المتزايد والقرارات المسئلة والاحتلال والمصارف الاقتصادية والطاقة والمياه والغرف ، بحيث إلى أن الأطفال في فلسطين يواجهون احتلالاً عسكرياً إسرائيلياً وشعباً وأطفالاً في الطرق يعانون من نتائج حصار جاثٍ يغيض طال أمه ، وأطفالنا في كثير من المناطق يعانون من الفقر المدقع وتدنّي الخدمات الصحية والتعليمية والاجتماعية ثم وجهت جلالتها قضية خاصة لمرور حياتها الصحية على استحسانها للجامعة العربية والتي وضعت الطفولة على سلم أولوياتها .

وأكدت السيدة بيهية الحويدي في كلمتها على أهمية عقد المؤتمر العربي رفيع المستوى الخاص بالطفولة ، وأشارت إلى أن المطلوب من هذا المؤتمر هو توحيد الملاحظات العربية على الوثيقة الدولية الخاصة بالطفولة وتوحيد الموقف العربي منها مع مراعاة الخصوصية العربية حتى لا يزيح العالم ويغمر انقياسه على حد قولها - وتوات بعد ذلك في جلسة الافتتاح كلمات عدد من رؤساء الوفود المشاركة في المؤتمر ومنهم **فؤيدة زريق** وزيرة شؤون المرأة والأسرة بئوس ، **وليد بنمي** وزير التربية والتعليم والفكر وعدد السعد وزير التربية بسوريا ، **مروم خلفان الزبي** وكيل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ، بالإمارات العربية ، و**يحيى مفلح** الوزير لستشار بسفارة الجزائر ، **خليل بنور العمار** وزير الشؤون الاجتماعية والعمل بالكويت ، **وسامية أحمد محمد** وزير التنمية والريادة الاجتماعية بالسودان ، **والصمد بن عبد الله الهموم** وزير الدولة للشؤون الخارجية بدولة قطر ، **أسعد نياي** وزير الشؤون الاجتماعية بليبنان ، **والبجيلى** وزير أمين اللجنة الشعبية العامة لئالية بليبيا ، **والدكتورة بيهية فاروق** وزير الدولة لحقوق الإنسان باليمن .

أراء ومناقشات واقتراحات

وقد حفل المؤتمر بالكثير من المناقشات الهادة والشررة والراء البناءة لتفعيل العمل العربي تجاه اتخاذ مواقف موحدة لصالح حقوق الطفل العربي وإقرار وثيقته بالإجماع ، مع تقديم العديد من المقترحات في إطار تحركنا نحو توحيد الاندماج فضية الطفل العربي حاضره ومستقبله ومشكلاته وتطلعاته .

ومن هذه المقترحات : ضرورة توظيف إمكانات اللبابة والبشرية في الوطن العربي لخدمة قضايا الطفل لمواجهة أسباب المعاناة الصحية والتعليمية والثقافية التي مازالت تواجهها على الرغم من الجهود المبذولة عبر

السنوات الماضية ، وتنشيط التعاون مع الدول والمنظمات ذات التجارب الرائدة وتبادل الخبرات مع هذه الدول ، وتدعيم اللجنة الفنية الاستشارية للطفولة العربية للقيام بدورها ، والعمل بكيّة خبرة الدول العربية يقدم العون للوفود العربية ويضع جهودها .

رؤية بمجلس الطفولة

وعن أربها في المؤتمر مع حققة من إنجازات قالت لنا السفيرة مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس القومي للطفولة والأمومة : لقد حقق المؤتمر نجاحاً كبيراً ذلك أنه لم يلق عند مجرد التمني بإقرار رؤية مستقبلية ، وإنما تخطى ذلك للاتفاق على الآليات التي ستكفل التنفيذ الفعلي لما تم الاتفاق عليه وهو إنجاز هام يستحق التسليح ، وأضافنا أن المؤتمر انطلق من الخصوصية العربية وتفرّد ثقافتها ليعدد الأولويات التي ينبغي التركيز عليها في المرحلة القادمة ومنها وضع الطفل العربي في ظل الاحتلال المعقوبات والأسر وضروية توفير الحماية له ، ومطالبة المجتمع الدولي متمثلاً في الأمم المتحدة واجتهتها الدولية لصحوق الطفل بتخصيص جلسة خاصة من أجل توفير الحماية للطفل العربي ، كما حدد المؤتمر الميكرية كالأولوية هامة والتعليم الجيد التوجيه مع التركيز على تعليم البنات ، وأعطى أهمية لفكرة المرافقة وضروية توجيه مزيد من العناية لها والأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ويندرج تحتها الموهوبين وذوي الإصابات كما أهتم المؤتمر بقضية الفقر وتداعياتها على الأطفال وكذلك قضية عمالة الأطفال وأمن الأسرة وتكنولوجيا المعلومات والإعلام الوجه للطفل ، ولأضافت السفيرة مشيرة خطاب قائلة بأن المؤتمر حدد عددا من الآليات أهمها إدراج الطفولة كبنء دائم على جدول أعمال القمة العربية البورية ، وعقد مؤتمرات عربية بورية تبدأ في تونس في العام القادم للاتفاق على خطة عمل عربية لمتابعة نتائج الدورة الخاصة للجمعية العامة للأمم المتحدة ، وإقامة المجالس الوهنية العربية للطفولة بإعداد تقارير عن أنشطتها تعرض على هذه المؤتمرات ، وتقوية دور اللجنة الفنية الاستشارية للطفولة العربية وإدارة الطفولة بالجامعة العربية بإعداد تقرير سنوي حول الطفولة العربية لتعرض على الإنجازات والتحديات ووضع برامج التدريب قيادات العمل العربي العاملة في مجال الطفولة .

إقرار وثيقة الطفل العربي

واختمت المؤتمر العربي رفيع المستوى لمحقو الطفل أعماله بإقرار وثيقة الطفل العربي بالإجماع ونمعا إلى رفع الحصار عن العراق وأصدر قراراً بتوفير الحماية الدولية للطفل الفلسطيني ، ووافق على اقتراح لبنان باعتبار العام القادم ٢٠٠٢ عاماً للطفولة العربية وأعلن السيد عمرو موسى الأمين العام للأمم الدول

العربية أن المؤتمر أصدر قراراً منفصلاً عن البيان الختامي لتوفير الحماية الدولية لأطفال فلسطين وإقرار حقهم في الحياة الأمنة وأشار في كلمته إلى نجاح المؤتمر في إقرار الوثيقة النهائية للطفل التي ستقدم إلى مؤتمر الأمم المتحدة ، وتعلن السيدة سوزان مبارك في كلمتها الختامية انتهاء المؤتمر قائلة : إذا كانت أعمال مؤتمربنا هذا تأتي إلى نهايتها بمشاورات عربية يقدم من قدرتنا ومشاركتنا على أعلى مستوى وغالية في نيويورك في سبتمبر القادم بصورة تليق بمكانة أممتنا وتاريخها الحضارى العريق ، وإذا كان هناك من إنجاز نعتز به من هذا اللقاء القومي الذي يدور حول قضية الطفولة بصحهما الإنسانى الضخم وقبيلتها البشرية الكبرى ، فإننا نمر من أربها على خطة عربية بختيار إقرارها في المؤتمر العربي رفيع المستوى القادم في تونس ، وذلك حتى نواصل المسيرة ثابتة الطفلى واضحة المعالم وحتى نحافظ على قدرة دفع العمل العربي المشترك في ميدان الطفولة .

كلمة أؤيرة

ويعد .. فسان هذا المؤتمر العربي رفيع المستوى قد اكتسب أهمية خاصة نظراً لأنه يأتي تفعيلاً لأول قرار تتخذه القمة العربية من أجل الطفولة العربية وهو علامة هامة وبارزة على مرحلة جديدة وتنشيطة من العمل العربي وقد حددت القمة العربية للمؤتمر مهمتين أساسيتين هما اتخاذ موقف عربي موحء أثناء الدورة الخاصة للجمعية العامة للأمم المتحدة حول الطفولة ومن مشروعه وثيقته ، والثانية تتمثل في تحديد وتعزيز آليات العمل العربي المشترك من أجل الطفولة ، وقد نهج المؤتمر في مهمته وحدد عددا من الآليات أهمها إدراج الطفولة بند دائم على جدول أعمال القمة العربية البورية ، وعقد مؤتمرات عربية بورية تبدأ في تونس في العام القادم للاتفاق على خطة عمل عربية لمتابعة نتائج الدورة الخاصة للجمعية العامة للأمم المتحدة ، وإقامة المجالس الوهنية العربية للطفولة بإعداد تقارير عن أنشطتها تعرض على هذه المؤتمرات وتقوية دور اللجنة الفنية الاستشارية للطفولة العربية وإدارة الطفولة بالجامعة العربية بإعداد تقرير سنوي حول الطفولة العربية لتعرض على الإنجازات والتحديات ووضع برامج التدريب قيادات العمل العربي العاملة في مجال الطفولة ، ويبيى أن نقول اعتقاداً على ما تم إنجازها في هذا المؤتمر رفيع المستوى أن العالم العربي يملك من الطاقات والموارد ما يمكنه من الاعتماد على الذات في تحقيق نقلة نوعية في حياة أطفاله طالما توافر الالتزام السياسى والرغبة في تنشيط العمل العربي المستتبلى من أجل الطفولة .

عمال المخاولات والنقل البرى والمخابز

هل تم إنصافهم فى التعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعى؟



د. هيرى عبد الصليب سيد طه حسن محمد نجيب مهلى

تحليل: عبده مصطفى

عندما صدر القانون رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ بالتعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعى والتي كان من أهمها رفع الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى التأمينات العاملين لدى الغير من الخاضعين لأحكام قانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ لسنة ٧٥ من ٤٥ جنيه إلى ٨٤ جنيه شهريا . . . تساءل الكثيرون . . ما هو الوضع بالنسبة لعمال المخاولات والنقل البرى وعمال المخابز البلدية فى القطاع الخاص الذين استمروا لسنوات طويلة يخشون لأجرهم كمنحة لا يتحرك ولا تتغير .

البرى قد بدأ منذ ١/١/١٩٨٠ فلن يوجد سائق حاليا قد استكمل هذه المدة وبالتالي فإن قيمة المعاش للسائقين الذين يبلغون سن الستين ستكون أقل من ذلك بكثير.

وطالبات النقابة العامة برفع أجر الاشتراك التأمينى لعمال النقل البرى ليكون كما يلى :

سائق درجة أولى ١٥٠ جنيه
سائق درجة ثانية ١٢٠ جنيه
سائق درجة ثالثة ١١٠ جنيهات
تبا ٩٠ جنيه

وأن يتم رفع قيمة هذا الأجر بنسبة جنيهات سنويا بصفة دورية دون الحاجة لتعديل بقرار وزارى .

وكان الاقتراح الثانى الذى تقدمت به النقابة العامة هو جعل الحد الأدنى لأجر اشتراك السائقين ١٥٠ جنيهها ، ووضع جداول بشرائح تأمينية لمن يرغب من السائقين فى رفع قيمة المعاش ، ولا تتم زيادة قيمة الأجر التأمينى للسائق بعد بلوغه ٥٦ سنة .

كانت هذه هى مطالب النقابات العامة الثلاث للنقل البرى والبناء والأخشاب والصناعات الخفيفة بشأن تعديل الأجر الحكيمى ، فهل تم فعلا إنصاف هذه الفئات فى التعديلات الجديدة؟

قرارات وزارية لحل المشكلة
الكتكور صبرى عبد الصليب
رئيس الإدارة المركزية للخدمات التأمينية بالهيئة العامة للتأمين

الأجر الحكيمى لعمال المخابز جات بعد تعديل تحميل الاشتراكات التأمينية بالأسلوب العادى نظرا لعدم انتظام أصحاب المخابز البلدية فى القطاع الخاص فى سداد الاشتراكات على أساس الأجر الفعلية التى يتقاضاها العمال واستحالة تحميل المديونيات بطريق المحجز الإلزامى لأن النشاط يرتبط بقوة الشعب ويعتبر من الصناعات الاستراتيجية ، ولهذا تم إعداد نظام التأمين على هذه العمالة بما يضمن الحد الأدنى للأجر من خلال تحميل مبلغ مسدد على كل جوال دقيق يتم توريده للتأمينات عن طريق الهيئة العامة للسلع التموينية ويمثل حصة كلا من العامل وصاحب العمل.

والنقل البرى
أما بالنسبة للعاملين بنشاط النقل البرى فى القطاع الخاص فقد قدمت النقابة العامة للنقل البرى بمذكرة أشارت فيها إلى أن أجر الاشتراك المؤمن عليهم من السائقين والتابعين يتراوح بين ٦٥ و١٢٥ جنيه شهريا فقط ، وبناء على هذا الأجر الحكيمى المقرر من عام ١٩٩٦ فإن أكبر قيمة للمعاش يحصل عليها العاملون فى هذا النشاط بعد خدمة ٣٦ سنة وفى الحد الأدنى الحصول على معاش ٨٠٪ من الأجر تتراوح بين ٥٢ و١٠٠ جنيه فقط فإذا علمنا أن نظام التأمين على عمال النقل

النقل سيد طه حسن رئيس النقابة العامة لعمال البناء والأخشاب ومضى مجلس الشورى أكد فى مذكرته على ضرورة رفع أو تعديل جدول اشتراك المؤمن عليهم من تلك الشريحة حتى يحصلوا على معاشات مناسبة أو مقبولة تسهم فى مساعدتهم وأسرع على مواجهة التزاماتهم بعد أن تنتهى خدمتهم أو حصولهم على معاش فى حالات المحجز الكامل أو الجزئى المنهى للخدمة يكتفى بالتأمينات الأساسية للحياة نظرا لارتفاع أسعار الخدمات والسلع وانخفاض القيمة الشرائية للوحدة النقدية للمعاش (جنيه المعاش).

نقابة الصناعات الغذائية
النقابة محمد نجيب مهلى رئيس النقابة العامة لعمال الصناعات الغذائية طالب فى مذكرة مماثلة برفع المعاشة من عمال المخابز البلدية فى القطاع الخاص نتيجة لانخفاض الأجر التأمينية لهم نظرا لعمالة والارتباط بين تحديد هذه الأجر وبكفالة إنتاج الخبز الممنوع من الفولة ، وأشار إلى أن هذه الفئة من العمالة تسهم فى إنتاج القوت الضرورى للشعب وينبغي رفع الأجر التأمينى المنطى لتحقيق معاش يتناسب مع احتياجات الحياة .

ومن الجدير بالذكر أن حكاية

إنهم يخشون لنفث القانون والمخروض أن يتم التأمين عليهم على أساس أجورهم الحقيقية التى يتقاضونها من العمل ، ولكن طبيعة وظروف عملهم اقتضت تنظيم عملية التأمين عليهم بقرارات وزارية تحدد طريقة وأساليب تحميل الاشتراكات التأمينية ، كما نضع أجورا حكيمية يتم بمقتضاها تقرير الحقوق التأمينية لهم .

على معاشات لسنوات الماضية
طالبات النقابات العامة المعلقة لهذه الفئات لحل مشكلة الأجر الحكيمى ورفصها لشتات مع الدخل الحقيقية التى يحصل عليها العاملون بهذه المهنة ، نظرا لأن هذه الأجر تفل كثيرا عما يتقاضاه العامل من أجر . . . على سبيل المثال فإن السائق درجة أولى الذى قد يصل دخله الشهري إلى ٦٠٠ جنيه يتم التأمين عليه بأجر ١٢٥ جنيه فقط وبالتالي فإن جميع مستحقاته التأمينية تتحدد على أساس هذا الدخل التأمينى.

النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب رفعت مذكرة لوزارة التأمينات طالبات فيها بإعادة النظر فى أجر الاشتراك التأمينى لتصف مليون عامل بالمخاولات وزيادة هذا الأجر ليستناسب مع الأجر الفعلية لهؤلاء العمال وبما يؤول إلى رفع معاشاتهم فى حالات الاستحقاق سواء ببلوغ السن أو العجز أو الوفاة .

مستور و زارى بقواعد تحديد الحد الأدنى والأقصى لأجر الاشتراك الأساسى فى القطاعين العام والخاص خلال السنوات الخمس القادمة

أصدرت الدكتوراة أمينة العندى وزيرة التامينات والشئون الاجتماعية منشور عام رقم ٢ لسنة ٢٠٠١ بقواعد تحديد أجر الاشتراك الأساسى فى تطبيق أحكام قانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ .

وبصرح السيد على بدر رئيس صندوق التأمين على العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص أنه تقر بموجب هذا المنشور تحديد الحد الأدنى لأجر الاشتراك الأساسى اعتباراً من ١/٧/٢٠٠١ بمبلغ ٤٩ جنيه شهرياً

ويمش هذا المبلغ الحد الأدنى الوارد بجدول التوظيف للعاملين بالقطاع الإدارى للدولة (٢٥ جنيه شهرياً) مضافاً إليه العلاوات الخاصة المضمومة إلى أجر الاشتراك الأساسى اعتباراً من يوليئ ١٩٩٢ وحتى أول يوليئ ٢٠٠١ متسوية إلى هذا الحد الأدنى وتبلغ نسبتها ١٤٠٪ بقيمة مقدارها ٤٩ جنيه شهرياً ، وأضاف قائلاً : إن الحد الأدنى لأجر الاشتراك الأساسى سيتم زيادته سنوياً بقيمة العلاوة الخاصة التى يتم ضمها فى هذا التاريخ ، وتزويها على ذلك يتحدد الحد الأدنى لأجر الاشتراك الأساسى عن السنوات الخمس القادمة .

- كما يلى :
 - ١ - ٤٩ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠١
 - ٢ - ٨٧.٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٢
 - ٣ - ٩١.٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٣
 - ٤ - ٩٤.٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٤
 - ٥ - ٩٨.٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٥
 - ٦ - ١٠١.٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٦
- أما بالنسبة للحد الأقصى لأجر الاشتراك الأساسى فقد أوضح السيد على بدر أنه تتحدد بمبلغ ٦٠٠ جنيه شهرياً إعتباراً من ١/٧/٢٠٠١ يمثل هذا المبلغ الحد الأقصى لأجر الاشتراك الأساسى الشهرى فى المضمومة إلى أجر الاشتراك الأساسى من أول يوليئ ١٩٩٢ وحتى أول يوليئ ٢٠٠١ متسوية إلى هذا الحد الأقصى وتبلغ نسبتها ١٤٠ ٪ وبقيمة مقدارها ٣٥٠ جنيه شهرياً .
- كما تقر زيادة الحد الأقصى لأجر الاشتراك الأساسى فى أول يوليئ من كل عام بقيمة العلاوة التى يتم ضمها فى هذا التاريخ وبناء على ذلك يصبح الحد الأقصى لأجر الاشتراك الأساسى خلال السنوات الخمس القادمة كما يلى :

- ١ - ٦٠٠ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠١
 - ٢ - ٦٢٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٢
 - ٣ - ٦٥٠ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٣
 - ٤ - ٦٧٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٤
 - ٥ - ٧٠٠ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٥
 - ٦ - ٧٢٥ جنيه شهرياً من أول يوليئ ٢٠٠٦
- وبنى جال زيادة الأجر الأساسى للعاملين عن الحد الأقصى بإشعار إليه بتبيل الفرق الناتج عن الحد الأقصى من الحد الأدنى لأجر الاشتراك الخاص وزيادته الحد الأقصى لأجر الاشتراك الخاص

تحسب على أساسه الحقوق التأمينية على أساس الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى التأمين اعتباراً من ١/٧/٢٠٠١ (وهو ٨٤ جنيه شهرياً) وذلك بالنسبة للعالة الفنية سواء كان فزان - مساعد فزان - خراطيس رئيس معجن - عجائ - زميل - ملوحي - مرحلاتي .

وكذلك الحال بالنسبة للعماله الإدارية وهى وكيل أو رئيس وريده كاتب - مسطحى أو حرار - مؤرخ .

والنقل البري

أما بالنسبة لعمال النقل البري فى القطاع الخاص فقد صدر القرار الوزارى رقم ٣٦ لسنة ٢٠٠١ بتعديل بعض أحكام قرار وزير التأمينات رقم ٣٩ لسنة ١٩٩٦ بإعادة تنظيم التأمين على العاملين بنشاط النقل البري لدى أصحاب الأعمال فى القطاع الخاص وقرر أن يكون أجر الاشتراك فى نظام التأمين الاجتماعى للمؤمن عليهم من العاملين بنشاط النقل البري كما يلى :

قطاع الحد الأدنى لأجر الاشتراك فى التأمين (٨٤جنيه)
سائق حاصل على رخصة قيادة درجة ثالثة ٢٠ جنيه زيادة على الحد الأدنى (١٢٤جنيه)
سائق حاصل على رخصة قيادة درجة ثالثة ٢٠ جنيه زيادة على الحد الأدنى (١٤٤جنيه)
سائق حاصل على رخصة قيادة درجة أولى ٢٠ جنيه زيادة على الحد الأدنى (١٤٤جنيه)
وقد تلاحظ أن هذه القرارات الثلاثة لم تحدد الحد الأدنى الرسمى لأجر الاشتراك ذلك أن هذا الحد (والذى أصبح من ١/٧/٢٠٠١ هو ٨٤ جنيه شهرياً سيتزايد كل عام اعتباراً من ١/٧/٢٠٠٢ بمقدار العلاوة التى ستضاف إليه وهى ٣.٥ جنيه سنوياً ، وبالتالي ستزيد هذه الأجر الحكيمه سنوياً وحتى ١/٧/٢٠٠٦ بون حساسية إلى إصدار قرارات وزارة جديده مما يقضى على المشكله المزمنة التى كانت تعاني منها هذه الفئات وهى ثبات الأجر الحكيمه على مدى السنوات الماضيه .

الاجتماعى تحدث عن موضوع **عمال المقاولات والنقل البري** والخازين ووضعهم بالنسبة للتأمينات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعى قال:بعد صدور القانون رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ والذى تم بمقتضاه رفع الحد الأدنى للعمال الخاضعين لأحكام قانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ سنة ١٩٧٥ كان من الطبيعى إعادة النظر فى الأجر الحكيمه لعمال المقاولات والنقل البري والمخازين الخاضعين لأحكام نفس القوانين ، ولهذا صدرت عدة قرارات وزارية فى القرارات ٣٤ و٣٥ لسنة ٢٠٠١ بإعطاء هذه الفئات ورفع أجر اشتراكاتهم التأمينية وبالتالي تمسين أحوالهم التأمينية عند نشوء سبب الاستحقاق للصرف سواء كانت معاشات أو تعويضات أو غيرها .

فبالنسبة لعمال المقاولات صدر القرار الوزارى رقم ٢٤ لسنة ٢٠٠١ بتعديل بعض أحكام قرار وزير التأمينات رقم ٧٦ لسنة ١٩٨٨ بشأن التأمين على عمال المقاولات والمصلحون والمخازين وتضمن هذا القرار إعادة تحديد لأجر الاشتراك الذى يلم عليه من هذه المهن كما يلى:-

حاصل محصول المهارة الحد الأدنى لأجر الاشتراك (٨٤جنيه)
حاصل متوسط المهارة ٣٠ جنيه زيادة على الحد الأدنى (١١٤جنيه)
حاصل ماهر ٦٠ جنيه زيادة على الحد الأدنى (١٤٤جنيه)
رفع أجور عمال المخازين
أما بالنسبة لعمال المخازين البلدية فى القطاع الخاص فقد صدر القرار الوزارى رقم ٣٥ لسنة ٢٠٠١ بتعديل بعض أحكام قرار وزير التأمينات رقم ١٧٥ لسنة ١٩٨١ فى شأن إجراءات التأمين على عمال المخازين البلدية وتحديد طريقة حساب الأجر الذى تنسب على أساسه اشتراكات التأمين الاجتماعى وقرر زيادة هذه الأجر على النحو التالى:
يتحدد الأجر الشهري الذى



بثلم :
عبد الحكيم القاضي

تعريف الأجبر

بين قوانين العمل والتأمينات الاجتماعية

• الحد الأقصى لأجر الاشتراك في قانون التأمين الاجتماعي وقانون ١٩ لسنة ٢٠٠١

وقد أخذ قانون التأمين والتعويض عن إصابات العمل رقم ٢٠٢ لسنة ١٩٥٨ في شأن التأمين والتعويض عن إصابات العمل بالتعريف الذي أخذ به قانون التأمين والاضمان فنصف

المادة الأولى منه على أنه **يُعد**

بالأجر: الأجر الإجمالي محسوباً بالطريقة المنصوص عليها في المادة ٢٠ من القانون رقم ٤١٩ لسنة ١٩٥٥ بالنسبة لن تسرى عليهم أحكام القانون المذكور وبالطريقة التي يعينها لن تسرى عليهم أحكام القانون المذكور وبالطريقة التي يعينها وزير الشؤون الاجتماعية والعمل بالنسبة للذين لا تسرى عليهم أحكامه.

قانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩

وجاء قانون العمل الصادر بالقانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ بتعريف شامل للأجر فنصت المادة ٢ منه على مايلي:-

يقصد بالأجر في تطبيق أحكام هذا القانون كل ما يعطى للعامل لقاء عمله مهما كان نوعه مضافاً إليه جميع العلاوات أيأ كان نوعها وعلى الأخص مايتأتى:

(١) الصلابة التي تعطى للطوائف والمندوبين الجوابين والمعلمين التجاريين .

(٢) الامتيازات المعينة وكذلك العلاوات التي تصرف لهم بسبب غلاء المعيشة وأعباء العائلة .

(٣) كل منحة تعطى للعامل علاوة على الأجر ومايصرف له جزءاً مماأنته أو كفاشه وماشابه ذلك إذا كانت هذه المبالغ مقررة في عقود العمل الفردية أو المشتركة أو الأنظمة الأساسية للعامل أو جرى العرف بمنحها حتى أصبح العمال يعتبرونها جزءاً من الأجر لا تبرها .

ولايعلق بالأجر مايعطى على سبيل الوهبة إلا إذا جرى العرف بدفعها وكانت لها قواعد تسمح بضبطها .

(١) لايعلق بالأجر مايعطى للعامل على سبيل الوهبة إلا على الصناعة أو التجارة التي جرى فيها العرف بدفع وهبة وتكون لها قواعد تسمح بضبطها .

(٢) وتعتبر الوهبة جزءاً من الأجر ، إذا كان مايدفعه منها العملاء إلى مستخدمى المتجر الواحد يصعب فى صندوق مشترك ليقوم رب العمل بعد ذلك بتوزيعه على هؤلاء المستخدمين بنفسه أو تحت إشرافه .

(٣) ويحوز فى بعض الصناعات كصناعة الفلافل والطعام والمقاهى والمشارب ، ألا يكون للعامل أجر سوى مايصصل عليه من وهبة ومايتناول من طعام .

وعندما صدر قانون رقم ٤١٩ لسنة ١٩٥٥ لإنشاء صندوق للتأمين وأخر للاضمان للعامل الفاضلين لأحكام الرسم بقانون رقم ٣١٧ لسنة ١٩٥٢ بشأن عقد العمل الفردى وضع تعريفاً للأجر خاص بهذا القانون ، فنصت المادة ٢٠ من هذا القانون على مايلي:

المادة ٢٠ - تصيب الاشتراكات التي يؤدّيها صاحب العمل وتلك التي تقطع من أجور العمال خلال سنة ميلادية على أساس مايتقاضونه من الأجر الاجمالية الكاملة في شهر يناير من كل سنة.

ويقصد بالأجر الاجمالي للعامل مايتناوله من أجر أصلى ثابت مضافاً إليه علاوة غلاء المعيشة والعلاوات ومكافآت الإنتاج المدفوعة وتعمسب العمولات والمكافآت المذكورة على أساس المتوسط الشهري لما تقاضاه العامل منها فى السنة الميلادية السابقة .

ويراعى فى حساب الأجر الاجمالي بالنسبة لعامل اليومية تحديد عدد أيام العمل فى الشهر بخمسة وعشرين يوماً .

يعتبر الأجر ركناً أساسياً فى العمل ، كما يعتبر الأساس الذى تقدر على أساسه الحقوق التأمينية فى نظم التأمينات الاجتماعية ، ولذلك فهناك رابطة وثيقة بين قانون العمل وقانون التأمين الاجتماعى يتمثل فى الأجر .

وقد صرفت المادة الرابعة من المرسوم بقانون رقم ٣١٧ لسنة ١٩٥٢ فى شأن عقد العمل الفردى بما يلى:-

"يقصد بالأجر فى تطبيق أحكام هذا القانون مايتناوله العامل من أجر ثابت مضافاً إليه جميع مايصصل عليه من المبالغ المشار إليها فى المادتين ٨٨٣ ، ٨٨٤ من القانون الدنى، ويجوز أن يكون الأجر بالساعة أو باليوم أو بالاسبوع أو بال شهر أو بالقطعة " .

وتنص المادة ٨٨٣ من القانون الدنى على مايلي:

تعتبر المبالغ الآتية جزءاً لا يتجزأ من الأجر تصيب فى تعيين القدر الجائز الممنوع عليه :

(١) العمالة التي تعملى للطوائف والمندوبين الجوابين والمعلمين التجاريين .

(٢) النصب المثوية التي تدفع إلى مستخدمى المحال التجارية من ثمن مايبيعون والملاوات التي تصرف لهم بسبب غلاء المعيشة .

(٣) كل منحة تعطى للعامل علاوة على هذا المرتب ومايصرف له جزءاً مماأنته أو فى مقابل زيادة أعبائه المالية وماشابه ذلك ، إذا كانت هذه المبالغ مقررة فى عقود العمل الفردية أو لوائح المصنع أو جرى العرف بمنحها حتى أصبح عمال المصنع يعتبرونها جزءاً لا يتجزأ من الأجر لا تبرعاً ، على أن تكون هذه المبالغ معلومة الخدار قبل المجر .

كما تنص المادة ٨٨٤ من القانون الدنى على مايلي:

ويجوز في بعض الأعمال كأعمال الفنادق والطعام والمقاهي والمشارب ألا يكون للعامل أجر سوى ما يحصل عليه من وبه وما يتولاه من طعام على أن يحدد عقد العمل قواعد ضابطه .
ولما كان هذا التعريف للأجر يعتبر شاملا ، فإننا نجد أن تشريعات التأمينات الاجتماعية التالية له نصت على العمل به
ف نجد أن قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ٩٢ لسنة ١٩٥٩ نص في مادته الأولى أنه في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد :
ز- بالأجر : الأجر المنصوص عليه في المادة ٣ من القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ في شأن قانون العمل .

كما نص قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ٩٢ لسنة ١٩٦٤ في مادته الأولى أنه :
في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد :
ح- بالأجر : الأجر المنصوص عليه في قانون العمل

التعريف في تعريف الأجر

وقد خرج من هذه القاعدة قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ، فوضع تعريفا للأجر مستقلا من قانون العمل فنص في البند ط من المادة الخامسة على مايلي :-

(ط) بالأجر: كل ما يحصل عليه العامل من مقابل نقدي لقاء عمله الأصلي سواء كان محمداً بالندة أو بالإنتاج أو بهما معا بما في ذلك العمولات والوهبة متى كانت هناك قواعد تسمح بضبطها ، مضافا إليه البدلات التي تحد بقرار من رئيس مجلس الوزراء بناء على عرض وزير التأمينات .

ولا تعتبر البدلات المرتبطة بالوظيفة أو بالعمل ، والأجور الإضافية والمنح والمكافآت التشجيعية ، ونصيب المؤمن عليهم في الأرباح من قبيل الأجر .

ولقد حل محل هذا النص نص البند ط من المادة الخامسة من القانون رقم ٢٥ لسنة ١٩٧٧ الذي نص على مايلي:

في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد:

(ط) بالأجر : ما يحصل عليه المؤمن عليه من مقابل نقدي لقاء عمله الأصلي سواء ، أكان هذا المقابل محمداً بالندة أم بالإنتاج أم بهما معا ،
ويدخل في حساب الأجر العمولات والوهبة متى كانت تستحق طبقا لقواعد منضبطة وفقا لما يحدده وزير التأمينات ، وكذلك البدلات التي

تحدد بقرار من رئيس مجلس الوزراء على مايعرضه وزير التأمينات ، ولا تدخل في حساب الأجر الإضافية والمكافآت التشجيعية ونصيب المؤمن عليه في الأرباح .

ولم تضح سنوات قليلة حتى صدر القانون رقم ٩٢ لسنة ١٩٨٠ معدلا تعريف الأجر أو جاء بتعريف جديد للأجر على أن يعمل به بالترجيح ويحل محل التعريفين السابقين ، فعمل به اعتبارا من ١٩٧٥/٩/٤ ، ويقصد بالأجر طبقا لنص هذا القانون مايلي:

"ما يحصل عليه المؤمن عليه من مقابل نقدي لقاء عمله الأصلي سواء أكان هذا المقابل محمداً بالندة أم بالإنتاج أم بهما معا .

ويعتبر من الأجر المستحق بالإنتاج حوافز الإنتاج أو مكافأة زيادة الإنتاج التي يستحقها العامل نظير مايبذل من جهد غير عادي وعناية وكفاية في النهوض بعمله وذلك بالتطبيق للنظام الذي تضعه الجهة المختصة لهذا الغرض، ويشترط أن يكون هذا النظام قد حدد جميع الأسس الموضوعية وعلى الأخص القواعد المتعلقة بكيفية إنتاج أو جويته أو مددات الأداء التي يستحق على أساسها الحافز سواء بالنسبة للعامل أو مجموع العاملين ،

ويدخل في حساب الأجر العمولات ، والوهبة متى كانت تستحق طبقا لقواعد منضبطة وفقا لما يصده وزير التأمينات ، وكذلك البدلات التي تصدر بقرار من رئيس مجلس الوزراء بناء على مايعرضه وزير التأمينات .

ولا يدخل في حساب الأجر الأرباح الإضافية واهانة غلاء المعيشة والمنح والمكافآت التشجيعية ونصيب المؤمن عليه في الأرباح .

ويلاحظ أنه في خلال خمس سنوات تم تعريف الأجر ثلاث مرات كما سبق الإشارة ويحل بالتعديل الثاني والثالث بالترجيح اعتبارا من تاريخ العمل بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وهو ١٩٧٥/٩/٤ وهذا دليل على ضبط القائمين على التشريع التأميني في ذلك الوقت ، ويبدو أنه لم يكن لهم أي دراية بتشريع العمل ولا يأتي دراسة في الأجر ومناصرها .

ويلاحظ أيضا أن القوانين السابقة لم تحدد هذا أو حدا أقصى لأجر الاشتراك .

وبالرغم من صدور القانون رقم ١٢٧ لسنة ١٩٨١ بإصدار قانون العمل ونص في مادته الأولى على أنه يقصد :

بالأجر : كل ما يتقاضاه العامل لقاء عمله نقدا مضافا إليه جميع العلاوات أي أكان نوعها وعلى الأخص مايلي :

١-العلاوة الدورية

٢-العلاوة التي تصرف بسبب غلاء المعيشة وأعباء العائلة

٣-المصولة التي تمنح للطوائف والمندوبين

والأجور للمعلمين والتجارين

٤-الامتيازات العينية

٥- كل منحة تمنح للعامل علاوة على الأجر ، وما يصرف له جزءا أمانته أو كفاية وماشابه ذلك إذا كانت هذه المبالغ مقررة في عقد العمل الفردية أو الجماعية أو الأنظمة الأساسية للعمل أو جرى العرف بمنحها .

٦-الوهبة التي يحصل عليها العامل في الحال العامة غير السليمة إذا جرى العرف بمنحها وكانت لها قواعد تسمح بتحديدبها ،
وتعتبر في حكم الهبة النسبية المنوية التي يدفعها المصلاء مقابل الخدمة في المنشآت السليمة .

ويصدر قرار من وزير الدولة للقوى العاملة والتدريب بالاتفاق مع وزير التأمينات والمنظمة النقابية المختصة بكيفية توزيعها على العاملين .
ويرغب هذا التعريف الجديد للأجر فأن القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٨٤ بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ لم يأخذ به ووضع تعديلا جوهريا عن المقصود بالأجر ، وجاء به مايلي:

الأجر : كل ما يحصل عليه المؤمن عليه من مقابل نقدي من جهة عمله الأصلية لقاء عمله الأصلي ويشمل:

١-الأجر الأساسي ويقصد به :

(أ) الأجر المنصوص عليه في الجداول المرتبطة بنظم التوظيف بالنسبة للمؤمن عليهم المنصوص عليهم في البند (٣) من المادة (٢) .

(ب) الأجر المنصوص عليه بعقد العمل وما يطرأ عليه من عداوات مستتبعة من العناصر التي تعتبر جزءا من الأجر المنفي بالنسبة للمؤمن عليهم المنصوص عليهم في البندين (ب) ، (ج) من المادة (٢) مع مراعاة ألا يقل هذا الأجر عن الحد الأدنى للأجر المنصوص عليه في الجداول المشار إليها في البند (١) ولا يزيد على ٣٠٠٠ جنيه سنويا .

ولذا كان الأجر كله محسوبا بالإنتاج أو بالمصولة فيعتبر هذا الأجر أساسيا وذلك في حدود الحد الأقصى المشار إليه .

٢-الأجر المنفي : ويقصد به باقي ما يحصل عليه المؤمن عليه وعلى الأخص :
(أ) الحوافز

العالمية الحالية .. واتجاه المعلومات

بقية

التعلم مدى الحياة

ويؤكد التقرير أن التعلم مدى الحياة أصبح المصدر الأساسي لآمان الوظيفة ، أو قابلية التشغيل في العصر الرقمي ، وأن الوصول إلى التعلم مدى الحياة يوفر ميزة نسبية للمستثمرين والحكومات وأصحاب الأعمال .. ومن ثم فإن التعلم مدى الحياة يمثل اليوم قمة ورأس أولويات الكثير من النقابات العمالية ،

وقد تؤدي الحاجة إلى التعلم مدى الحياة وإلى المهارات إلى تفصيل وتنشيط دور النقابات العمالية باعتبارها المصدر التقليدي لقاعدة المهارات المهنية للعضوية المنعزلة .

القوة الاقتصادية التنافسية

ويخلص التقرير إلى استنتاجات سياسية أخرى .. من أهمها تلك التي تنبئ بأن الدول التي تقذل في ركوب موجة الثورة الرقمية أو التي تمثل هذه الثورة متخلفة ، ستواجه فقدان القوة الاقتصادية التنافسية ومهمة السوق ، مع إمكانية الانخفاض في الدخل الوطني ، وسوف تكون هناك قيمة للمساعدة والتعاون الدولي التقني .. بالنسبة للدول النامية فير أن هذه الدول في احتياج شديد لاستراتيجياتها متنافسة وأعمال على مستوياتها الوطنية الذاتية .

مخاطر زائلة

وتشير منظمة العمل الدولية في تقريرها الضخم إلى أن في هذه الأيام الأولى لثورة الاتصالات ، فإن البيانات -حتمًا- كما هي تظهر المزيد من المخاطر الزائلة لهذه الثورة ، والتي تفوق مزايها المستقبلية ، لأن الانقسام قائم ويزداد اتساعا .. وبوعية الحياة في الوظيفة تكشف عن آثار ملوية وإيجابية على النساء .. وطبيعي فإن هناك حلول لهذه المشاكل .. لكنها حلول لا تعتمد على تجاهل العصر التكنولوجي .

الخلاصة

والخلاصة .. جردها السيد شوان سومايا مدير عام منظمة العمل بقوله: إن الأكثر أهمية هو أننا نستطيع صنع التمايز ، فتح السياسات والمؤسسات الصحيحة يمكننا قيادة ثورة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، يجب علينا أن نبني المشاركة وأن توفر التعليم ، وأن ندعم الاتصالات المسؤولة اجتماعيا لتتحقق العدالة الاجتماعية في عالمنا كما في العالم الإلكتروني .. فلنعمل على ضمان أن تكون المراحل البعيدة مرادفة للعمل اللائق .

عزت سامي

الجدول الرفقة ينظم التوظيف بالنسبة للمؤمن عليهم من العاملين بالجهات المنصوص عليها في البند (١) من المادة (٢) وما يضاف إليه من علاوات خاصة أو الأجر المنصوص عليه بعقد العمل وما يضاف إليه من علاوات مستبعداً من العناصر التي تعتبر جزءاً من الأجر المشفر ، وذلك بالنسبة للعاملين الذين تربطهم بالجهات المشار إليها علاقة تعاقدية أو عرضية بحسب الأحوال .

(ب) الأجر المنصوص عليه بعقد العمل ، وما يطراً عليه من علاوات مستبعداً منه العناصر التي تعتبر جزءاً من الأجر المشفر بالنسبة للمؤمن عليهم المنصوص عليهم في البندين (ب) (ج) من المادة (٢) .

على جميع الأحوال يراعى في الأجر الأساسي مايلي:

(١) ألا يقل عن الحد الأدنى للأجر الوارد بجدول التوظيف للعاملين بالجهات الإدارية للدولة . (ب) ألا يزيد على ٢٠٠٠ جنيه سنوياً .

(ج) إذا كان الأجر محسوباً بإنتاج أو بالعملة فيعتبر هذا الأجر أجراً أساسياً بما لا يجاوز الحد الأقصى المنصوص عليه في البند (ب) .

ويژه الحدان الأدنى والأقصى المشار إليهما في البندين (أ) (ب) بقيمة الصلوات الخاصة منسوبة إلى كل منهما ، وذلك في التواريخ المحددة لهما .

وتلخص من ذلك :

١- أن هناك تعارضاً في تحديد الحد الأقصى لأجر الاشتراك هل هو ٦٠٠ جنيه شهري أم ٢٥٠ جنيه شهرياً .

٢- أن الحد الأدنى لأجر الاشتراك ٨٤ جنيه شهرياً تقريباً

٣- أن نص المادة الرابعة من القانون رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ في صياغتها تطبق على العاملين في الحكومة والقطاع العام والقطاع الخاص بما يقتضى ضرورة إعادة صياغتها خصوصاً أن

الحد الأقصى الوارد في هذا القانون وهو ٢٥٠ جنيه منصوص عليه في قانون ٤٧ لسنة ١٩٨٤ ، معنى ذلك أن المؤمن عليهم لم تتحرك أجورهم منذ صدور هذا القانون أي رقم ٤٧ حتى الآن كما أنه يؤدي إلى خلط فيما يتعلق بالحد الأقصى للاشتراك ويصاعد على أنه يهرب بعد التأمينات الاجتماعية .

(ب) العولوات

(ج) الوبعة

(د) البدلات ويحدد رئيس مجلس الوزراء بناء على عرض وزير التأمينات البدلات التي لا تعتبر عنصراً من عناصر أجر الاشتراك

(هـ) الأجر الإضافية

(و) التعويض من الجهود غير العادية

(ز) إعانة غلاء المعيشة

(ح) العالوات الاجتماعية

(ط) العالوة الاجتماعية الإضافية

(ي) المنح الجماعية

(ك) المكافأة الجماعية

(ل) نصيب المؤمن عليه في الأرباح

(م) مازاد على الحد الأقصى للأجر الأساسي ويصدر وزير التأمينات قراراً بقواعد حساب عناصر هذا الأجر وأضاف القانون رقم ١٠٧ لسنة ١٩٨٧ بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الفقرة الآتية :

ويعتبر في حكم العمل الأصلي بجهة العمل الأصلية العمل المختب إلى المؤمن عليه طول الوقت أو الجهر إليه داخل البلاد .

الحد الأدنى والحد الأقصى لأجر الاشتراك حتى ١٩٩٢/٧/٣٠ كان الحد الأقصى لأجر الاشتراك الأساسي ٢٥٠ جنيه شهرياً وتقرر زيادة هذا الحد بما يعادل العالوة الخاصة التي أضيفت للأجر الأساسي في عام ١٩٨٧ وما بعد بموجب القانون رقم ٢٠ لسنة ١٩٩٢ ،

وذلك بما يعادل النسب التي تقرر بموجب القوانين أرقام ١٠١ لسنة ١٩٨٧ بنسبة ٢٠٪ و ١٤٩ لسنة ١٩٨٨ بنسبة ١٥٪ والقانون ١٢٢ لسنة ١٩٩٨ بنسبة ١٥٪ والقانون رقم ١٣ لسنة ١٩٩٠ بنسبة ١٥٪ والعالوة الخاصة في عام ١٩٩١ بنسبة ١٥٪ والعالوة الخاصة المقررة اعتباراً من ١٩٩٢/٧/٣٠ بنسبة ٢٠٪ والعالوة الخاصة في السنوات التالية بنسبة ١٠٪ حتى

أصبح الحد الأقصى لأجر الاشتراك طبقاً للقانون رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ ستمائة جنيه .

ولكن هذا القانون أي القانون رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ قام بتعديل تعريف الأجر المنصوص عليه في المادة ٥ بند ١ من قانون التأمينات الاجتماعية وتعديلاته وجاء فيها مايلي كما نصت عليه المادة الرابعة منه .

يستبدل بنص المادة ٥ بند ١ من قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ، النص الآتي :

مادة (٢/ط) :

(١) الأجر الأساسي المنصوص عليه في



إنقاذ النوبارية من الغرق

ب ٧٠٠ مليون جنيه !!

بين المين والمين ، تتجسس لمشروع قومي ، وبعد فترة يفتت حماسنا ويقل ونطوى الموفسوخ في صفحات النسيان ، باحثين من مشروع آخر ولم جرا .

ولكن أرض النوبارية حلم قومي قبل أن يكون مشر وبها ، حلم بدأ يتحقق على أرض الواقع .. ولو كلفنا اهتمامنا ورعايتنا به ، لما احتجنا إلى أن نستورد ريف "ميشنا" من الخارج ، وأن نضع أيدينا على قلوبنا خوفا من نفاذ المخزون الاستراتيجي من المياه الجوفية . النوبارية هي البداية لنكل مما ننتج .. لا أن نتسول خبزنا وطعامنا من بلاد لا ترحم .

البداية في النوبارية ، وعلى الطريق "توشكي" زغيرها من المشاريع القومية المعالجة التي ندعو جاهدين أن تستمر في الذاكرة ، وأن لا تسقط بمضى المدة في بحور النسيان .

من مشاكل النوبارية تحملنا مع شباب المستصلحين ، وكان لنا في العدد الماضي حوارا معهم ، استعرضنا فيه مشاكلهم مع قطاع الزراعة وفي هذا العدد نواصل عرض مشاكل أخرى .. لكن هذه المرة مع وزارة الموارد المائية والري ، ونبحث أهم المشاكل التي تواجههم وخلاصة مشروع الصرف ، ومتى سيتم الانتهاء منه .. إلى جانب التعرف على أبعاد مشكلة تطييل الأراضي الزراعية .

■ وزارة الموارد المائية والري
مسئولة عن الترع الكبرى فقط !!

■ المصارف المحلية تمدد
الأراضي المستصلحة
بالتطيل !!

■ محطات الكهرباء مشكلة كبرى
أمام الشباب لم يحسمها
المستولون بعد ؟ !

تعليق:

مروى بدر الدين
نجوى لطفى

تصوير:

أحمد عبد العال



في البداية يقول المهندس أحمد محمد الذي مدير عام قطاع الصرف بقرى النوبارية : لمرحلة أهم مشروعات الصرف التي أقيمت في النوبارية يجب أولاً أن نخبر بان إدارة الصرف هذه أنشئت وبدأ العمل بها في ١٩٩٦/٧ ، وذلك يرجع إلى الحجم الكبير من الشكاوى التي تقدم بها العديد من حائزي هذه الأراضي ، ففي البداية اعتقد المسئولون أن أراضي النوبارية لاتحتاج إلى صرف ، وذلك لكونها أرض رملية ، وأن هناك حوالي أكثر من عشرين عاماً على الأقل قبل الاحتياج لأي من مشروعات الصرف ، لكن فوجئنا جميعاً بارتفاع منسوب المياه في الأراضي الجديدة حتى وصل في بعض المناطق إلى حدود برك ، وبالطبع تبين لنا أن سبب هذه المياه يرجع إلي وجود طبقة صلبة تمنع تصريف المياه في هذه الأراضي ، وكانت أكثر المناطق تضرباً من ذلك منطقة شرق الطريق الصحراوي والبيستان الأولى والثانية ، حيث أقيم ١٢ ألف فدان من زمام ١٥ ألف فدان . وتم تصدير أراضي النوبارية كلها بالقرصر الصناعي سنة ١٩٩٨ ، وأوضح هذا التصدير أن المياه ارتفعت في الأراضي إلى منسوب عالٍ ، ونحن قد استلطنا شبكة الصرف وهي غير مستغلة ، وبدأنا نعد خطة لأوجهة هذا الموقف ، فكان تصميم ونشر على تنفيذ الرسومات ، وكان ثلوم لهذا المشروع هو هيئة التعمير ، وبالفعل نفذنا مرحلة مشروع شرق الطريق والبيستان الأولى والثانية ، وتكلف ذلك حوالي ١٣٠ مليون جنيه ، وبعد تنفيذ ٨٥٪ من المشروع ، قمنا بتصوير الأراضي مرة أخرى فوجدنا أن منسوب الماء قد انخفض إلى مسامحت سطح الأرض بحوالي مترين وفي بعض المنطق إلى أربعة أمتار ، وعاد الإنتاج إلى ١٢ ألف فدان التي كانت مهددة بالبور .

وبدأنا المرحلة الثانية ، وهي البيستان الثالثة وتبلغ مساحتها ٧٥ ألف فدان ، ونحن نعمل حالياً في هذا المشروع وتموله هيئة التعمير التابعة لوزارة الزراعة ، ويقوم أيضاً بتأهيل الشبكة في أراضي غرب الطريق التي تبلغ مساحتها ١٥ ألف فدان .

كما تقوم هذه الإدارة بالإشراف على منطقة بنجر السكر الأولى والثانية والثالثة ناحية برج العرب ، ويبدأ تأهيل الشبكة بالكامل لتتقلم مع ظروف المنطقة ، وسوف ينتهي المشروع بالكامل سواء بتجديد شبكات الصرف أو تطويرها في النوبارية عام ٢٠٠٢ .

مشاكل صفار المستثمرين

وعن مشاكل صفار المستثمرين والخريجين من حيث أن أراضيهم تبعد عن المصارف الرئيسية ولا يستطيعون بالتالي الصرف مما يؤدي إلى إتلاف أراضيهم الزراعية . . وهنا أكد المهندس أحمد الذي بأن مسابن المصرف والمصرف الآخر مساحة لا تتعدى كيلو مترا ، وغالبا ما تكون ٥٠٠ متر بين المصارف الرئيسية والصومية . . وبالتالي لاتكون هناك أية مشكلة . أما المصارف الصقلية والتي يقوم المنتفع بالأرض بحفرها فهي التي تمثل مشكلة لحائزي الأرض ، فقد يرفض الجار أن يعطي صاحب الأرض المتضجرة مساحة من أرضه ليمر بها المصرف ، وقد نظم القانون هذه العملية ، فالقائمون يفرض على الجار السماح لصاحب الأرض المتضجرة بشراء المجرى الذي يجري فيه المصرف ، وهناك جمعية لتنظيم وحل مثل هذه المشكلات ، وفي حالة رفض الجار ذلك فالجمعية الزراعية تنفذ ذلك جبريا .

و . . مشكلة التطليل

وعن استمرار مشكلة تطليل الأرض في بعض مناطق النوبارية أكد سيادته أن الإدارة حلت حوالي ٧٠٪ من مشكلة الصرف وإن الـ ٣٠٪ الباقية تحتاج إلى إقامة المصارف الصقلية أو "الحوش" وهي تقع على مائت صاحب أرض ونحن نقوم المساعدات لأي صاحب أرض متصلة في إنشاء مثل هذه المصارف ، وتتمثل المساعدة في تزويده بتصميم هندسي ووضع الموازنة اللازمة للتنفيذ ، وتقدم هذه الخدمة بدون أي مقابل .

وقد جف حلقنا ونحن نؤكد أن تصميم الري في أراضي النوبارية اقسام على أساس الري بالتقطيع وليس الري بالغمر ، كما أن مشكلة التطليل قد ترجع إلى نوعية التربة ، فبعض المناطق تظهر بها منطقة صخرية أو صماء بعد مترين مثلا . وهنا يتم تعويض صاحب الأرض بأرض بديلة .

تعميق شبكة المصارف

وفي جولة داخل مشروع الصرف المقام حاليا بأراضي النوبارية أكدت لنا الهندسة منة عبد الرحيم بأنه جاري حاليا توسيع وتصميم المصارف في منطقة غرب النوبارية ، وأن خطة المشروع تهدف إلى إنشاء أطوال مصارف تبلغ ١٦٥ كيلومتر مترا ، وأن تكلفة المشروع بأكمله تصل إلى ٧٠٠ مليون جنيه ، وأن المشروع يتضمن تنفيذ ٨٢٥ عملا مابين برابع ونصمات

، وكبارى ، وديلات .

كما يتم حفر حوالي ٦٥ مليون مترا مكعبا لتعميق شبكة المصارف في المنطقة من الأعمال الترابية .

وأكدت الهندسة صفاء أن جميع مهندسي الإدارة يعملون في المشروع بحسب كبير ، وأنهم على استعداد كامل لحل أية مشكلة يواجهها أي واحد من حائزي الأراضي في هذه المنطقة .

نقط . . بعض التطهيات

ويؤكد محمود الحداد -مهندس مدنى بقطاع الصرف بالنوبارية- أنه بالنسبة لمنطقة غرب النوبارية فإن كثيرا من الأعمال الخاصة بالمصرف ، قد انتهت من تجهيزها ولم يبق إلا بعض التطهيات البسيطة ، وسوف تتم هذه التطهيات في غضون شهر من الآن .

وجدير بالذكر أن المشروع يخدم ٦٥ ألف فدان ، يستفيد منه المستثمر والخريج والمنتفع وهذه المشاريع التي تقوم بها في هيئة الري ، كان لها أثر كبير في استصلاح أراضي النوبارية ، التي كانت منذ أن بدأنا العمل فيها ، عبارة عن صحراء جرداء ، ولم يكن يخطر على بال أي شخص أن يصل كل هذا العمل إليها . وقد قام المهندس شريف محمد بقطاع الصرف غرب النوبارية بشرح مرحلة من المشروع الذي كنا نقف بجانبه قائلا :

نحن نرى أمامنا الآن تقاطع فرع ري مع مصرف ، ولذلك كان يجب أن نقوم بحمل مواسير تبر خلائها مياه التربة ، ويحت يجرى المصرف من تحتها ، حيث إن التربة زمامها أقل ، ولذلك تركنا المصرف مكشوفاً وبالطبع القيام بهذه المشاريع يخضع لكثير من الدراسات العلمية والمقاييس التي يقوم بإعدادها المتخصصون .

نقص المياه

وقد توجهنا بعد ذلك للقاء المهندس عبد القادر فرج وكيل وزارة الري بمنطقة العامرية والسئول عن منطقة النوبارية ، ووضحنا أمامه بعض المشاكل التي يعاني منها المستثمرون والخريجون والمتنفعين في النوبارية ، مثل مشكلة نقص المياه ، وتطليل الأرض وتقاطع التيار الكهربائي الذي يؤثر على عمل المنيكة الزراعية . . وقد قال لنا :

إن وزارة الموارد المائية والري لها أعمال والتزامات تخلف عن وزارة الكهرباء أو هيئة التعمير التابعة لوزارة الزراعة مثلا ، ومن أهم أعمال وزارة الري في هذه المنطقة الاشراف



مهندس عبد القادر فرج
وكيل وزارة الري لشئون الري



مهندس أحمد مدني
وكيل وزارة الري لشئون الصرف

على المجارى العامة ، مثل ترعة النصر ، وترعة النوبارية ، وترعة البستان فهي المسئولة عن إبرة هذه الترع ، وصيانتها ، والإحلال والتجديد فيها ، أما محطات الضخ الخاصة بالري التطور سواء بالرش أو بالتنقيط فهي تتبع المستثمرين أنفسهم ، أو جمعيات الخريجين الذين يديرونها بأنفسهم ولأنه أن هناك مشاكل في محطات الري الجمعة ، وهناك خطة للدولة للتحلب على هذه المشاكل عن طريق مشروع تطوير الري التابع لوزارة الزراعة ، ويقوم هذا المشروع بتحويل المحطات الجمعة إلى محطات فردية ، وهذه الطريقة سوف تريح الخريجين والمستثمرين ، لأن كل محطة فردية زمامها ٢٠ فدانا يشترك فيها أربعة أشخاص فقط .

مشكلات كهربائية

ويضيف المهندس عبد القادر فرج قائلا: هناك بعض المشاكل في قطاع الكهرباء التي تواجهنا وتواجه أصحاب الأراضي . وهي ترجع إلى ضعف تغذية التسيار الكهربائي .

وعلى سبيل المثال ، فإن محطة الفرع ٢٠ مازال الجهد فيها منخفض ، لذلك فهي ليست كافية لري الأراضي الزراعية في هذا الزمام ، والمشكلة هنا أن الزمام الفرعي لم يستكمل حتى الآن ، ولكن بعد الانتهاء منه سوف ينتظم التيار ، حيث نستطيع تدوير أكثر من وحدة ، تكون كافية لري الزمام كله ، وهذه للمشكلة تمنا بتصميمها لهيئة التعمير ، حتى يقوموا بالاتصال بوزارة الكهرباء ، للإسراع في حل هذه المشكلة ، وعمل محطة محولات خاصة في محطة الفرع ٢٠ .

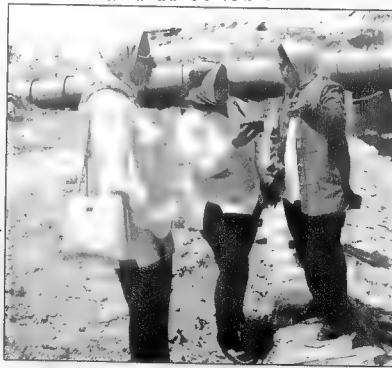
وحول مدى كفاية حصص المياه المخصصة لما يتم من مشاريع استصلاح بالنوبارية ، أكد المهندس فرج ، أنه لكي يتم استصلاح أى منطقة ، فإنه يتم عقد اتفاق بين وزارة الموارد المائية والري وهيئة مشروعات التعمير ووزارة الزراعة على المساحات التي سوف تستصلح وبالتالي لا يتم استصلاح أى مساحات جديدة ، إلا عندما تتوافر كمية المياه

، وذلك ناتج عن تغيير نظام الري واستخدام أسلوب الري بالمر بلا من التنقيط أو الرش ، ولم يكن هناك اهتمام أو متابعة من هيئة الري لذلك في بادئ الأمر حيث كان كل اهتمامها منصبا على عمل شبكات الري ، في حين أن شبكة المصارف الموجودة بالنوبارية لم تستوعب مخالفات بعض المزارعين في أسلوب الزراعة ، ولكن بعد أن بدأت مشكلة التطويل في التصاعد ، قمنا بتعميق المصارف الموجودة ، والآن أصبحت مشكلة التطويل أقل بكثير مما قبل .

وجدير بالذكر أن مشكلة التطويل كانت ناتجة عن أن معظم الخريجين الذين تسلسوا هذه الأراضي لم تكن لديهم المعلومات والخبرة الكافية عن الزراعة ، وذلك لجأوا إلى أساليب خاطئة في الزراعة ، كما أنهم أعملوا عمل مصارف الحوش .

ويعد .. فإن أرض النوبارية ستظل حلسا مصريا خالسا ، هذا العلم يحتاج إلى مزيد من الرعاية حتى يتحول إلى حقيقة ملموسة نهجها إلى أرض مصر الطيبة مساحة خضراء جديدة ، تصميما من تمسول المعسلة .. وسؤال النشام .

الزميلتان مروي ونجوى في مواجهة مع المهندسة صفاء عبد الرحيم فوق أرض النوبارية



شركة عبور سيناء لصناعة الأواني المنزلية



نتقدم بخالص التهنية إلى السيد اللواء

عبد السلام المحجوب

محافظ الإسكندرية

وإلى شعب الإسكندرية الكريم وجميع القيادات الشعبية والسياسية
والتنفيذية بالمحافظة

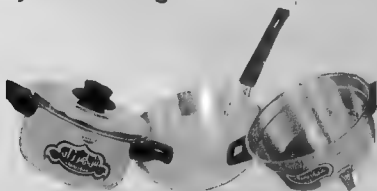


بمناسبة



العيد القومي للمحافظة

خبرة خمسون عاما في صناعة الأواني



أفضل ما يمكن شراؤه من أواني

أواني من الألومنيوم الأبيض اللامع للمنازل

أواني من الألومنيوم المات للفنادق والمطاعم

ألومنيوم نقي عالي الجودة ٩٩,٧ %

رئيس مجلس الإدارة

محمد خليل علي

وشهرته العربي خليل

المدير العام

محمد محمد خليل

الإدارة : ٣ شارع القاضي سند - اللهاق ت : ٤٨٦٤٨١٩

المصانع : الكيلو ٢٣ طريق إسكندرية - القاهرة الصحراوي مرغم ت : ٤٧٠٠٥٣٣ تليفاكس : ٤٧٠١١٦١



السيد راشد



حسني مبارك



أحمد الماوي

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري - محافظة مطروح



فاروق محمد النسي

يسعد اللجنة وهي تعبر عن جميع السائقين بمحافظة مطروح أن تتوجه بوافر التهنية والتقدير لشعب محافظة مطروح وإلى السيد الضريق

محمد الشحات محافظ مطروح

وإلى القيادات الشعبية والسياسية والعمالية بالمحافظة

بمناسبة



منير بدر شتا

العيد القومي للمحافظة

كما تقدم بغالص التهنية إلى السادة

أحمد العمراوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

منير بدر شتا رئيس النقابة العامة للعمال

صبري الجريدي أمين عام النقابة العامة

اللواء مساعد وزير الداخلية ومدير أمن مطروح

اللواء سكرتير عام المحافظة

اللواء رئيس مجلس المدينة

العقيد مدحت قريطم مدير إدارة المرور

أ.د. حسين سليمان عبد القادر أمين عام الحزب الوطني بالمحافظة

ويعاهدون الله والوطن على بذل المزيد من الجهد في ظل القائد البار السيد الرئيس

محمد حسني مبارك

رئيس اللجنة

عضو المجلس الشعبي للمحافظة

فاروق محمد النسي

أمين الصندوق المساعد

أدمن علي عبد الحفيظ

نائب الرئيس

إبراهيم إبراهيم محروس

أمين الصندوق

جمعة مقدر ناجي

الأمين العام

فرج مستور حميدة

اللجنة النقابية المهنية

تتقدم بأجمل التهاني

إلى السيد اللواء

عبد السلام المحجوب

محافظ الإسكندرية

والى جميع القيادات السياسية
والشعبية والتنفيذية والعمالية

بمناسبة

العيد القومى لمحافظة الإسكندرية

وتهنئة خاصة إلى قائد مسيرة العمل

السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

منير بدر شتا رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى



اللواء عبد السلام المحجوب



أحمد العماوى



السيد راشد



منير بدر شتا

أعمال النقل البري بالإسكندرية



محمود شاكر

رئيس اللجنة النقايبية
الهيئة لعمل النقل البري بالإسكندرية
وعضو النقايبية العامة

ويسعد اللجنة النقايبية أن توجه دعوة الى كل أبناء الإسكندرية ومصطافيهما لزيارة

مستشفى دار السلام

الصرح الطبى لنقايب النقل البري بالإسكندرية والذي يشرف عليه مجموعة من أساتذة كلية الطب وأمهرا الأطباء الاستشاريين والاختصاصيين بالإضافة الى طقم التمريض ذى الخبرة الكبيرة .. وتفخر المستشفى أنها تضاهي الآن أكبر مستشفيات الثغر بعد التعديلات والإنشاءات التي تمت خلال هذا العام إذ بلغ عدد الأسرة بها ٤٠ سريرا، وأنشئت غرفة عناية مركزة يتولى الإشراف بها أساتذة متخصصون فى علاج القلب والصدر والحالات العرجمة



تحت ٢٢ يوليو

فى نكرى هذا اليوم المجيد نبعث بتحية خالصة للرئيس

محمد حسنى مبارك

ونتجه بقلب نابض بالخير والازدهار إلى آفاق أوسع من العمل
والإنتاج حتى تتحقق أهداف الوطن فى التنمية و التقدم و الرخاء

النقابة العامة للعاملين بالتعليم

والبحث العلمى

ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة

محمد وطنى عوض إبراهيم

أمين الصندوق

مصطفى كمال إبراهيم

الأمين العام

محمد عبد القادر منتصر



فيلم أيام السادات صورة تاريخية معاصرة

قليل ما أكتب في السينما ولكن تفرّض على أحيانا بعض الأفلام التي تناقض فترة تاريخية هامة جدا مثل فيلم "ناصر ٦٠" وهذا الفيلم الذي نحن بصدد التعرض لإحداثه الدرامية التاريخية التي يشعر الإنسان بنشوة الكتابة من هذه الأعمال الفنية الممتعة والتي تسجل لتاريخ صفحات مشرقة من تاريخ أو حياة شخصيات كان لها دور بارز على الساحة السياسية المحلية والعالمية وأثر في تغيير لغة التاريخ .

جبال عمر

هكذا كان فيلم "أيام السادات" ولا أريد أن أتعرض لهذه الموجة التي دائما تصاحب أغلب الأعمال التي تتناول حياة الشخصيات العامة وخاصة الزعماء وبخلاف وجهات النظر في كيفية المعالجة الدرامية لهذه الشخصيات على شاشة السينما أو تناولها من زوايا مختلفة لأن الفن بطبيعته تتعدد عليه الرؤى الإبداعية والتقدير .. اللهم أنا بصدد عمل فني سينمائي من الطراز الأول .. خاض الفنان الكبير "أحمد زكي" هذه التجربة الصعبة باقتدار يصمد عليه وتفوق على ذاته ، فاستمقن التكريم من الرئيس مبارك الذي منحه وسام الاستحقاق من الدرجة الأولى ، وإن دل هذا السليمان يدل على تكرم الرئيس للأعمال الفنية الجيدة والجديدة بالاحترام وأيضا لتشجيع الأفلام الجادة والرؤى الإبداعية المتميزة حتى يهي الفنان الحقيقي عندما يريد أن يتعرض لعمل جديد أن هناك صهيونا ترصدته في كل خطوة نحو النجاح الحقيقي ، فالن رسالة سامية يجب أن نعطيهها كل ما نملك وحتى تعطينا ثقة الجماهير الذين يتشوقون لرؤية العمل الفني الذي حمل صفة التميز أو يفقدوها .

بداية كان مصدر فيلم "أيام السادات" كتاب "البسمة من الذات" للرئيس الراحل أنور السادات "وأمرأة من مصر" للسيدة جيهان السادات "استقلى البطل والفتى أيضا" أحمد زكي "صمعه السيناريست" أحمد بهجت أحداث هذا الفيلم من هذه المصادر بخلاف بعض المصادر القليلة والنادرة جدا ، فكان العمل الفني هو تجسيد رؤى شخصية مسجلها الزعيم الراحل ولم يحتمل الفيلم الرأي الآخر ليمسح الخوازيق أو الكشاح وتعدد الرؤى السياسية وهذه كانت بعض السبلات البسيطة التي كانت تشوب الفيلم ، لأنه لم يتعمق في طرح أي قضية من القضايا التي تعرض لها

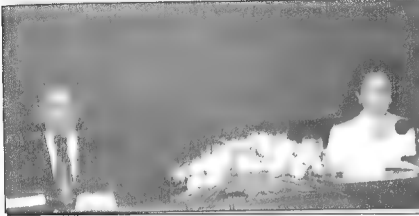
حوار بين جيهان والسادات في حديقة المنزل

مهم ببساطة فقدما استقالتهم وقبلها بإرتياح ، وكانت ضربة قاسية لهم ، ثم اختلعه مع الروس واستفائه عن الضربة لأنه شعر بعدم أهميتهم ، ثم فترة ما قبل حرب أكتوبر ٧٣ وعمليات التنمية التي خدع بها إسرائيل وحرب الأوصاب والإستنزاف أيضا .. كل هذه المراحل شكلت فترات عصيبة عاشها السادات بصعوبة وتوجت بقرار حكيم عبور الجندي المصري خط بارليف وتكتكاف العرب باستخدامهم سلاح البترول ، وكان الانتصار ، ثم القرار المصري نهائيا إلى تل أبيب والقاء خطاب في الكنيست نافذا السلام العادل وحق تقرير المصير للشعب الفلسطيني . ثم بعد ذلك حادثة المنصة وغتيال الزعيم الراحل أنور السادات .

كل هذه المشاهد تناولها الفيلم باقتدار لعبت الكاميرا دورا هاما في تصوير الأساكن وإمتزاجها بالشاعر والأحاسيس العزينة والجميلة .. تحية للفنان الكبير "أحمد زكي" على إنتاجه لهذا الفيلم التاريخي ، وثانا لآداء الممثلة لشخصية السادات وتدفيري لكل العاملين في هذا الفيلم العظيم "أيام السادات" وإن كنا نتمنى أن يركز الفيلم على قضية أو أكثر ويتناولها من كافة الجوانب ، كما حدث في ناصر ٦٠ الذي ركز على قضية تأميم قناة السويس ، وما ترتب عليها من العدوان الثلاثي وكان هناك أكثر من موقف مشابه في فترة الرئيس السادات كتصر أكتوبر وقضية السلام بكل جوانبها وأبعادها ، ولكن الفيلم للهدف بالصورة التي خرج بها أقرب إلى الفيلم التسجيلي لعناية الرئيس السادات ، ونظرا أن يراعى الذين يتعرضون مستقبلا لعياة الشخصيات الوطنية أن تكون السيرة الذاتية مرتبطة بالأحداث المهمة التي قاموا بها ، لا العكس .

بمعن من كافة الجوانب الإيجابية والسلبية ، ولكن كانت عدة مشاهد تسجيلية لتاريخ الرئيس السادات من بداية حياته إلى المشهد الأشهر اغتياله في المنصة ، فاستطاع المخرج الكبير محمد خان " أن يعزف على المشاعر الإنسانية والوطنية التي شكلت شخصية السادات التي لعبها باقتدار الفنان العبقري "أحمد زكي" فالمشاهد لفيلم يشعر بالمصادفة والتلقائية والتوغل في أعماق الشخصية والتركيبية السيكلوجية لبعض الهزات الاجتماعية عندما صمل سابقا وشيالا ، ثم ضابطا وثانيا لرئيس الجمهورية ثم رئيسا للجمهورية ، وخاصة الفترة التي تعرض فيها لقصة الحب الجارفة الجميلة للفتاة التي انبهرت بهذه الشخصية الفذة ، فهي الشخصية المجنونة بتراب الوطن رغم فارق السن والمؤهلات المادية التي لم تساعد السادات في هذه الفترة على التقدم لخطبة "جيهان" فهي التي اختارته وتمسكت به ففازت في النهاية بهذا الاختيار .. جسدت دور جيهان في فترة الشباب "منى زكي" وفي فترة النضوج الفنانة "ميرفت أمين" قام بدور الطيار عاطف السادات الممثل الشاب "أحمد السقا" .. استخدم المخرج محمد خان .. الفلاس باك أحيانا الصورة التي صدمت بعض المشاهد السينمائية في ذاكرة المخرج . كانت الأزياء والبيكرو للفنان "إس إس إس" من المنامير الهامة التي لعبت دورا رئيسيا للملاص التي كان يرتديها السادات ، والديكور أيضا لبعض الأماكن التي تم بناؤها ، أما الأساكن الأخرى فكانت حقيقية ، وتم التصوير فيها بالفعل لأنها كانت جزء من حياة الرئيس السادات .. كانت الصراعات كثيرة جدا من بداية قيام الثورة .. فبعض الضباط الأحرار كانوا يختلفون على السادات ، ثم من أطلق عليهم مراكز القوى الذين شكلوا عبء كداه في استمرار خطة السياسي لكنه بدعاها تخلص

المرأة .. وسوق العمل



السيدة سوزان مبارك وأحمد الصاوي وزير القوى العاملة أثناء الجلسة الافتتاحية لمنتدى المرأة وسوق العمل

كثيبت - أمل اليريس:

افتتحت السيدة سوزان مبارك رئيس المجلس القومي للمرأة في أوائل الشهر المنصرم المنتدى الفكرى الثالث تحت عنوان "المرأة وسوق العمل" فى القطاع الرسمى وغير الرسمى ، والذى نظمه المجلس القومى للمرأة ، وذلك بكلمة رحبت فيها بالمشاركين فيه ، وسعادتها لتواجدها معهم لمناقشة قضية من القضايا المهمة التى تواجه المرأة المصرية التى نهتم بها فى إطار المجلس القومى للمرأة .

فاكدت سيادتها أن أهمية هذا المنتدى تنبع من عدة اعتبارات :-
أولها: أن المنتدى ينظر للمرأة كعضو فاعل وشريك أساسى فى عملية التنمية الشاملة .
وثانيها : أن المنتدى يركز على القضايا الملحة بمشاركة المرأة فى سوق العمل الرسمى وغير الرسمى ، ومن ثم فإنه يبحث عن القضايا المتعلقة بمشاركة المرأة فى قطاعات الإنتاج والخدمات المختلفة .
وثالثها : أن التركيز على مشاركة المرأة الاقتصادية يرتبط بالانفراة المتكاملة للمرأة ، فهى من ناحية نواة الأسرة فى المجتمع وهى من ناحية أخرى عنصر فاعل فى الحياة الفكرية والثقافية ، وهى من ناحية ثالثة شريك فى عملية التنمية الاقتصادية .

وبعد النظرة المتكاملة للمرأة فى المدخل الصحيح لإيجاد الفرص المتكاملة لكل أبناء المجتمع الواحد وإتاحة الفرصة لهم لتنمية قدراتهم الأخلاقية بما يحقق تقدم المجتمع على المستوى الجماعى ويتيح لكل منهم تحقيق ذاته على المستوى الفردي.

وبعدما ألقى أسيد أحمد أحمد

جميعية رجال الأعمال المصريين وبمهدا بدأت المناقشة العامة التى انتهت بإعلان الدكتور فرخندة حسن التوصيات الملتهى ، وفيما يلى نظرة عامة على أهم كلمات ومناقشات وتوصيات المنتدى .
مقطعات من أعمال المنتدى كانت الجلسة الافتتاحية للمنتدى الفكرى الثالث للمجلس القومى للمرأة حول المرأة فى سوق العمل قد بدأت بكلمة ترحيب وتقديم للدكتور فرخندة حسن أمين عام المجلس لكلمة السيدة سوزان مبارك ثم أعقب ذلك كلمة السيد أحمد أحمد الصاوي وزير القوى العاملة والهجرة قال فيها : إن المرأة التى تشكل نصف قوة المجتمع يعد الاهتمام بها من جميع النواحي دعما لمشاركتها فى النشاط الاقتصادي الذى تحتاج كل دولة فى العالم للتهنؤ به وتقويته إلى استخدام كامل طاقتها الاقتصادية ، وتشكل المرأة ولاشك أهم هذه الطاقات فى المجتمع ، وأضاف أنه بالنسبة للمرأة المصرية فلقد أثبتت بحق كفاها وأدت دورها بالكامل فى قوة العمل فى مصر فى مواجهة عصر المنافسة

الصاوي وزير القوى العاملة والهجرة كلمته أوضع فيها الاهتمام الذى توليه الدولة من خلال تشريعاتها المختلفة ، وخاصة قانون العمل وقوانين التأمينات المرأة العاملة خاصة والمرأة عامة ثم ألت الدكتور فرخندة حسن الأمين العام للمجلس القومى للمرأة كلمتها ، وبعد الكلمات الافتتاحية للمنتدى بدأت الجلسة العامة بعرض ملخص لورقة الدكتور همن العمالي عن المرأة فى سوق العمل المصرى ثم ملخص لورقة الدكتور عالية المهدي عن المرأة فى سوق العمل غير الرسمى ، ثم عرضت ورقة الدكتور سمعان حول المشكلات والحلول وانتهت الأوراق المقدمة للمنتدى بعرض ورقة الدكتور سمير رشوان حول النظرة المستقبلية .

وبعد استعراض الأوراق المقدمة تحدث الأستاذ سعيد سنبلى الكاتب الصحفى الكبير والدكتور لى الفراهي بكلىة الاقتصاد بجامعة القاهرة وعضو مجلس الشورى والدكتور محيا زينون بكلىة التجارة بنات بجامعة الأزهر والأستاذ شريف نوال عضو

المصرية، وانتهت إلى القول بأن التغيير المتصاعد في طبيعة سوق العمل نتيجة انطلاق الاقتصاد وتحرره يجعل المرأة بالذات أكثر الفئات تضرًا بهذا التغيير السريع والتصاعد، وبالحديث سيانيتها بتوفير برامج التدريب الحديثة للمرأة العاملة، وأوضحت أن مهمة المنتدى هو دراسة الوضع الحالي للمرأة في سوق العمل الرسمي وغير الرسمي والتحديات التي تواجهها وبحث تنمية ودعم وضعها في سوق العمل والخروج من خلال المناقشات العلنية بصورة مستقبلية لوضع المرأة في سوق العمل.

وبعد انتهاء كلمات الافتتاح بدأت الجلسة العامة للمنتدى برئاسة الدكتورة **سائلة الزاهي** مفكرة اللجنة الاقتصادية بالمجلس القومي للمرأة واشتملت الجلسة لخاصة على عرض أربعة تقارير كان أولها عن المرأة في سوق العمل المصري قدمت الدكتورة **يمنى المعالي** بتجارة عين شمس وعضو مجلس الشورى أوضحت فيه أن وضع المرأة المصرية حاليا في سوق العمل الرسمي يشير إلى انخفاض مشاركة النساء في النشاط الاقتصادي وتركز المرأة في القطاعات التقليدية خاصة القطاع الزراعي حيث تعاني من عدم حصولها على العائد المادي الذي يتناسب مع جهودها من خلال العمل غير المنفرد الأجر، كما حالت المرأة المصرية من الفقر في الوظائف نتيجة اتباع سياسة الخصخصة للقطاع العام، أما بالنسبة للقطاع الخاص فتعاني من انخفاض فرص العمل.

وفيما يتعلق بالتغيرات المؤثرة على مشاركة المرأة المصرية في سوق العمل الرسمي فقد أوضح تحليل هذه التغيرات أنه بالنسبة للعرض بالإضافة إلى انخفاض قوة العمل من الإناث فإن التعليم يؤثر سلبا على عرض العمالة من الإناث بالإضافة إلى أنه في خفض قدرتهن على مواكبة المهارات المطلوبة في سوق العمل، وبالنسبة للطلب فقد أوضح التقرير

أن الفرص المستقبلية لعمالة المرأة إنما تتركز في القطاع الخاص حيث تعاني المرأة من التمييز وقسوة شروط العمل، ويتبين التمييز إلى أن وضع المرأة في سوق العمل الرسمي يوضح أن آليات هذه السوق إنما تفتح مجالاً كبيراً لتواجد سوق العمل غير الرسمي التي تنشأ من الحاجة لمواجهة المتطلبات الأساسية للحياة، ومايرتبط بذلك من خلق فرص لانتزاعها السوق الرسمية للعمل. وعن المرأة في سوق العمل غير الرسمي قدمت الدكتورة **عالية المهدي** بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية تقريراً حددت فيه صوتين لتواجد المرأة في سوق العمل غير الرسمي في أول المرأة صاحب مشروع الصغير غير الرسمي وتتركز وهذا المشروع غير الرسمي في ٢ مجالات أساسية هي التجارة خاصة تجارة التجزئة والخدمات والصناعات التحويلية ولايتجاوز حجم رأس المال ٥٠٪ من الوحدات الرسمية المملوكة للإناث عن ألف جنيه.

ثم قدمت الدكتورة **سعاد كامل** رئيسة مجلس الشورى ورقة عن المشكلات التي تواجه المرأة في القطاع غير الرسمي والسياسات المقترحة لمواجهتها حددت فيها أن السياسات يجب تقسيمها إلى مجموعتين لوضعها موضع التنفيذ، مجموعة من الحلول تخفض الأولى منها بالحكومة والثانية بالقطاعات غير الحكومية، ويشتمل على الحكومة اتخاذ سياسات تنموية تشمل إتاحة الفرص والحقول المتكافئة لكافة القطاعات الاقتصادية والفئات الاجتماعية وخاصة المرأة، كذلك يمكن أن تلعب المنظمات الحكومية دوراً أساسياً في تشجيع مشاركة القطاع غير الرسمي في الحياة الاقتصادية والاجتماعية للدول الأذنة في النمو، غير أن التحدي الحقيقي الذي يواجه عمل المنظمات غير الحكومية التي تستهدف المستغلين بالقطاع غير الرسمي يتمثل في تعريف هؤلاء المستغلين

لهذه الخدمات المقدمة لهم، حيث اتضح أن معظمهم خاصة غير المتعلمين والفقراء لا يملكون شيئاً عن البرامج والسياسات المصممة خصيصاً من أجلهم. وقدم الدكتور **مصطفى رمضان** ممثلاً لمنظمة العمل الدولية ورقة عمل عن النظرة المستقبلية للمرأة المصرية في سوق العمل أوضح فيها ضرورة التعليم والتدريب وضرورة الحماية الاجتماعية من خلال شبكة الأمان بالنسبة للمرأة العاملة خاصة في أوقات الأزمات الاقتصادية كذلك وجود عقد للعمل يقدم نوعاً من الحماية القانونية وضرورة تكثيف حجم المشاركة السياسية للمرأة، وأن هناك حاجة ماسة لتجاوز الطول الجزئية والتقليدية إلى مشروع قومي لتشغيل المرأة يرتكز على مساهمتها في نمو الاقتصاد القومي والارتفاع بمستوى معيشتها الإنتاجية مثل الاقتصاد غير الخلف، وتنفيذ هذه الاستراتيجيات يتطلب وجود آلية جديدة مثل مؤسسة العمل مع المرأة فقط في الاقتصاد غير الخلف.

ويتضمن عرض كل الأوراق المقدمة والتقارير الخاصة بالمرأة وسوق العمل وبيدا حوار مفتوح شاركت فيه السيدة **سوزان مبارك** تبلور في ضرورة توفير دعم كبير للمرأة العاملة المصرية تحفيزاً لإيجابية المشاركة في خطة التنمية الشاملة، وقد شارك في الحوار والتعقيب كل من الدكتورة **ليلى الحواج** والدكتور **محمي زعوني** والاستاذ **شريف فؤاد** والاستاذ

سعيد سنبل .

ختام أعمال المنتدى

ويختتم المنتدى أعماله بإعلان الدكتورة **فرخندة حسن** نوابات المنتدى في سبع نقاط أساسية أشارت إلى أنها تحت الدراسة القانونية وتخطيط الجدى من خلال لجنة مشكلة من المجلس القومي للمرأة ووزارة القوى العاملة ووزارة العدل وسيتم الإعلان عما انتهت إليه اللجنة بشأنها فور الانتهاء منها، وهذه النقاط هي:

- النظرة في إنشاء آلية لتوفير مصادر التمويل الميسر لتمكين المرأة من الإسهام في الاقتصاد غير الرسمي بدعم المشروعات الصغيرة اللازمة للمجتمع .
- إقرار نظم جديدة كضمانات القروض حيث تعاني المرأة من تعقيدات الحصول على القروض وكثرة إجراءاتها .
- إعادة النظر في بعض السياسات التي تعكس نظرة سلبية على عمل المرأة في القطاع غير الرسمي .
- معد مظلة التأمين الاجتماعي والصحي إلى المرأة العاملة في القطاع غير الرسمي .
- إعادة النظر في تشريعات الضرائب بالنسبة لحد الإعفاء بالنسبة للمرأة العاملة المعيلة لأسرتها .
- إقرار تشريعات فاعلة لتحقيق الأمان لتنمية المشروعات الصغيرة والشعوب بالذات .
- إقرار سياسات ربط إنتاج المشروعات الصغيرة باحتياجات المشروعات الكبيرة والمتوسطة لصالح المرأة التي تقوم بها .

الشرق للشرق للتأمين

خطة تأمينية متميزة

تقدم للأسرة المصرية منذ عام ١٩٨٥ وثيقة الشرق الثلاثية مع الأشقاء في الأرواح برنامج تأمين استثماري متطور يوفر لك:

الحماية الاستثمار - مواجهة التغيرات المستقبل

في قواميس السياحة .. عبارة تقول: "السياحة الداخلية ، هي القاعدة الأساسية ، لصناعة السياحة ، في كل دول العالم"
هذا معناه أن "أبناء البلد " ينبغي أن يتاح لهم فرص "السياحة الداخلية" أولا ، لكي يتعرفوا على معالم بلادهم ، وأن ينهلوا من مياهاها ، وأن يستمتعوا بمحاسنها الطبيعية ، وأن يتعلموا عبقريه المكان ، وهو يستمد جماله ، وروحه ، وبهاه ، من عبقريه الموقع الجغرافي المفرد ، الذي تخطه مصر ، فوق خريطة الدنيا .

لكن القاعدة السياحية في مصر .. ترى غير ذلك !
إنها كإلهرام الخلقوب .. فالمصريون محرومون من كل هذا الغنى ، فقط .. هم المحظوظون .. وهم المتمتعون .. وهم القادرون على أن يرتادوا مواطن الجمال في بلادنا ، أكثر مما تفعل ، وهم يلقون من التسييرات والتسهيلات والتفخيفات مالا تنقاه نحن المصريون في بلادنا .
وهي معادلة صعبة تستوجب الدهشة والتساؤل فلماذا ؟!

فإذا ما حل فصل الصيف .. وتسابت شركات السياحة عن الإعلان ، ودعوة الجماهير القادرة إلى الترفيه عن نفسها ، فوق الشاطئ .. وفي أماكن الترفيه "الطبيعية" والجذابة .. وجنتها تصب دعائها على أماكن -عينها- خارج مصر . مثل قبرص ، وتركيا ، وأسبانيا ، وفرنسا ، بينما تبدو الفريضة ، وقصر الشيخ ، ودهب ، وطابا ، ومرسى علم ، والشواطئ الواقعة على امتداد ساحل البحر الأبيض من مرسى مطروح إلى بورسعيد مروراً بالإسكندرية واطليم وجعصة ورأس البر .. وغيرها من معالم مصر السياحية ، وكأنها سقطت من الذاكرة ، أو أنها مما لم يعد في قدرة المصريين أن يلتمسوا إليها ، مع أنها على قيد خطى من مواقعهم في البلاد !.

وهذا أيضا ، مما يؤثر الدهشة والتساؤل :كيف؟! والجوابه على هذا التساؤل .. تكشف أن تكاليف الرحلة السياحية الخارجية للفئة القادرة للمصريين ، أقل بكثير مما يتكبدها لو أنه قام بها ، داخل مصر ، فما بالنا بغير القادرين !
وقبل أن ندخل في الموضوع .. تعالوا نستعرض معا بعض هذه الأسعار:

اسطنبول "تركيا" : أسبوع إقامة كاملة ، وتذكرة الطيران ذهابا وإيابا بسعر ٩٩٠ جنيها .
سوريا ولبنان : خمس ليال بسعر ٦٩٠ جنيها ، شاملة الطيران ، والإقامة في الفنادق والتقلات .
باريس وزيوركل: شانية أيام ، وتذكرة الطيران ، وفنادق بالإفطار ، والتتزه بالراكب في نهر السين ، والتنقل بين اللواتين ، بسعر ٢٧٩٠ جنيها ، وكل هذه التكاليف ، بالتقسيم على ٤٨ شهرا ويبدوون مقدم ، فإذا قورنت هذه الأسعار ، بشعار السياحة الداخلية المصريين ، وهو ما طالعتا به الإعلانات تحت عنوان "وكانزيون خاص المصريين لمدة ممتدة"

ليلة واحدة .. بسريرو واحد فقط ويديون إفطار .. في الفريضة : السعر ٣٩٠ جنيها !!
نحن إذن أمام حقيقة مؤداها : أن المصريين عاجزون عن التمتع بمعالم بلادهم السياحية ، والقادرون منهم ، يأخذون وجهتهم إلى الأماكن البعيدة ، خارج مصر ، وكان أمير الظفراء أحمد شوقي ، كان يعنى مايصانه المصريين الآن ، من هذا النوع من الحرمان ، حين قال :

أحرام على بلادي الأرواح
وأخيراً .. تعالوا نبث في أمور هذه "المعادلة الصعبة" على السنة التقارير والمواطنين .. وكذلك المستلئين عن السياحة في بلادنا .

السياحة عموما ..

والسياحة الداخلية .. على وجه الخصوص

المصريون محرومون من التمتع بمعالم بلادهم السياحية .. لماذا؟!

تحقيق: هويدا غنيم

في آخر تقرير للاتحاد المصري للفرف
السياحية يشير إلى أنه :

في إطار جهود الدولة للاهتمام بالعمالة ،
وخلق فرص عمل للشباب على البطالة ، ورفع
مستوى الأداء للعصر البشري .. قامت الدولة
منظمة في اللجنة العليا لتنمية الموارد البشرية ،
والصندوق الاجتماعي للتنمية - بالتعاون مع
ثلاثة اتحادات هي الصناعة ، والسياحة -
والتشبيد والبناء - بإختيار مائة مهنة لإعداد
الواصلات الفنية القومية ، والتي تلتمس سوق
العمل الدولي ، بتكلفة حوالي مائة وعشرين
مليون جنيه ، وأسندت هذه المهمة إلى أحد بيوت
الخبرة الإنجليزية بالمشاركة مع مؤسسات ألمانية
، فرنسية ودينامركية .

وعلى المستوى السياحي تم تشكيل اللجنة
القومية للسياحة ، برئاسة الأستاذ عز الدين
الشبراوي رئيس لجنة تنمية الموارد البشرية
والتعاون مع وحدة تنمية الموارد البشرية برئاسة
الأستاذ حسين بدران المدير التنفيذي لهذا
المشروع . . يفرض الانشاء بالمستوى المهني
للعامة السياحية ، طبقا للمستويات الأوروبية .
وذلك من خلال حصر المهارات المهنية القومية
الظرفية ، ومقارنتها بالمعايير الأوروبية ، ثم
تصويب العملية التعليمية على المستوى القومى .
وانتهاء بتنظيم سوق العمل السياحي ، وتحديد
مستويات المهارات للعاملين به .

خلق فرص عمل

وحول الاستثمارات السياحية الممنوعة من
حيث كونها ستفتتح الفرصة أمام شباب
الحصول على فرص عمل جديدة . . يقول
أحد المستويين بقطاع السياحة :

إن كل غرفة جديدة تضاف إلى رصيد البطالة
الفندقية تتيح ١.٦ فرصة عمل داخل المنشأة
السياحية كما تخلق ٣.١ فرصة عمل مباشرة
داخل المدينة . تتمثل في محلات ، ومطاعم ،
وبازارات ، ومقاه وغيرها .

بالإضافة إلى دعم من أربع إلى خمس فرص
عمل مختلفة بالمصانع في المدن الرئيسية وكل
هذه الأموال المنقولة رزقاً لأصحاب هذه المحلات
والبازارات .

فمثلا إذا كانت نسبة إشغال الفنادق ٧٥٪ أى
في حدود ٥٥ ألف سائح ، فهذا معناه أن هناك
قوة شرائية يبعث من السائحين تصل إلى حوالي
٧٠٪ .

هذا يعنى أنه يتسولر عندي ٥٥٠٠ سائح
يتجولون يوميا للشراء أو الجلوس على المقاهي ،
أو تناول الأطعمة بالمطاعم ومعنى ذلك ببساطة
هو زيادة استهلاك الأدوات المنزلية المستخدمة
من أواني وصحن ، وكذلك أدوات النظافة . إلى
جانب المرفشات المجرات المغطاة داخل القري
والمنشآت السياحية ، وكل هذه الأدوات تستهلك
على مدى زمنى قصير جدا ، وهذا معناه زيادة
تشييد المصانع والعمال ، والإنتاج ، وإدراج
تدفق مالى سواء كان عمالات محلية أو عمالات
أجنبية . وزيادة كبيرة للدخل القومي ، وبذلك
تكون مشربين من الناحية الإنتاجية ، وتشغيل
العالة ، وكذلك دعم الاقتصاد القومي
وانتاشه .

الناس التي تحت

يقول خالد محمد على بعم شالي

يعمل بإحدى الشركات السياحية :
لأن السياحة في مصر مقصورة إلى درجة
كبيرة على السائح الأجنبي . . فهو حلال عليه
وصده الإقامة بالقسم الفنادق ، والقري
السياحية .

وحرام على المصريين التمتع بكونوا واثروات
مصر السياحية ، فالسعر الممرض على
الأجنبي ١١ دولارا فقط مقابل الإقامة الكاملة
أى ٤٤ جنينها بينما المصري يدفع في المتوسط
٣٥٠ جنينها ، خاصة وأن القري السياحية
والفنادق تستقبل زوارها من الأجانب في شكل
أفواج سياحية ، والمعروف أن تكاليف الفرد في
الفرج تكون أقل بكثير من تعامل الفرد بمفرده ،
أو مع أسرته ، وحتى المقتدرين من المصريين
تجدهم السياحة إلى بلدان تركيا ، واليونان ،
وقبرص ، فيسافرون إلى هناك لأن السعر
أرخص ، والخدمة أفضل .

إن الأسعار الرسمية للإقامة بالفنادق والقري
السياحية تقول إن المواطن المصري يدفع أقل من
الأجنبي ، بما يعادل النصف ، ولكن بظل هذا





د. مدوح البلتاجي

شرط من شروط الولاة .

تشجيع السياحة

ويقول عادل عبد العزيز رئيس هيئة تنشيط السياحة :

لقد صدر قرار من وزير السياحة بتخفيض ٥٠٪ للمصريين من أسعار الإقامة الملتفة في الفنادق (هجوم) .

إضافة إلى تشجيع الوزارة الدائم المستثمرين إقامة فنادق نعمة أو نجمتين ، والتي تناسب المواطن المصري .

فصل عن تشجيع شركات السياحة نفسها على طرح برامج خاصة للمصريين لزيارة شرم الشيخ ، وسفاجا ، وجميع شواطئها الجميلة . كذلك تم التنسيق مع وزارة النقل لتسيير اتوبيسات نقل لجميع مناطق الجذب السياحي ، مختلفة الدرجات "عادي" ومكيف ، وسوبر .

كما تم التنسيق مع وزارة الشباب ، لتطوير بيوت الشباب ، وبناء المزيد منها في المدن السياحية الجديدة ، لجذب المزيد من الشباب من طلاب المدارس والجامعات ، خاصة في مرسى علم ، والغردقة ، وجنوب سيناء ، وشرم الشيخ ، ودهب .

قاهرة خطيرة

ويقول أحمد القاسم مدير عام الاتحاد المصري للفرف السياحة :

يؤكد تقرير منظمة السياحة العالمية -الصادر في يناير الماضي- أن السياحة الداخلية في كل دول العالم في الأساس ، حيث تشكل ٧٥٪ من جملة حركة السياحة ، ففي الوقت الذي زار فيه كندا ٢٠ مليون سائح من بلاد العالم ، نجد أن ٨٠ مليون سائح كندي قاموا بزيارات داخلية . وفي الوقت الذي زار فيه فرنسا ٧٥ مليون سائح نجد ٣٠ مليوناً منهم مواطنين فرنسيين قاموا بزيارات داخلية عديدة . وفي ألمانيا بلغ عدد السائحين ١٩ مليوناً ،

السياحة أحياناً .. بالخارج

يشير الدكتور مدوح البلتاجي وزير السياحة ، إلى أن هناك أسباباً كثيرة وراء توجه المصريين للسياحة أحياناً بالخارج هي :

القوى الشرائية ، والمستوى الاقتصادي والاجتماعي لقطاع كبير من الشعب المصري ، لايسمح له بالترحال وزيارة كافة المواقع السياحية لمصر .

المصريين في مزارعتهم للسياحة الداخلية يختارون عادة أسلوب الحجز الفردى والعائلى وليس أسلوب المجموعات ، ويختارون أيضاً التوقيت المناسب مع فترات الذروة السياحية ، وبالتالي فإن المؤسسات الفندقية تطبق العرف السياحي المتبع في كل أنحاء العالم ، وهو يقضى بمنح أسعار خاصة للمجموعات ، تلك الأسعار تختلف عن الأسعار التي تمنح للفرد وتقل عنها كثيراً وأيضاً أسعار مواسم الذروة ترتفع عن أسعار المواسم العادية ، وهكذا تظهر المشكلة ، وتأتي الشكوى من المصريين ومن العرب أيضاً لنفس الأسباب ، لأنهم يتبعون نفس الأسلوب في الوقت الذي تعتمد فيه اقتصاديات التشغيل في المنشآت الفندقية على استمرار التوافقات ونسب الإشغال طوال العام .

لذا يجب على المصريين المحرص على سعر المجموعات ، وفي فترات غير الذروة ، ومع ذلك فقد تم اتفاق جاري تنفيذه بين وزارة السياحة وغرفة الفنادق على وجه الخصوص ، بمقتضاه يحصل السائح المصري على ٥٠٪ تخفيضاً بالمقارنة بالسائح الأجنبي ، ولكن ما يحدث أن المصريين لايقارنون الأسعار بذلك التي تمنح للأجنبي منفرداً ، وفي أعلى بكثير طبقاً لسياحة السعري المتبعة في جميع الدول .

وأنا أناشد المصريين تنظيم رحلات جماعية من خلال الشركات السياحية ، وفي ذلك تخفيض للأسعار .

وكذلك الدكتور مدوح البلتاجي أن الوزارة تشجع السياحة الداخلية لعدة أسباب :

لأنها تمثل ركيزة النشاط السياحي ولا تتأثر بمختلف المتغيرات والظروف الإقليمية والعالمية ، وبالتالي فهي مند قوى لاقتصاديات السياحة المصرية .

إن ازدهار السياحة الداخلية يؤدي إلى الحد من السياحة للمصرية "الطائرة" أي سياحة المصريين الخارج وهي ما تشكل هدراً للعملة الأجنبية لدى المصريين .

السياحة نشاط إنساني يؤدي إلى مزيد من تعريف المواطن بتاريخه ، وتاريخه ، وطبيعته ، ومن ثم يعشق الولاء لوطن ، لأن المعرفة هي

الفرق مجرد كلام على الورق ، أو هو تزويق وتجميل لنظام السياحة الداخلية بمصر .

التعليم والسياحة

ويقول أحد أصحاب الشركات السياحية :

إن السياحة الداخلية قديمة في مصر ، بدليل ازدهار مدن كالإسكندرية ، ورأس البر ، وإيليم وغيرها ، ولكن للأسف الشديد أموال المصريين أصبحت مستنزفة في الدروس الخصوصية ، ونظام التعليم أقصد على المصريين الاستمتاع بالإجازات السنوية ، وحتى الأسبوعية .

وبالتالي أصبح السفر للخارج هدفاً لثلاث معية من المواطنين ، لأنه أرخص من السياحة في الداخل .

ولذا أردنا تشجيع السياحة الداخلية فلابد من تشجيع الاستثمار في مجال الفنادق ذات النجمة والنجمتين .

ومصر للأسف لا يوجد بها عدد كاف من هذه الفنادق .

وبالتالي نلجأ لأصحاب شركات تنظيم الرحلات الخارجية (سياحة طائرة) لكي تعمل وتشتغل فريقاً آخر بجاننا ، لجلب أبواب الرزق . يتناسب مع نسبة تراخي في السياحة الداخلية بأسماء مخفية .

وبالتالي نلجأ لأصحاب شركات تنظيم الرحلات الخارجية (سياحة طائرة) لكي تعمل وتشتغل فريقاً آخر بجاننا ، لجلب أبواب الرزق .

حلم بعيد المآل

ويقول محمود جلال "مواطن مصري من أبناء هذا البلد" :

إن تكلفة الليلة الواحدة للمصري في بعض الفنادق خاصة على ساحل البحر الأحمر تزيد على مائة دولار ، وهو رقم بالنتاكد كبير ، ولا يستطيع دفعه إلا فئة قليلة من المواطنين ، معظمهم مقبم بالخارج ، أو من يطلق عليهم رجال الأعمال ، وكان أمثالنا مقدر لهم ألا يزوروا الأماكن السياحية ، ولا يتعرفوا على مواطن الجمال في بلادنا ، ككثنا غريباً فيها !! . بهذه التكاليف الباهظة لا يستطيع مواطن ، أن يعمل ميزانية أسرته (أعباء أخرى ، خاصة بعد تطبيق ضريبة البيعات ، وغلاء الكثير من السلع الضرورية) .

وهكذا أصبحت السياحة بالبنسخة لنا مجرد مشاهدة البرامج السياحية عبر شاشة التلفزيون ، سواء من ذهب أو نوبيع أو شرم الشيخ أو الفردية أو الألفين ، أو أسوان .

وبهذا الترحال التلفزيوني نعرفنا على بلادنا بعيداً عن المشاهدة على الواقع ، وهذا حلم بعيد المآل لكثير من المواطنين .

التجارية المشاركة المصرية مع الاتحاد الأوروبي

"بقية"

وأوضح محمود المصري أن برنامج المشاركة الأوروبية يضع دواء لكثير إصلاح استراتيجي في الاقتصاد المصري ، حيث يعطي رسالة موجبة للمستثمر الأجنبي مؤداه أن هناك برنامج تحديث يشمل له حماية استثماراته ، هذا بالإضافة إلى تحسين مستوى الخدمات في كل القطاعات ، والدليل على ذلك البرتغال .

فمن زار البرتغال قبل انضمامها إلى هذه الاتفاقية ، وبعد انضمامها سيلاحظ الفرق الكبير في كل شيء وليس في اقتصادها فقط بل المواطن البرتغالي يشعر بالتغيير في شكل الشوارع والمحال ، والمتاجر المعروضة ، من حيث السعر والجودة . وهذا ما سوف يصور على المواطن المصري ، كذلك فهو المستفيد الأول من الاتفاقية حيث كل المنتجات أمامه وليرخص الأسمار ، ويستطيع أن يختار ما يشاء .

ويعد

فإن التغيرات العالمية ، واليات السوق الجديدة .. لم تكن ما تطفل عنه الرؤية المستقبلية لـ مصر - كدولة كبرى - وهي تلك من أبواب القرن الواحد والعشرين ، ولأن تنفسها عما ينبغي أن يكون حضورا قويا ومؤثرا ، للاقتصاد الوطني ، في مواجهة اقتصاد العالم . فمن نعي جيد ، أن الصراع الملحن بين الشمال والجنوب هو صراع بين الدول الغنية ، والدول الفقيرة ، أي بين الدول المنتجة .. والدول المستهلكة .

هذا يعني أننا لن نقف عند حد الاكتفاء الذاتي ، لما نحتاجه بلدا ، من وسائل الحياة ، والعيش ، والتقدم .. ولما علينا أن ندخل السوق العالمية بمنتجاتنا ، معطينين وثائق ، من المنافسة في ساحة كبرى ، أساسها العرض الجاذب ، والطلب المندوب ، والسعر المناس . وبالتالي ، وبعد الله - تلك من خبرات الصعود ، والهبوط ، وخسارة الطاقات ، وبيع الخير .. ما يؤهلها لهذا الدور ، متى خلعت الغوايا ، وشف الانتعاش ، وأصبح الوطن في بؤرة الشعور ، من طاقاتها جميعا ، ونحن عاكفون في مواقع العمل ، متجنبين بأعلى درجات العطاء والكمالات ، مبدعين في أسس حالات الخلق ، والإبتكار .

انتصار سليمان



اللواء سعد الحباسي



أحمد الحامد



عادل عبد العزيز

.. فإن نسبة إلى الدخل القومي ، أو بمعنى آخر ، تحديد مدى أهمية السياحة كقطاع إنتاجي للاقتصاد القومي أو المحلي ، يختلف من مقصد سيحي إلى آخر .

فالإنفاق السياحي الإجمالي سوه يشمل القيمة النقدية لكافة الخدمات السياحية ، التي تقدم للسائحين والمشتريات التي يشتريها السائحون داخل الدولة أو من أسواقها الحرة بالطرار ومتافذ الدخول والخروج ، مضافا إليها دخول وسائل النقل الدولي الوطنية - تساهم جميعها مساهمة مؤثرة في الاقتصاد القومي .

ولقد أظهرت بعض الدراسات الميدانية التي أجريت في بعض الدول الأوروبية مثل فرنسا ، وإيطاليا ، وأسبانيا ، وسويسرا ، والمملكة المتحدة أن الإنفاق السياحي الدولي يزيد بنسبة أكبر من نسبة الزيادة في الدخل القومي ، مما يعني أن نسبة زيادة الاستهلاك السياحي أكبر من نسبة زيادة الاستهلاك العام في القطاعات الأخرى للدخل القومي ، وذلك يجعل من الاستهلاك السياحي قوة دافعة للاقتصاد القومي .

ولكن .. وبالرغم من وضوح النظر للتقدم ، فلا يزال بعض الاقتصاديين يقصرون الدور الذي تلعبه السياحة في الاقتصاد القومي المصري على أنه دور قطاع ضائق ، ومطام ، يؤثر بما لا يزيد عن نسبته ٢٪ من الناتج الإجمالي المحلي ، ونسبة ١٪ من العمالة ، ويتصور هؤلاء الاقتصاديين أن أهمية السياحة تتركز في مساهمتها في حصة النقد الأجنبي ، والتي بلغ تقديريها حوالي ٤.٣ مليار دولار في المصام المالي ٩٩/٢٠٠٠ ، بالرغم من أن التحصيلات المصرية في ذلك العام بلغت ١.٦٢ مليار دولار ، يشارك فيبلغ حوالي ٢.٣٨ مليار دولار بين التقديرين ، وذلك بافتراض بقية الدراسة التي بنيت عليها الإيرادات التقديرية الإجمالية .

بينما السياحة الداخلية ٣٠ مليونا ، وفي الولايات المتحدة الأمريكية يصل عدد السياح الأجانب إلى ٥٢ مليون زائر ، بينما السياحة الداخلية وصلت إلى ١٢٧ مليونا بنسبة ٧٠٪ للمحلي و ٣٠٪ للجنبي .

أما في مصر فالأمر مختلف حيث إن ٨٨٪ سياحة خارجية ، و ١٢٪ سياحة داخلية ، فإذا كان يزورها ٥ ملايين سائح ، فإن منهم ٦١٨ ألف مصري "سياحة داخلية" ، وهذا لأن السياحة الداخلية ، ترتبط بال حالة الاقتصادية ، وارتفاع مستوى الدخل للأسرة ، وهذا ملحوظة خطيرة ، ففي الوقت الذي ارتفعت فيه دخول عدد كبير من الأفراد "الأسر" انعكس ذلك في اقتناء السلع المعمرة ، وشراء الأراضي والعقارات ولم ينعكس ذلك -لأسف- على السياحة الداخلية .

وهذا ما يدفعنا للتفكير إلى زيادة وعي الناس بالسياحة الداخلية ، من خلال الإعلام وتشجيع المستثمرين على إقامة فنادق ذات الفئمة والنجمتين ، ولأنه أن الاهتمام بالسياحة الداخلية يؤدي إلى رواج عام يعود على الجميع ، وخلق فرص عمل جديدة .

السياحة والإنفاق

ويقول اللواء سعد محمد العباسي نائب رئيس الاتحاد المصري لغرف تنظيم السياحة :

يقف الطلب السياحي قيمة مضاعفة ، تؤدي إلى نمو حقيقي في الدخل القومي ، من طريق مختلف القطاعات الإنتاجية ، التي تتحرك بصورة ديناميكية متفاعلة منتجة للإنفاق ، والاستهلاك السياحي الذي يخلق دائرة اقتصادية مكرجة ، تؤثر إيجابيا على تحريك وتنشيط الدورة الاقتصادية على المستوى المحلي والوطني .

وبمع أن مدى نشوء هذه الآثار الاقتصادية وسرعة أو بطء ظهورها ، يختلف باختلاف اقتصاديات الدول ، تبعاً لمجم الإنفاق السياحي الذي يعني إيرادات سياحية للمعتمد السياحي

ضريبة المبيعات الحكومة مصر والتجار مترددون !

مر أكثر من شهر على الفجة التي أحدثتها موافقة مجلس الشعب على تطبيق المرحلتين الثانية والثالثة من ضريبة المبيعات ، ومع ذلك ما زالت رنود فعل واسعة النطاق داخل الشوارع التجارية بمحافظة القاهرة (عبد العزيز - الموسكى - الأزهر) حيث التجربة لم تلقن ترحاب تلك الشوارع بعد ، فالكساد والركود الاقتصادى فى الأسواق المصرية تضغط على الجميع بما فيهم الحكومة التى بنورها تصر على تطبيق الضريبة ، لسد العجز الذى تعاني منه ميزانية الدولة ، بينما بدأ التجار مترددين حول فوائد تطبيق الضريبة على حركة السوق ورواجه .

هسام الدين السيد



تعتبر ضريبة المبيعات إحدى الضرائب غير المباشرة التى صدرت بالقانون رقم ١١ لعام ١٩٩١ لتحل محل الضريبة العامة على الاستهلاك ، وفى البداية فرضت الضريبة كاملة على كافة السلع وبعض الخدمات ، وكلف القانون من البداية المنتج الصناعى والمستورد ، ومؤدى الخدمة الخاضعة للضريبة والتاجر بتحصيل الضريبة وتوريدها لمصلحة الضرائب .

ولكن نظرا لظروف الإصلاح الاقتصادى فى مصر خلال التسعينيات ، رأى قصر التطبيق فى المرحلة الأولى على تكليف المنتج الصناعى والمستورد ومؤدى الخدمة الخاضعة للضريبة فقط دون التاجر ، لذا فالانتقال إلى تطبيق المرحلتين الثانية والثالثة من الضريبة لابد فرضا لضريبة جديدة ، فالمرحلة الأولى من الضريبة كانت تهدف لتطبيق المرحلتين التاليتين.

وتطبق الضريبة على كل من - تاجر الجملة والتجزئة الذى يزيد حجم أعماله السنوى على ١٥٠ ألف جنيه ، بما يعادل حجم أعمال شهرية يصل إلى ١٢٠٥ ألف جنيه ، وبالنسبة فإن المرحلتين الثانية والثالثة سوف تزيدان عدد المسجلين بضمريبة المبيعات الذى يبلغ عددهم حاليا نحو ٧٠ ألف مسجل ليصل إلى نحو أكثر من ربع مليون مكلف ، مما قد يتعذر معه مواجهة التعامل مع هذا الكم من الممولين.

رد فعل التجار

وفى محاولة لإظهار الاعتراض ، قام التجار بشارع "عبد العزيز" بمظاهرات واحتجاجات لمدة يوم وأحد الاثنى ٢٠٠٦/٦/٤ وأغلقوا مصلاتهم هذا اليوم ، إلا أن الحكومة لم تستجب لاية مطالب ، وواجهت هذه المظاهرات بإرسال الشرطة لإنهائها ، مما دفع التجار إلى فتح محلاتهم ثانية .

ويؤكد محمد إبراهيم بكر - تاجر مصرى من شارع عبد العزيز- أن ضريبة المبيعات تم إصدارها دون

أية معرفة مسبقة للتجار بها ، ورغم أننا سلمنا أمرا لنا بعد تطبيق الضريبة ، إلا أن هناك ضرورة لاجتماع رئيس الغرفة التجارية بكل التجار فى السوق قبل إصدار أى قانون يسهم ، ويقول محمد إبراهيم : إلى الآن ما زال يواجهنا السؤال ، كيف يمكن احتساب ضريبة على سلعا ، ومعلمتها من السلع التى يشتريها المواطنون بالتقسيم ، ثم يقومون بإعادة بيعها بأقل من سعرها الرسمى بنسبة ٢٠٪ ، ويسمى ليحصلوا على ثمنها نقدا ، وتسمى "السلع الخروقة" كما أن الكثير من المنتجين وأصحاب المصانع يقومون ببيع منتجات مصانعهم عندما بأقل من سعر التكلفة ، يحصلون على أموال سائلة فى ظل الركود الضالى ، وكيف يمكن احتساب ضريبة المبيعات على هذا النشاط؟ وهل يتم على أساس الفواتير الرسمية بالسعر الحقيقى للسلعة ، أم على أساس سعر الشراء للسلع المهربة التى لا يوجد لها فاتورة بالأساس؟

وتاجر آخر من الموسكى وعدناه بعدم ذكر اسمه قال: بصراحة بعد أن طبقت الحكومة الضريبة ، هناك من لم يعترفوا بها ، ويتحاليون عليها ، بل إن البعض من التجار يحاول دفع رشاش لمصلحة الضريبة ، أو المتاجرة فى السلع المغفاة من الضريبة ، مما سيخلق حالة من الاحتكار للسلع الخاضعة للضريبة فى السوق ويرفع أسعارها الأمر الذى يضر بالستهلكين .

واتفق الدكتور خالد زكى المستشار التجارى لإحدى الشركات القابضة الكبرى مع رأى بعض التجار بأن يؤدى تطبيق المرحلتين إلى إرباك السوق نسبيا ، وارتفاع الأسعار بمعدل ٢٠٪ ، لكن أيضا ربما يؤدى تطبيق الضريبة إلى تغطية جزء من عجز الموازنة العامة للدولة .

بينما أكد البعض الآخر من التجار ، أن اعتراضهم على تطبيق

الضريبة يتمثل في التطبيق المباشر لها ، والتوقيت غير المناسب ، حيث يؤدي إلى زيادة الأسعار على المستهلك ، في الوقت الذي يسعى التجار إلى تخفيضها لكسب المستهلك .

يمكن إجمال آثار تطبيق الضريبة في :

-انخفاض السيولة الواضحة في الأسواق ، وحالات البروتستو الإفلاس العام التي وصلت خلال عام ٢٠٠٠ إلى حوالي ١٥٠ ألف حالة ، إجمالي رؤوس الأموال بها ١٨ مليار جنيه .

-عدم تأهيل التجار بالصورة الكافية لتطبيق المرحلتين ٨، ٩/٠ من المجتمع الضريبي لاستخدامهم المستندات والوثائق في التعامل ، كما أن ٧٠/٠ من تجار الجملة والتجزئة لا يسكنون دفاتر .

أسما البعثات التي تساهم على الإنعاش الاقتصادي تتمثل في :

-قيام الحكومة بتخفيض إنفاقها ، وإنفاق الحكومي يصل إلى ١٢ ملياً جنيه ، وتسيام الحكومة أيضا بالحد من ظاهرة التهرب الضريبي والجمركي ، رفع نسبة جبرية المبيعات لتكون ١٢/٠ بدلا من ١٠/٠ لتطبيق على السلع المستوردة من المنبع ، حتى لا يتأثر تجار الجملة والتجزئة .

رد الحكومة

الحكومة بدورها حاولت تحرير فرض الضريبة لتخفيف عبء الموازنة الذي يصل إلى ٣٧٥ مليون جنيه ، فمن أين تحصل الحكومة على موارد تساهم في القيام بدورها الرئيسي .

فكما بالنسبة لزيادة الضريبة إلى ١٢/٠ فقد أشار محمود محمد على رئيس مصلحة الضرائب إلى أن ذلك يعني زيادة الأعباء على صناديق الدخل والمستهلك النهائي للسلعة ، بالإضافة إلى تقلص مشكلة الانبعاث الضريبي .

إلا أن محمود العربي رئيس الغرفة التجارية بالقاهرة ، ويضع أن هناك ٤ ملايين محل تجاري

على مستوى الجمهورية وأغلب الأصناف التي يعملون فيها خاضعة لضريبة المبيعات ، ومن ثم تم تطبيق الضريبة عليهم وكانت حركة البيع عندهم أبطأ وهو أمر يستدعي عناصر تشجيعية أخرى بعد تطبيق الضريبة ، حتى لا تظل الأسواق في حالة ركود .

وأشار العربي إلى أن ٩٥٪ من المصانع تعمل وريدة واحدة بسبب حالة الكساد في السوق ، وإن السوق التجارية متعثرة سيعمل المصنع بدلاً من الوردية الواحدة وريدين وثلاث وريديات ، وهكذا سوف يستجوب المزيد من الأيدي العاملة وبذلك تنقص على هذه المشكلة التي باتت تلوق بال وفكر المسؤولين .

والدول التي نجت في عملية التصدير هي التي نجحت صناعيا في السوق المحلية طالما أن المصانع والتجار باعوا ٧٠٪ من المنتج داخل الجمهورية وسيفي ٢٠٪ فائضا يسمى فائض إنتاج ، وهذا الفائض ممكن أن يصدر للخارج بالتكلفة أو أقل منها ، وهكذا تكون قد قمنا بزيادة الصادرات والتي ننادي بها منذ مسعدة سنوات ، ووزيادة الصادرات تدريجيا سوف نقل من قيمة الدولار ، وسوف يعم الغير على الكل ، لأن التكلفة سوف تقل كثيرا وسوف تقلل من حجم البطالة في مصر بزيادة النشاط التجاري والصناعي .

وأكد العربي اعتراضه على تطبيق ضريبة المبيعات على مجموعة سلع دون الأخرى ، لأن المجموعة التي ستطبق عليها الضريبة سوف ترتفع أسعارها ارتفاعا أوتوماتيكيا أما الأخرى والتي لا تطبق عليها الضريبة فلن ترتفع أسعارها وهكذا سوف يتبع منتجاتها ، في حين أن التي ترفع أسعارها لن تتبع منتجاتها ، وهكذا فإن هذا الموضوع يحتاج لدراسة مختلطة مرة أخرى بعد أن ظهرت آثار التطبيق .

للضريبة مزايا ويخالف موقف التجار ، فإن

الحكومة المصرية تصمر على استمرار تطبيق ضريبة المبيعات ، ميرة ذلك بحالة العجز المالي الذي تعاني منه ميزانية الدولة ،

يقول محمود محمد على رئيس مصلحة الضرائب العامة :

إن الضريبة تمثل موردا هاما من موارد الموازنة العامة للدولة ، فتبلغ حصة ضرائب المبيعات من الموازنة ١١٪ مشفيرا إلى أن الضريبة في التصنيعيات مثلت ركيزة الإصلاح الاقتصادي ، وبدأت بمحصلة بلغت ٢.٨ مليار جنيه . بعد عام واحد من التطبيق ، كما أن تطبيقها كشف العديد من حالات التهرب الجمركي القتل في عمليات التهريب للسلع والبضائع الأجنبية التي تصاحبها سياسة الإغراق من دول عديدة بهسحب ملاحظتها ، وحلقت حصرا واقعا وشاملا وعدلا للمجتمع الضريبي بصفة عامة ربما يساعد بإغالية في القضاء على نسبة عالية من التهرب من الضرائب على الدخل .

وأضاف أن ضريبة المبيعات تحقق مزايا عديدة لأطراف المجتمع الضريبي الذين من بينهم التاجر ، والعام الأول من التطبيق هو فترة انتقالية يتم فيها تدريب التجار على العمل بالضريبة ، مشيرا إلى أن مصر هي الدولة رقم ٧٦ في تطبيق الضريبة وتطبيقها ١٢٣ دولة .

قائمة بالسلع والخدمات التي لن تتأثر

جميع السلع المعفاة حاليا من الضريبة العامة على المبيعات ، وهي تمثل السلع الأساسية للمواطن من مستوى الدخل ،

ويبلغ عددها نحو ٢٥ سلعة تقريبا وأهمها:-

-منتجات الألبان-الزيت النباتية المصنوعة-منتجات المخابز-الخبز السعير -المكولات في الطاعم غير السياحية-الكساء الشعبي-الغاز الطبيعي-الأدوية التي يحددها وزير الصحة .

-السلع التي تخضع للضريبة مرة واحدة عند البيع من المصنع أو الاستيراد وهي سلع أساسية وعددها نحو ١١ سلعة منها -السكك-الأدوية-الاسمنت-الزيتون الفاتية .

السلع والمعدات والمنتجات الحطية والمستوردة لوزارة الدفاع والداخلية والشركات التابعة لوزارة الإنتاج الحربي -الهيئة العربية للتصنيع-هيئة الأمن القومي .

مايستورد للأغراض الطبية أو الثقافية بواسطة المعاهد العلمية والتعليمية ومعاهد البحث العلمي .

لن تتأثر الصادرات بعد الضريبة ، حيث تقرر الضريبة بسعر صفر على السلع والخدمات التي يتم تصديرها للخارج ، وسوف يتمكن المصدرون من استرداد الضريبة على مشترياتهم من التجار المسجلين .

يسمى أن نتمتدرف أن كل بلد الدنيا تعتمد على الضرائب في تمويل خزائن الدولة ، وأن الحوار والتفاه الذي يشهد أحيانا وبين في أحيان أخرى ، يهدف في النهاية لمصلحة الاقتصاد المصري ، الذي هو محورتم العافية ومؤشر السلامة .



مصر التناصين

تهنى شعب مصر

بثورة يوليو والمجيدة



- الأجر التأميني لعمال
المسابيل حددته الدولة
بـخمسين جنيها شهريا
- الأجر التأميني النمطي لم
يتسجل منذ عام ١٩٨٩
وهي الآن
- المواطن الذي لا يدفع
تأمينات اجتماعية يحصل
على معاش أكبر من معاش
عامل المسابيل الذي يخصم
منه المعاش
- ٣٠ ألف عامل بشركة
السكر مهددون بالتشرد
وإغلاق الشركة الوطنية
- حوار : محمد محمد علي

النقابة العامة للصناعات الغذائية .. وهموم عمال المخازن والسكر

مذكرة تضع فيها النقابة العامة تحت نظر المسؤولين معاناة تلك الفئة الكادحة من العمال الذين يمتنعون إنتاج القوت الرئيسي للشعب وتستهدف جهود كافة أجهزة الدولة توفيره وتحسين موصافاته إنتاجه ، فإنها تأمل اتخاذ الإجراءات المناسبة لرعايتهم وصيانتهم ، بالتعاون مع وزارتي التكوين والتجارة الداخلية والتأمينات والشؤون الاجتماعية استهدافا لما يلي:

-رفع مقابل التشغيل الوارد بأحكام القرار الوزاري الصادر في عام ١٩٨٩ المشار إليه بما يتناسب مع مستوى الأجور الفعلية السائدة في الدولة .

-احتساب الأجر التأميني النمطي الذي يتم الاشتراك وفقا له بما يعادل الأجر الفعلي وفقا لأحكام قانون التأمين الاجتماعي

التأميني ، بما لا يقل عن فرد وليس أسرة يكامل أفرادها بل ويقل عن معاش الضمان الاجتماعي الذي يمنح للفئات الخاصة من الشعب غير المؤمن عليها ، ذلك في الوقت الذي ترضى فيه الدولة مواطنيها وتضمنت خططها رفع المعاش سالف الذكر تريجيا ليصل إلى مائة جنيه .

وضيف رئيس النقابة العامة

وقد أدت تلك المعاناة إلى الإخلال باستقرار العمالة مما دعا النقابة إلى رفع الموضوع إلى كل من السيد الدكتور وزير التكوين والتجارة الداخلية والسيدة وزيرة التأمينات والشؤون الاجتماعية في شهر مارس عام ٢٠٠٠ إلا أن جهودنا في هذا الشأن لم تؤد إلى نتائج على الإطلاق .

وكان طبيعيا أن تخاطب النقابة معظم لمستوإين الكبار بالدولة في

حتى الآن بالرغم من الارتفاع المتنامي في أسعار كافة مستلزمات الحياة واتجاه الدولة نحو رفع أجور محدودي الدخل بما يتناسب مع ارتفاع الأسعار ورغم ذلك لم يرتفع مقابل التشغيل لعمال المخازن .

ومشكلة أخرى لعمال المخازن

فقد حددت الهيئة العامة للسلع التموينية الأجر التأميني النمطي الذي يتم تبعا له حساب مستقات الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية وفقا لفئة ثابتة لا تتحرك سنويا بواقع ٧٥ جنيها شهريا لعمال مهنة الخراط والفران وحددت ستين جنيها أجرا شهريا لعمال المهن الأخرى المساهمة في إنتاج الخبز ، مما يترتب عليه استحقاقهم عند بلوغ سن التقاعد أو العجز الكلي المهني للضخمة لهم أو لنوعهم في حالة الوفاة لأدنى قيمة من المعاش

المشكلة الأولى التي تواجهه النقابة العامة للصناعات الغذائية .. كما يقول النقابي محمد نجيب مهني رئيس النقابة العامة -هي معاناة عمال المخازن التي تشكل شريحة كبيرة من أعضاء النقابة العامة والتي تتمثل في انخفاض الأجر وعدم شمولهم بمظلة التأمينات الاجتماعية وفقا للقانون ، وذلك رغم عملهم في ظل الظروف القاسية المصاحبة لأنهم لمهنتهم .. حيث تلحق وجوههم نيران الأفران في لهيب الصيف ويلهب سدورهم البرد القاسي عندما يواجهون الهواء البارد بعد انتهاء عملهم ، فيصايبون بالأمراض الصدرية . ونظرا لأن العمال يشغل بالإنتاج فقد ثبت مقابل التشغيل الوارد بأحكام قرار وزير التكوين والتجارة الداخلية الصادر في عام ١٩٨٩ منذ صدور القرار

اللجنة النقابية المهنية للعاملين بصناعة البناء والأخشاب بالإسكندرية

تهنئ السيد اللواء

محمد عبد السلام المحجوب

و سب الإسكندرية الحبيب

بالعيد القومى للمحافظة

كما نتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة

السيد راشيد

رئيس الاتحاد العام للعمال

سيد طه حسن

رئيس نقابة المعلمة للعاملين بصناعة البناء والأخشاب

وتعاهد الله و الوطن على بذل العزيم من الجهد

في ظل قيادة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

محمد محمد حسن

نائب الرئيس

محمود عبد السلام الدلال

الأمين العام

عادل أبو الوفا جاد الكريم

أمين الصندوق

عبد الله محمد عبد الله

الأمين العام المساعد

مصطفى مسعود

أمين الصندوق للمساعد

مصطفى محمد

الأعضاء

أحمد محمد حسنى - سامى عبد المتعم عطية

عادل عبد العاصى أبو المجد - عاطف فرغلى إمام

الأخرى التى تقوم على صناعة السكر .

ويستطرد رئيس النقابة العامة قائلًا والمحافظة على هذه الشركة الوطنية فإن الأمر يتطلب تدخل المستويين ويعقوبون منذ وقت طويل موقف الشركة المالي ، وذلك بصرف دعم مالى شهري لشركة سواء من الشركة القابضة للصناعات الغذائية أو من صندوق إعادة ميكة الشركات أو من أى مصدر آخر ، وذلك بقيمة الفرق بين السعر الحكى الذى حددته الدولة وسعر التكلفة الفعلية المضاف إليها هامش ربح ٥ ٪ حتى تستطيع الشركة أن تنهض من عثرتها وتستعيد قدرتها وأوضاعها المالية وتتضمن من مصاد التزاسماتها وتحسين ميزانيتها أو تعديل سعر البيع بما لا يقل عن ١٥٠٠ جنيهه للطن السايب ١٥٥٠ جنيهه للطن المعبأ ، حيث إن سعر الطن المستورد الآن أصبح ١٤٠٠ جنيهه ويبيع سايب بسعر ١٤٦٠ جنيهه للطن فكيف يجمع شركة السكر منتجها بالطن من السعر الموجود بالسوق المحلية .

إننا نطالب وبقوة حرصا على استمرار هذه الشركة الوطنية فى أداء ومماثلتها فى خدمة التنمية والاقتصاد القومى المصرى والاستمرار فى رعاية ثلاثين ألف أسرة وسداد مديونياتها من ضمن القصب لمصنرات الآلاف من مزارعى القصب الذين يعتمدون فى حياتهم على هذا المحصول السنوى وتسليمه لشركة الوطنية الوحيدة فى مصر - خطاي بدعنها وحل مشاكلها المالية فى أسرع وقت ممكن .

ويضيف رئيس النقابة العامة: هذه أهم المشاكل التى تواجهه النقابة وتتصدى لها بأما مشاكل الشركات الصناعية الأخرى التى تم بيعها أو يتم بيعها فإن النقابة تقف لها بكل قوة للحصول على حقوق العمال وعدم الاستغناء عنهم وفى مشاكل كثيرة وعديدة ونجحت النقابة فى حل الكثير منها حتى الآن .

على أن يتم فى المرحلة الحالية سداد المستحقات التأمينية للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية بما يعادل أجر العامل المحسوب مقابل التشغيل دون النظر للقرار الصادر فى عام ١٩٨٩ واحتسابه على مقطوعة إنتاج الوردية من النقيص والتى تقدر متوسطها بثمان أحوالة زنة مائة كيلو جرام .

السكر مشكلة أخرى

ويشير النقابى محمد نجيب سبلى رئيس النقابة العامة للصناعات الغذائية إلى مشكلة أخرى تمه العاملين أعضاء النقابة التى تحرص على رعايتهم وفى مشكلة تحديد أسعار بيع إنتاج شركة السكر ، وذلك دعما للصناعة الوطنية وحرصا على استمرارها دعما للاقتصاد الوطنى وحفاظا على العاملين بها وعلى جموع مزارعى القصب فى دبر مصر .

والمشكلة تهدد من أن الدولة حدثت سعر قصب السكر الحكى وتقرر به الشركة بما يساوى ١٠٥ جنيهات للطن بما فى ذلك النقل بالإضافة إلى مستلزمات الإنتاج من المواد الكيماوية المختلفة والتى تدخل فى العمليات الصناعية لصناعة السكر ، وقد ارتفعت أسعارها خصوصًا ما يتم استيراده من الخارج وبالتالي فإن تكلفة إنتاج طن السكر بما فى ذلك هامش ربح يقدر ب ٥ ٪ فقط وبذلك تصبح تكلفة طن السكر السايب ١٥٠٠ جنيهه وطن السكر المعبأ ١٥٥٠ جنيهه .

ولأن سعر بيع السكر الحكى الذى حددته الدولة هو ١٢٠٠ جنيهه للطن سايب ١٢٥٠ جنيهه للطن عبوة أكيلا الأمر الذى يجعل الشركة تخسر ٢٠٠ جنيهه فى الطن السايب ٢٥٠ جنيهه فى الطن المعبأ وهو ما يجعل الشركة فى موقف مالى متعثر ، وهى الشركة المملوكة التى يعمل بها مايزيد عن ٢٠ ألف من العاملين وتخدم الاقتصاد القومى منذ إنشائها وتتبع حوالى ثلثى احتياجات البلاد من السكر بخلاف الصناعات



محاكمة العنصريين مجرمي الحرب

شارون عن جرائمه في صابرا وشاتيلا وميلوسفيتش عن جرائمه في البوسنة



منهوسيهتشن



شارون

الفلسطينيين كلهم إرهابيون وعذائون وقتلة ، وذلك في محاولة مكشوفة لإصباح مايقترله الصهيونية من جرائم بالفلسطينيين. وقد حاول شارون أن يواجه قضية المحاكمة بالتجاهل ثم بالأكاذيب والانسواء بأن بعض قادة حزب الكتائب اللبنانية هم المسؤولون وتارة أخرى بالاتهامات الكاذبة المضادة للفلسطينيين ولكن إجراءات المحاكمة مستمرة ووصلت إلى بروكسل فعلا محامون وخبراء قانونيون إسرائيليون ليتابعوا المحاكمة التي أصبحت إجراءاتها أمرا واقعا تتابعه الصحافة العالمية ووكالات الأنباء .

الإدانة التاريخية للعنصرية
ولابد أن تتواصل الإجراءات ولا بد أن تصل المحاكمة إلى قرارها الصاسم ، وفي حالة الإدانة الفلسطينية لشارون تكون هذه الإدانة التاريخية للعنصرية الصهيونية التي يقفها شارون نفسه وأمثاله من الجنرالات

الفلسطينية ، فذهب إليه في مخيمات صابرا وشاتيلا في لبنان وكانت مذبحه قتل فيها حوالي ١٣٠٠ شهيد من الرجال والنساء والشيوخ والأطفال وهم نيام في فراشهم في عام ١٩٨٢ .
وشاء الله أن تنجح من المذبحة امرأة فلسطينية -سعاد- من بين الذين نجوا من القتل ، وبعد قرابة العشرين عاما من المذبحة قدمت سعاد الفلسطينية دعواها إلى محكمة بلجيكية حيث يسمح دستورها بمحاكمة مجرمي الحرب والقذلة عن جرائم جرت داخل أو خارج حدود بلجيكا ، وبدأت إجراءات المحاكمة لتنتقل اتهامات ومتابعة الرأي العام العالمي عامة والأوروبي خاصة لتكتشف أكاذيب وزعماء الصهيونية التي حاولت أن تنفي وجود شعب فلسطيني ، وعندما فرض الشعب الفلسطيني نفسه على إسرائيل ، وكشف نواياها الكاذبة تصوت حملات الصهيونية العنصرية إلى أن

الصرب الكبرى في البلقان .
جرائم الإبادة
وفي سبيل تحقيق الأسلام والأوهام والأساطير التي دججها حكاؤهم اقترفوا جرائم إبادة ضد شعب المنظمة مسرح الأحداث والأحلام فكانت -مرازات-جرائم الصهيونية ضد الشعب الفلسطيني وكانت جرائم الصرب ضد المسلمين في البلقان بوجه عام وفي البوسنة والهرسك وكوسوفو على وجه الخصوص ، الجرائم واحدة قائمة على القتل والتصفية الجسدية والإبادة الجماعية والتعذيب والإرهاب والطرد من الوطن إلى خارج الحدود واستتجلاب المستعمرين الاستيطانيين ليستوطنوا وليقيموا مستعمراتهم على أراضي المواطنين أصحاب الأرض الأصليين ، والجرائم واحدة ومتشابهة سواء كان العنصريون الصرب في أرض البوسنة والهرسك وكوسوفو أو كانوا العنصريين الصهاينة على أرض فلسطين.

شارون خارج الحدود
وفي حالة أرييل شارون فإنه لم يكتف بممارساته العدوانية على أرض فلسطين المحتلة ، ولكنه طارد الشعب الفلسطيني خارج الحدود

في وقت واحد تشهد الساحة الدولية محاكمة اثنين من أخطر السياسيين الذين اقترفوا جرائم ضد الإنسانية ، فإمام المحكمة الدولية لمجرمي الحرب في لاهاي بهسولنדה يثقف سلوودان ميلوسيفيتش رئيس جمهورية يوغوسلافيا السابق الذي اشتهر بلقب جزار الصرب ، وفي العاصمة البلجيكية بروكسل تقدمت سيدة فلسطينية بدعوى أمام القضاء البلجيكي ضد رئيس الوزراء الإسرائيلي أرييل شارون الذي اشتهر بلقب سفاك صابرا وشاتيلا لمحاكمته كمجرم حرب ، ويحاكم الاثنان عن جرائم اقترفت ضد الإنسانية .

لقد تصور العنصريون أن محاكمة مجرمي الحرب قد انتهت في التاريخ بنهاية محاكمة الألمان النازيين عقب هزيمتهم في الحرب العالمية الثانية عن تهم في شأن القتل والإبادة والتعذيب والعنوان ، وتصور العنصريون أنهم في برج مبدية بجوشهم المسلحة وغتادهم وأوامرهم تملك خيالاتهم المريضة فتلقى أرض فلسطين المحتلة يتحدثون عن دولة إسرائيل الكبرى من النيل إلى الفرات وفي يوغوسلافيا يتحدثون عن دولة

المنصريين في أنحاء العالم وفي جميع مراحل التاريخ الماضي والحالي والمستقبل وهو أن محاكمة مجرمي الحرب لم تنته بنهاية محاكمة مجرمي النازية أمام محكمة نورمبرج عقب هزيمتهم في الحرب العالمية الثانية ، ولكن محاكمة المنصريين المدنيين والعسكريين على الانتهاكات وحقوق الإنسان أمر قائم في كل وقت ومصر وإلى أن تقوم الساعة ويكون الحساب العادل من رب العباد يوعظ على رءوس الأشهاد وشهادة على أن مآقيله الله في دياناته السماوية عن العقاب والحساب والشواب هو الحق وأنه قائم في يومه وفي موعده ولكن الظالمين نسوا ربهم فوقعوا فيما اقتترفوه وجاء يوم الحساب العظيم ليكتمل الدرس الإلهي وأبروه رأى العين.

"دنا لتنا في الدنيا حسنة وفي الآخرة حسنة وقنا عذاب النار" ،
وانفلانا الجنة مع الأبرار يا صريز يا غفار يا رب العالمين

وأن يجيء هذا الأمر على يد سيدة فلسطينية ضعيفة أمام قواته المدعومة من الصهيونية العالمية ومن الولايات المتحدة الأمريكية ، وأن تكون هذه السيدة التي تعيش خارج بلدها فلسطين في وأسررتها التي خرجت منذ عام ١٩٤٨ ، وكان يمكن أن يقتلها زبائنه في متجبة صابرا وأشتاتلا ، ولكن الله يريد مالا يريد شارون ، وتبقى سعاد على قيد الحياة لتجرح إلى المحاكمة بعد عشرين عاما من اللجعة ، ولا يحمي منها موقعه في دولة إسرائيل رئيسا لوزرائها في حكومة تضم كل أحزاب إسرائيل لتكون أقرب إلى صفة حكومة وحدة وطنية إسرائيلية أو حكومة حرب ضد العرب والمسلمين والفلسطينيين ، ولا تنفعه أسلحة إسرائيل وأمريكا وتبذنه الحضارة الإنسانية وشعوب العالم وليس العرب والمسلمون والفلسطينيون فقط.

ويكتمل الدرس التاريخي

السلطة أو بالبقاء في السلطة ، فيلوسوفيتش كان رئيسا لجمهورية يوغوسلافيا وأسقطه شعبه بثورة شعبية جارية لأنه أصاب بلاده بخسائر ومصائب جسيمة اقتصادية وسياسية وأمنية بسياساته الخائفة وتورطه في حرب شرسية في البلقان وراء أوامره في خياله اقترف فيها جرائم بشعة ضد الإنسانية وحقوق الإنسان. وأساء إلى الحضارة الغربية الأمر الذي قلب ضده الأوروبيون والأمريكان وانتهت حربه مع حلف الناتو بسقوطه سياسيا وعسكريا وقدمته بلاد-بنغفها-إلى المحكمة الدولية لمجرمي الحرب ليحاكم عن جرائمه ضد الإنسانية .

درس وعبر للمنصريين
ووشاء الله أن يكشف للناس والمنصريين منهم والصهاينة على وجه الخصوص أن وجود شارون على رئاسة حكومة إسرائيل لا يحميه من المحاكمة أمام العالم ،

والخاضعات الذين يسيرون على نهجه ويبررون هذا النهج العدائي لحقوق الإنسان الفلسطيني بأوامر وأساطير يديجونها من خيالاتهم المرضية ومن حقدتهم وكراهيتهم لعرب والمسلمين والفلسطينيين ، كذلك لابد من محاكمة أكثر من شارون إسرائيلي ، من السفاهين والقلطة ، خاصة مجرم مذبحه قانا الذي لا يمكن أن تنسى وأقصد وزير الخارجية الإسرائيلي الحالي شيمون بيريز .

ووشاء القدر أن تتوالى إجراءات محاكمة المنصريين اليوغوسلافى سلوبودان ميلوسيفيتش أمام المحكمة الدولية لمجرمي الحرب في لاهاي بهولندة في نفس الوقت الذي تجرى فيه إجراءات محاكمة المنصريين الصهيونيين إيرييل شارون ليكون الدرس واضحا لكل المنصريين في العالم بأن الجريمة ضد الإنسانية لا تسقط بالتقادم أو بمرور الزمن أو بالفرج من

تمكو ماركت TAMCO MARKET



٥٨ طريق مصر حلوان الزراعى - برج المعادى " عمارة حسين صدقي " المعادى ٢٥٨٤١٣٤
58 Misr Helwan Agricultural Road Borg ELmaadi
(Hussein Sedky bld) ELmaadi Tel : 3597903 - 3584134

موسوعة العاملين

إعداد- عبد الوهاب محبوب :

تتناول في هذا العدد مجموعة من الأمور التي تهم العاملين في الحكومة وقطاع الأعمال والقطاع الخاص حيث وردت مجموعة من الاستفسارات حول كيفية احتساب العلاوة الخاصة والمكافآت التي تشتملها القواعد الخاصة بتسوية حالات الحاصلين على مؤهلات عالية أثناء الخدمة ، كما تلقى الضوء على تجربة تعيين المتفوقين من خريجي الجامعات .

قواعد صرف العلاوة الخاصة

مع بداية شهر يوليو ٢٠٠٩ بدأ تنفيذ القرارات الخاصة بقواعد صرف العلاوات الخاصة الشهرية تستعرض أهم ما تضمنته تلك القواعد :

١- تمنح العلاوة الخاصة الشهرية للعاملين بأجل جمهورية مصر العربية الدائمين ولوقتئين مكافئت شاملة بالجهان الإدارى للدولة ووحدات الإدارة المحلية والهيئات وشركات القطاع العام وشركات قطاع الأعمال العام والعاملين بالدولة الذين تنظم شؤونهم قوانين أو لوائح خاصة وذوى المناصب العامة والربط الثابت .

٢- تحسب العلاوة الخاصة الشهرية بواقع ١٠ ٪ من الأجر الأساسى أو المكافآت الشاملة المستحقة للعامل فى ٢٠٠٩/٢٠ ٪ من يعين بعد هذا التاريخ ولا تعتبر هذه العلاوة جزءا من الأجر الأساسى للعامل ولا تخضع هذه العلاوة لآية ضرائب أو رسوم .

ولا يمتد عند حساب هذه العلاوة بأية مكافآت أو رواتب إضافية أو بدلات أو علاوة اجتماعية أو علاوة إضافية أو بالعلاوات الخاصة التى صرفت خلال الفترة من عام ١٩٩٦ وحتى عام ٢٠٠٠ .

٣- لا تصرف العلاوة الخاصة للعاملين الآتى بينهم :

أ- العاملون الذين يعملون بالخارج
ب- العاملون الماعرون للعمل خارج البلاد أو للعمل بالداخل لغير الجهات المنصوص عليها بالفقرة الأولى من هذه القواعد .

ج- العاملون الموجودين بالداخل فى إجازة خاصة بدون مرتب .
د- من لا يتقاضى مرتبه فى الداخل من العاملين الموجودين بالخارج فى إجازة خاصة أو إجازات أو منع دراسية أو بعثات ، وذلك طوال مدة الإجازة أو المنع أو البعثة - وتصرف العلاوة للمكافآت المشار إليها أيضا عند العودة من العمل بالخارج أو الإعادة أو الإجازة أو المنع أو البعثة وذلك اعتبارا من تاريخ تسلمهم للعمل بالداخل وعلى أساس الأجر الأساسى فى ٢٠٠٩/٢٠ ٪ من عند التعيين لمن يعين بعد هذا التاريخ .

٤- يكون صرف العلاوة الخاصة الشهرية بالنسبة للمتدربين والممارين من الجهة للتدبين منها والجهة الممارين إليها .

٥- تصرف العلاوة الخاصة للعاملين الوقتيين بشرط أن يكون قد صدر بشأنهم قرار من السلطة المختصة وأن يتم الخصم بالعلاوة المذكورة على الاعتمادات . لتى يخصم عليها بأجورهم وذلك تحت عنوان (العلاوة الخاصة) .

ولا يستحق هذه العلاوة العمال التابعون للمقاولين أو المتعهدين أو اشتغال أو أعمال معينة .

٦- فى حالة الجمع بين المعاش والدخل من العمل يكون صرف العلاوة الخاصة والزيادة فى المعاش وفقا للصوابط التالية :

أولا : إذا كان العامل مستحقا لمعاش عن نفسه ويقل سنه عن الستين تصرف له العلاوة الخاصة بتوافر شروط استحقاقها وعلى جهة عمله أن

تخطر جهة صرف المعاش بذلك فإذا كانت هذه العلاوة أقل من الزيادة فى المعاش زيد المعاش بمقدار الفرق بينهما أما إن كانت العلاوة تساوى الزيادة فى المعاش أو تزيد عنها فلا تصرف له الزيادة فى المعاش .

ثانيا : إذا كان العامل مستحقا لمعاش عن نفسه وبلغ سن الستين أو جاوزها تصرف له الزيادة فى المعاش فإن كانت هذه الزيادة أقل من العلاوة الخاصة أدى إليه الفرق بينهما من الجهة التى يعمل بها بعد الحصول على بيان رسمى من الجهة القائمة بصرف المعاش ببقية الزيادة المستحقة له .

ثالثا : إذا كان العامل مستحقا لمعاش عن الغير يحق له الجمع بين العلاوة الخاصة والزيادة فى المعاش بمرأسة أحكام قانون التأمين الاجتماعى وقانون التأمين والمعاشات والقوانين الملزمة بحسب الأحوال .

الفئات التى يجوز تسوية حالاتهم بحصولهم على مؤهل أعلى أثناء الخدمة

يأتى مصدر القانون رقم ٥ لسنة ٢٠٠٠ بتسوية حالات العاملين الحاصلين على مؤهلات عليا أثناء الخدمة بإضافة فئات جديدة لم تكن مستفيدة من بعض أحكام قانون نظام العاملين المدنيين بالدولة ، وقد تضمن القانون الجديد تيسيرات جديدة تم بمقتضاها حذف قيد تاريخ الحصول على المؤهل العالى كشرط لحساب نصف مدة الخدمة التى قضاهما العامل بالعمل الفنى أو الكتابى قبل التعمين بعد أقصى خمس سنوات وإضافة فقرة جديدة تجيز للعامل الحاصل على مؤهل عال أثناء الخدمة الاستمرار فى المجموعة الفنية أو المكتبية مع منحه علاوة من علاوة الدرجة التى يشغلها وإعادة ترتيب أقدميته فى هذه المجموعة بحيث يسبق من لم يحصل على مؤهل أعلى أثناء الخدمة ويفضل عند الترقية فى حالة التساوى .

والجدير بالذكر أن القانون الجديد بمثابة إعادة تعيين العامل الذى يحصل على مؤهل أعلى أثناء الخدمة على درجة أعلى ، ويحد القانون فئات العاملين الذين يجوز إعادة تعيينهم على النحو التالى :

أ- العاملون الذين يدخلون الخدمة بدون مؤهل ثم يحصلون على مؤهل أثناء الخدمة .

ب- العاملون الذين يدخلون الخدمة ويحصلون مؤهلا دراسيا ويعينوا على وظيفة لا تتناسب مؤهلا دراسيا .

ج- العاملون الحاصلون على مؤهل أعلى أثناء الخدمة

د- العاملون الذين يحصلون أثناء خدمتهم بالقطاع العام أو بجهات ذات نظم وظيفية خاصة على مؤهلاتهم إذا عينوا أو نقلوا بالحكومة .

هـ- العاملون الذين حصلوا على مؤهلات أعلى أثناء الخدمة وعينوا بها عن طريق المسابقات أو اللجنة الوزارية للنوى العاملة .

تجربة تعيين المتفوقين

تكريما من الدولة للمتفوقين والناخبين علميا من أوائل خريجي الجامعات

استفسارات وظيفية

وردت عدة استفسارات من الإشراف القراء حول النقل من مجموعة وظيفية إلى مجموعة وظيفية أخرى وحول المقابل النقدي للإجازة بعد الإحالة إلى المعاش وكيفية شغل الوظيفة الإشرافية من بين شاغلي الدرجة الوظيفية الواحدة وفيما يلي الردود عليها :

النقل من مجموعة وظيفية إلى أخرى

- وردت رسالة القارئ محمد سيد عوض من المطلة الكبرى يسأل فيها عن مدى جواز نقل العامل من مجموعة الضمانات المعاونة إلى المجموعة الحرفية .

- وجواباً عن تلك الرسالة يجوز الإشارة إلى الفقرة الأولى من المادة ٥٥ مكرر من القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ الخاصة بالقانون رقم ١١٥ لسنة ١٩٨٢ التي تقضى بجواز نقل العاملين بمجموعة الضمانات المعاونة الذين يتم تدريبهم على المهنة الحرفية وفقاً للشروط والأوضاع التي يحددها قرار من رئيس مجلس الوزراء إلى إحدى الوظائف الحرفية التي تتفق مع تدريبهم وذلك لانتهاه العمل بقرار رئيس الوزراء رقم ٢٤ لسنة ١٩٨٦ في ١٩٨٦/١٢/٣١

وعليه فإن مقتضى إعمال هذه الفقرة هو أن يثبت بطلب الضم إن العامل يزاول بالفعل أعمال وظائف حرفية لمدة ثلاث سنوات متصلة على الأقل حتى ١٩٨٢/١٢/٣١ تاريخ العمل بالقانون رقم ١١٥ لسنة ١٩٨٢ .

المقابل النقدي للإجازات

وردت استفسار من القارئ سعيد أحمد رشيدى من مدينت شيرين إلى أنه سبق أن صدر حكم قضائي ببقائه في الخدمة حتى سن الخامسة والستين ويسأل عن مدى أحقيته في صرف الفرق بين ما تقاضاه عند سن الستين من مقابل نقدي لرصيد الإجازات وما يستحقه ببلوغه سن الخامسة والستين .

- وزدا على الاستفسار نقول إذا صدر العامل حكم بإلغاء قرار إنهاء الخدمة على سن الستين وأحققته في البقاء بالخدمة حتى سن الخامسة والستين فإن مدة خدمته تعد متصلة ويتعين رد المبالغ التي صرفت له كمقابل نقدي للإجازات كونها صرفت بغير وجه حق على أن يستحق صرفها في هذه الحالة عند بلوغ السن القانوني في الخامسة والستين .

فإذا كان العامل قد صرف المقابل النقدي لرصيد الإجازات الاعتيادية عند انتهاء خدمته على سن الستين وصدر الحكم بأحققته بالبقاء في الخدمة حتى سن الخامسة والستين وكان العامل قد بلغ هذه السن فعلا فبمقتضى عمل مقامه قانونية بين المقابل النقدي الذي يتم صرفه له عند إنهاء خدمته لأول مرة على سن الستين وبين المستحق له قانوناً عند بلوغه سن الخامسة والستين .

كيفية شغل الوظيفة الإشرافية

وبلغت المجلة استفساراً من القارئ زكى محمد حجازى من القاهرة يسأل فيه عن كيفية شغل الوظيفة الإشرافية من بين شاغلي الدرجة الوظيفية الواحدة .

- وجواباً عن الاستفسار نشير إلى أن الوظيفة الإشرافية تمثل تدرجاً وظيفياً رئاسياً بالنسبة لغيرها من الوظائف الوزارية من ذات الدرجة ويكون لشغلها سلطة التوجيه والإشراف والمتابعة على شاغلي هذه الوظائف وهو الأمر الذى يتطلب عند اختيار شاغلي الوظيفة الإشرافية أن يكون بحكم الأمر - هو الأقدم إذا توافرت فيه عناصر - استيعابية لتقبل الوظيفة الإشرافية ويخضع في سياسات الإدارات اختيار غيره في حال عدم الاستيعاب تحقيقاً للمصالح العامة المتطلب في حين الإدارة

والمعاد العليا وتقديراً لجهودهم المبذولة في سبيل التفوق العلمى وتعبيراً عن تشجيعهم حتى يكونوا قوة زلزالهم في الجهد والاجتهاد وتحصيل العلم قامت وزارة الدولة للتنمية الإدارية بتنفيذ تجربة جديدة غير مسبوقة تتمثل في تعيين خمسة عشر الأوائل من خريجي الكليات الجامعية والمعاهد العليا فغضتي يونيو ١٩٩٨ وذلك بوظائف دائمة بوحدات الجهاز الإدارى للدولة اعتباراً من ٢٠٠٠/٧/١ وتم تعيينهم بالفعل ويصير الإعداد لتعيين أوائل الخريجين لعام ٢٠٠٠ بعد إدراج التمويل اللازم للوظائف اللازمة لهم في ميزانية الدولة لعام ٢٠٠١ وقد جاء هذا لتوجيه الذى يعتبر بادرة جديدة من نوعها تأكيداً للاهتمام الذى تحظى به قضية الشباب في الوقت الحالى وبما يتناسب مع دورهم المأمول في خدمة الوطن . فمضلاً عن أن تعيين أوائل الخريجين يمثل نواة لجيل جديد من شباب العاملين كدعاة جديدة تلعب في شرايين العمل بالجهاز الحكومى ، وتلك الطلائع من الشباب يمكن الاستفادة من قدراتهم في تطوير وتحديث نظم وأساليب العمل لتحقيق أهداف تطوير الجهاز الإدارى للدولة .

وقد أسفرت مؤشرات تجربة تعيين الخريجين عما يلي :
١- إن تعيين أوائل الخريجين شمل الخريجين من أوائل الخريجي كليات الجامعات المصرية والمعاهد العليا بما في ذلك أوائل الخريجين بجامعة الأزهر وأكاديمية السادات للعلوم الإدارية وأكاديمية الفنون .
٢- روى أن يكون التعيين لأوائل الخريجين على مستوى الكلية أو المعهد ، لئلا يكتفى وليس على أساس أوائل الشعب أو الأقسام أو التخصصات وبمراعاة ترتيب الخريجين من الأوائل وفقاً لتسلسل مراتبهم تنازلياً لئلا فى الاعتبار مستوى المجموع ونسبته المئوية .

٣- تم الالتزام بالبرقيات التي أودعها أوائل الخريجين من حيث الجهات والوحدات الإدارية التي يرغبوا في الالتحاق للعمل بها ، كما روى أيضاً أن يكون تعيين الأوائل بذات المحافظة التي حددتها كل خريج وبمراعاة مؤثر إقامتهم .

٤- لم تقلل الوزارة طبيعة التخصص ونوعية المهام للخريج فتم إلحاق أوائل الخريجين بالوظائف التي تتناسب مع مؤهلاتهم الماصلين عليها .
٥- تم تحقيق رغبات أوائل الخريجين الراغبين في العمل بالكليات التي تفرجوا منها بقدر الإمكان

وباستعراض المؤشرات الإحصائية لتجربة تعيين أوائل الخريجين يتضح أن إجمالى عدد الأوائل المقرض ترشيحهم ٧٦٠٥ خريجين بينما لم يتقدم سوى ٤٦٠٠ خريج تقريباً بنسبة ٦٠٪ من إجمالى المقرض تعيينهم . وبمقارنة قرب تعيين دفعات ٢٠٠٠ و ٢٠٠١ وحتى تحقق التجربة أهدافها فإننا نضع أمام وزير التنمية الإدارية اقتراحاً بأن يتم تعيين المتفوقين من الخريجين الماصلين على تقدير امتياز جيد جداً بدلاً من الانقباض على تعيين ١٥ فقط من أوائل الخريجين من كل كلية خصوصاً وأن هناك كليات بها أقسام متعددة ومختلفة وبالتالي لا يجوز معها تطبيق قاعدة نسبة النجاح فقط ، وبذلك يمكن مواجهة ضياع نسبة الـ ٤٠٪ من لوظائف التي لم يمين عليها أحد .

واعتقد أن الدكتور محمد زكى أبو عامر وزير الدولة للتنمية الإدارية لديه من الأجهزة القادرة على حصر أوائل الخريجون من الماصلين على تقدير ممتاز أو جيد جداً من واقع كشوف النجاح في الكليات بقسماتها المختلفة

كما أن هناك أملاً كبيراً في أن تستوعب التعيينات هذا العام دفعتي ٢٠٠٠ و ٢٠٠١ ليكون التعيين بعد ذلك سنوياً حتى يظل الخريج محتفظاً بمعلوماته العلمية بدلاً من الانتظار طويلاً وينسى مظهره .

تاريخ الفكر الاقتصادي



عرض :
محمد حسني السيد

يسرني أن تلقى -عزيزي القارئ- في هذا الركن الصغير لتستعرض كتابا مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرني أن أقدم هذا العدد كتابا هاما يتناول تاريخ الفكر الاقتصادي، ألفه بالإنجليزية الأستاذ الدكتور جون كينيث جالبرت، أستاذ الاقتصاد بالجامعات الأمريكية والبريطانية، وترجمه إلى العربية الأستاذ الدكتور أحمد فؤاد بليغ، وتم نشر الترجمة العربية في سلسلة عالم المعرفة التي يصدرها المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب بدار الكويت، بتقديم للأستاذ الدكتور إسماعيل صبري عبد الله . . ونظرا لأهمية الكتاب، وما يحتويه من أفكار ونظريات عدة لا يتسع الحيز المخصص لنا في المجلة لعرضها جميعا . . لذلك استلذت القارئ العزيز في أن ألقى الضوء على أهم أفكار المؤلف في كتابه الذي ينقسم إلى اثنتين وعشرين فصلا .

أعوام . الثورة الصناعية

يستنعرض المؤلف الظروف التي صاحبت ظهور الثورة الصناعية التي دلت أبواب إنجلترا وجنوب اسكتلندا في الثلث الأخير من القرن الثامن عشر، ومانتعنه عنده حيث جاء إلى المصانع والمدر الصناعية العمال الذين كانوا فيه مضى ينتهجون البخشاغ في بيوتهم أو يصنعون الأغذية والصوف في مزارعهم، كما جاء آخرون لم يكونوا ينتهجون شيئا على الإطلاق أما راس المال الذي كان التجار يستثمرونه في مواد أروية يرسلونه إلى القرى لتحويلها إلى أقمشة أو إلى القرى يستثمر في شراء عمل الحرفيين المستقلين، فبدأ أصبح الآن يستثمر بكميات أكبر كثيرا في المصانع والآلات أو في الأجور الهائلة التي تكفي بالكاد لإبقاء العمال على قيد الحياة وهي حياة قصيرة في أغلب الأحوال، ولم تكن الطبقة السائدة في هذا التغيير -من ثم- بحاجة مستزادة في المجتمع والدولة- هي التاجر الذي كان توجهه إلى شراء البضائع يبيعها، وإنما رجل الصناعة الذي أصبح توجهه إلى إنتاجها، وقد شكلت الثورة الصناعية بحق تطور الفكر الاقتصادي، ومرة أخرى فإن البيئة في الأمر المهم، فمنها ظهرت الشخصيات الأكثر شهرة في تاريخ الاقتصاد . . لدم سميت وكرار ماركس بعده بثلاثة أرباع القرن، الأول كان المثني بمشروعات تلك الثورة ومصدر قواعدهما الأساسية، والثاني كان إفاذ السلطة التي أعطتها لن يمتلكون

القرن الثامن عشر، ولم تكن الرأسمالية التجارية نظاما فكريا، وإنما كانت في المقام الأول نتاج عقول رجال الدولة وكرار الموظفين ورجال الأعمال والمال في تلك الأيام، وفي لندن التجار في هذا العصر لم يكن كبار التجار مجرد ذوي نفوذ في الحكومة، وإنما كانوا هم الحكومة، وكان نفوذهم يتزايد يوما بعد يوم خاصة في الدول القومية الجديدة، وكانت السياسة العامة والعمل العام بدوره انعكاسا لأرائهم .

إلى جانب انتشار الأسواق ومعدود طبقة التجار، كانت هناك ثلاثة تطورات انعكست في المواقف والسياسات الاقتصادية في ذلك الوقت وهي :

١-رحلات كشف أمريكا والشرق الأقصى التي بدأت برحلة كولمبس عام ١٤٩٢، وبعدها بخصم سنوات كانت رحلة فاسكودي جاما، وما تلاها من رحلات أخرى عديدة من أسبانيا وهولندا، وكانت النتيجة تدفق منتجات جديدة وغير مألوفة إلى أوروبا من الشرق ومن أمثلها الفضة والذهب .

٢-المركبة الصاعدة الكبيرة في الأسهم في نفس الوقت الذي كان يتدفق العبدان النقيسان إلى أسبانيا لتكوينها فقد تم ترسل إلى بقية الدول الأوروبية لتغطية تكاليف العمليات العسكرية حيث كانت الحرب جرفا بالغة الأهمية .

٣- ظهور الحكومات سلطنة الدولة الحديثة وهي عملية لم تكتمل تماما حتى توحيد إيطاليا عام ١٨٦١ وتوحيد ألمانيا بعد ذلك بعشرة

أسواق وحرفيين -عظمهم من الرقيق- غير أنه لم يكن هناك نشاط صناعي، ولم يكن هناك فرق كبير بين استخدام الرقيق واستخدام الحيوانات المستأنسة . وبالرغم من تطور الأسواق بمرور القرن وتزايد أهميتها بعد ذلك، ظلت لفترة طويلة جانبها ثانويا من جوانب الحياة، فالحجماهير الريفية الكبيرة من الرجال والنساء كانت تزرع وتصنع وتخبز سائلها أو تلبسه، وتسلم جزءه إلى طبق من الأراء والسادة إيفاء لعقدهم وكذلك في مقابل حمايتهم، والفلاحون بوصفهم عمالا في الحقول كان يمكن أن يكونوا رقيقا أو حائزي أحرارا أو مزارعين يقيمون المحصول مع الملاك أو مستأجرين، ولكن مهما تكن العلاقة بين السيد والعمال سواء كانت علاقة وضع وتقليد أو التزام أو إكراه، فإن المنتجات والخدمات كانت تسلم ولا تباع، وإلى جانب ذلك كانت توجد تجارة أو سوق في بعض المدن في العصور الوسطى لتلبية احتياجات أو رغبات متنوعة للإطعام يقيم على تحقيقها تجار من هنا وهناك أو يجري إشباعها بالأسراء من حرفيي الطوائف المحلية، فالسوق في هذه العصور كانت محدودة وليس لها هذه العلاقات الواسعة .

التجارة والدولة
يصل بنا المؤلف إلى فترة من فترات تاريخ الفكر الاقتصادي احترم حولها الجدل، وهي عصر التاجر، الزمن الذي يسمى أحيانا الرأسمالية التجارية والذي يمتد حوالي ثلاثمائة عام، منذ منتصف القرن الخامس عشر إلى منتصف

يبدأ المؤلف كتابه بأنه يتناول فهم علم الاقتصاد دون إدراك لتاريخه، والصيغة أن الأفكار الاقتصادية هي دائما وفي الأساس نتاج لزمانها ومكانها، ولا يمكن النظر إليها منفصلة عن العالم الذي تسره، ومثلما يتغير العالم -سواء في الواقع في تحول مستمر- كذلك فإن هذه الأفكار لابد أن تتغير أيضا إذا أريد لها أن تحتفظ بأهميتها، وفي الأعمار المائة الأخيرة أحدث قيام الشركات والمطابقة ونقابات العمال والتكساد الاقتصادي والحروب والطبعية المتغيرة والتقدم والنمو الجديد والمتنوع للبنى المركزية وتداول دور الزراعة وتنافس الفكر . . أحدثت هذه الظواهر تغييرا ثوريا في الحياة الاقتصادية والنظر إلى علم الاقتصاد نفسه، بحيث باستطاعتنا فهم الصاهر لأن المستقبل سيستبقى متنا الجوانب الفعالة لما هو موجود الآن، وكذلك فإن الصاهر هو بعمق نتاج الماضي، وكما قال ألفريد مارشال إن علم الاقتصاد هو دراسة البشرية في ممارسة شؤون حياتها العادية .

ويطوف بنا المؤلف منذ بداية تاريخ البشرية ليحدد تاريخ الفكر الاقتصادي بمقاييم كل عصر، ففي العصور القديمة لم تكن هناك مشاكل تذكر، ومحتى في أيام الإمبراطوريات القديمة الإغريقية والرومانية كانت الزراعة هي الصناعة الأساسية، وكانت الأسرة العائلية هي وحدة الإنتاج، وكان الرقيق هم قوة العمل، ولم تكن هناك مراكز اقتصادية بالمثل الذي نفهمه اليوم بالرغم من وجود

ما أطلق عليه اسم وسائل الإنتاج وناقذ الفقر والفساد اللذين أوقعت بحالها في يرأشهما .

ويسرد لنا المؤلف بعد ذلك قصة حياة آدم سميت منذ مولده في أذاره عام ١٧٣٣ ودراساته في جامعة جالينجو وجامعة أكسفورد ومؤلفاته وبخاصة كتابه الأصم والأشهر "ثروة الأمم" الذي تضمن معلومات وملاحظات تتجاوز كثيرا حدود إنجلترا واسكتلندا وذلك لكثرة تجواله في أوروبا ، وقد بدأ سميت كتابة "ثروة الأمم" في فرنسا واستمر يعمل في عشر سنوات ، بعد عودته إلى بريطانيا عام ١٧٦٦ ، وقد لقي الكتاب نجاحا كبيرا حيث إن إرثه سميت الفاضل لتفاصيل وعمق البحث الفلسفي القليل أفضل حل لكل مسألة تتعلق بتاريخ ونظام الاقتصاد السياسي ويسلح المؤلف إن تاريخ الفكر الاقتصادي خطأ أطول خطاؤه من آدم سميت ويعرض بعد ذلك كتابات علماء الاقتصاد الذين آمنوا بآراء ونظريات سميت وأضافوا إليها بما يشكل الفكر الاقتصادي للنظام الصناعي أمثال سميثون و"مل والتاين" و"ريكاردو".

النظام الرأسمالي

يطرح بنا المؤلف عارض أحوال ونتائج الثورة الصناعية في العديد من الدول الأوروبية ، وفي الولايات المتحدة الأمريكية ، وموضعا لنا الآثار الاجتماعية العميقة لهذه الثورة -العمال- رجالا ونساء وأطفالا -كانوا في أواخر القرن الثامن عشر مكدسين في المصانع في الجرد الأوسط من إنجلترا- وشمالا في اسكتلندا ، وبمجرد وجودهم في المصانع يصبحون خاضعين لسلطة صاحب العمل ويصبحون تحت تصرفه ، ولأحق لهم الاعتراض على الأجور أو على سماع العمل أو على التصحيح والرتابة الختلى في المصانع والسكان الحياة القصيرة والكثيرة ويضيف المؤلف أن الضائقات الرئيسية لتألم الاقتصاد طوال القرن التاسع عشر على حد مكان من العالم تقريبا مايعتبر القضايا المحورية للموضوع -التي مازالت إلى حد ما القضايا الأساسية لعلم

الاقتصاد- وهي: كيف تصد الامتداد والأجور والفائدة والأرباح ودور الصناعة المصرفية؟

فالتقود سدا ، في شكل لعب أو فضا أو ناس لم تعد مجرد سلعة مؤهلة ، بوجه خاص لأداء دور الوسيط في تبادل السلع ، أما وقد أصبحت تدفع إلى البنك ، ويأت أوراق النقد تصدر مؤكدة الودائع ، ولأن أوراق النقد والودائع هذه تحولت إلى وسيلة للرفع ، فقد نشأت النقود شخصية ملحوظة خاصة بها . . ويستلشد المؤلف في شرح أفكار الاقتصاديين والتفسيرهم لنظرية المنفعة والمنفعة الجدية والندرة والوفرة والعرض والطب .

ويضيف المؤلف أنه تم انقضاء القرن التاسع عشر وأوائل القرن العشرين خاصة في عامي ١٩٠٧ و ١٩٢١ وفي الفترة من ١٩٢٠ - ١٩٤٠ بدت على الساحة الظاهرة التي وصفت بطرق مختلفة على أنها نهر مالي أو أزمة أو كساد أو انكماش مع ما ارتبط بها من بطالة وإحباط عام .

كارل ماركس والفكر الاشتراكي
يخرج بنا المؤلف لإلقاء الضوء على أفكار ونظريات علماء الاشتراكية ، وتاريخ نشأة كارل ماركس ونشاطه التحمكي وتكوين نظريته وتشخيصه لحركته السياسية وقبائنها والتي تعتبر المصدر الرئيسي للنقود السياسي داخل البلدان وفيما بينها حتى يومنا هذا ، ويستعرض المؤلف كتابات ماركس وتشكيكه في إنجازات النظام الرأسمالي وبخاصة في مجال توزيع القوى والفرق الهائلة في توزيع الثقل وكذلك بالنسبة للأزمات والبطالة .

وفي المقابل يستعرض المؤلف جوانب الضعف في النظرية الماركسية والتي تعد خطيرة وحاسمة ، وفي قسمتها تجاهلها حركات الإصلاح الاجتماعي ، وتطور قبائبات العمال وإزدياد قوتها وحماية الدولة لها ، ويقول المؤلف إن الدول الصناعية المتقدمة أثبتت أنها محصنة إلى حد كبير ضد ثورة ماركس ، وحيشا نجحت الأفكار الماركسية لم يكن نجاحا

ضد الرأسمالية بل ضد بقايا الإقطاع في روسيا والصين في سياق ظروف الحرب والفوضى.

التقود وشخصيتها المستقلة
يخصص المؤلف فصلا كاملا من كتابه الحديث عن التقود وتاريخها ونظرية كيمية التقود التي ظهرت نتيجة تدفق الذهب والفضة إلى أوروبا من العالم الجديد ، وكانت التقود في بدايتها سلعة شأن أي سلعة أخرى فيما عد أن خصائصها المادية ، سمحت بأن تقسم إلى أجزاء لها أوزان مختلفة ولكنها محددة ، وكلها قيمة كبيرة في أجزاءها المصغرة بحيث كان يسول حملها ونقلها ، وهكذا كانت بمنزلة خطوة وسيطة في التقابل ، كما كانت طريقة مريحة للاحتفاظ بالثروة وماء لحفظ القيمة ، وأصبح للتقود شخصية مستقلة مع إنشاء البنوك التي من خلالها بات من الممكن زيادة عرض التقود أو تقليصه ، والأسواق التي تتراح على هذا النحو يمكن استخداها للاستثمار أو للاستهلاك الفوري ، أو الترفي أو لاحتياجات الدولة .

ويحدثنا المؤلف عن دور البنوك على مر الأيام وكيف ساهمت في دعم الشخصية المستقلة للنقود عن طريق فتح الحسابات وإيداع الودائع والاقتراض من البنوك في شكل أوراق بنكية -تكنوت- التي تؤكد أن البنك لديه المعدن المقابل لها مودعا في البنك ، وهكذا نشأت البنوك المركزية التي تنظم عمليات الاقتراض وتخلق النقود التي تقوم بها البنوك الأصغر ، ويستطرد المؤلف في سرد تطور تاريخ التقود وتفسير القوة الشرائية لها وملاحظة ذلك بصحبه التسجارة والنائج الصناعي والمالية .

الحاضر صورة المستقبل
بعد الفصل الخاص بالتقود يخصص المؤلف عدة فصول يناقش فيها الأفكار والنظريات التي طرحها علماء الاقتصاد بعد كارل ماركس وخاصة العالم الكبير جون كينز ، كما يستعرض كل الأزمات التي مر بها الاقتصاد العالم منذ بداية الحرب العالمية الأولى وفتره ما بين الحربين ثم بعد الحرب العالمية الثانية حتى وقتنا الحاضر .

ثم يختتم المؤلف كتابه بالفصل الحادي والعشرون والفصل الثاني والعشرون تحت عنوان واحد هو "الحاضر صورة المستقبل" حيث يتناول بالشرح كيف أن التاريخ لاينتهي بالحاضر ، وإنما هو يعتقد ببلاتانية ، ويتغير بغير حد إلى الأبدية والفسر هو أن المؤرخ لايصحبه إلى هناك ، فرحلة مهما تكن مفوية ، بما هو ماسول ، لابد أن تنتهي بالحاضر ، وهناك جانب كبير من الماضي موجود في الحاضر ، وكذلك فإن قذرا كبيرا من الحاضر سيكون موجودا في المستقبل ، بما في ذلك قدر غير قليل مما لم يتضح بعد ، وهذا أن يدخل تماما إلى مجال ألوميا العام إلا بمساعدة الزمن ، فما كان موجودا في الماضي وفي الحاضر في الفكر الاقتصادي سيبدو جزء من التاريخ المقبل .

وفي نهاية الكتاب يثبت المؤلف أن الفكر الاقتصادي لا يوجد بعيدا من الحياة الاقتصادية والسياسية التي تعطيها شكله ، فما الأفكار الاقتصادية تعتبر بالفعل هادية لسياسة ، كما أن الأفكار أيضا وإيدة السياسة والمصالح التي تضمها ، واليد الأولى للتاريخ تؤكد حقيقة أن التقديرات في الحياة والمؤسسات الاقتصادية يكن لها أثرها على الفكر الاقتصادي ، وأن هذا الفكر ليس مغنيا -كما يعتقد عادة- بوضع نظام نهائي لايتغير ، فهو في سعي مستمر وتعد غالبا للتلازم مع التغير ، ويتم إدراك ذلك بصحبه التخلف عن الواقع لتراكم الأخطاء .

وأخيرا .. يقتضى المؤلف ألا يكون الفكر الاقتصادي وتاريخه بحاجة إلى أن يكونا حرفة متجمعة أو حتى شديدة الوقار ، وقد شهدنا هنا تعاقبا غير موحش للأحداث ، وماهو أكثر من استعراض بطي الشخصيات والمواعيق ويقول المؤلف إنه شخصيا عاش لحظات من اللذة الفامرة أثناء تأليف الكتاب ، ويرجو أن يشاركه القراء هذه المتعة ولو بقدر ما .

بيان بالمسجلين والمعينين من القوى العاملة



مستطى إبراهيم

مطروح ٢٠١ موزعون كالاتى : ١١ : عاملات فنيا ، ١٢٨ حملة مژهات ، ٥٩ عماللة غير فنية ، ٢ عجة مؤهلين .

القطاعات المختلفة كالاتى ١٢٨٨٦ فى القطاع الحكومى ، ١٢٧٤ للقطاع العام و ٤٨٨٨ للقطاع الخاص .. أما القطاع الاستثمارى فلا يعمل به أحد .

وبلغ إجمالى عدد المسجلين من القوى العاملة فى محافظة مطروح ٤٠٥٩ موزعة كالاتى : ٨٢٨ مؤهل عال ، ٢١١٩ مؤهل متوسط ، ٢٢٩ فسوق المتوسط ، ٨٢ أقل من المتوسط ، ٧٠٠ بدون مؤهل أما المعينون من القوى العاملة فبلغ العدد الإجمالى بالنسبة لمحافظة

قام السيد مصطفى إبراهيم محمد مدير عام القوى العاملة بمطروح بإرسال بيان حول نشاط المديرية فى عدة مجالات خلال عام ٢٠٠١/٢٠٠٠ " وذلك لباب جولة فى مديريات القوى العاملة والهجرة ومنها بيان حول العاملين حسب نوع القطاع على مستوى المحافظة ، ثم بيان بإنجازات المديرية فى مجال القوى العاملة ، وبالنسبة للبيان الأول بلغ إجمالى العاملين فى محافظة مطروح ١٢٨ ٢٠٠ عاملا موزعين على



إعداد : مجيب رضى

مركز تدريب جديد على الحاسب الآلى

تمكنت مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الغربية بواسطة الجهود الذاتية من إعداد مركز تدريب على الحاسب الآلى به عشرة حاسبات آلية بالجهود الذاتية ، بتكلفة تبلغ ٢٠٠٠٠ جنيه مساهمة من رجال الأعمال بطنطا والحة الكبرى ، لتدريب شباب الخريجين ، ولتطوير الأداء بالمديرية بتدريب العاملين بها على استخدام الحاسبات الآلية .. وسيتم الاستعانة بهذا المركز فى تنفيذ خطة المديرية فى مجال التدريب المهنى ، اعتبارا من العام الحالى ٢٠٠١/٢٠٠٠ ، وسيقوم العاملون بمركز المعلومات بالمديرية والحاصلون على دبلوم فى البرمجة والحاسبات الآلية بالتدريب بهذا المركز حتى يكون التدريب تحت الإشراف الكامل للمديرية مما يؤدى إلى تحقيق أفضل النتائج.

صرح بذلك السيد فكرى عبد السلام

فى محافظة الجيزة :

أكثر من ١٠٠٠ متدرب فى الخطة القومية لتدريب الشباب بمركز تدريب بولاق الدكرور

كتب - عبد الموجود شحاتة :



محمد حسنى الطائى

بمركز تدريب بولاق الدكرور التابع لمديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة ، تدريب عشرين متدربا من القاضين على عملية التدريب ، وكذلك ثلاثة من القاضين على أعمال إدارة مراكز التدريب المختلفة .

وسيسكون عددها ثلاث دورات متتالية خلال عام تدريبي واحد ، هذا وسيتم منح مكافأة مالية قدرها مائة جنيه للمتدرب الحاصل على مؤهل متوسط ، و ١٢٠ جنيه للمتدرب الحاصل على مؤهل فوق المتوسط ، و ١٥٠ جنيه للحاصل على مؤهل أعلى .

ومن أهم المهن التى سيتم التدريب عليها تشغيل ماكينات لحام سيارات .. أثاث معدنى .. نجارة .. تركيبات كهربائية .. إلكترونيات .. لف محركات .. سبائك .. تبريد وتكييف .. تشغيل ماكينات رقية .. وصيانة أجهزة إلكترونية وغيرها . كما تتضمن خطة التدريب

تم اختيار مركز التدريب المهنى التابع لمديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة من بين عشرة مراكز تدريب تابعة لوزارة القوى العاملة والهجرة وذلك للقيام بتنفيذ الخطة القومية لتدريب شباب الخريجين .. هذا ما صرح به السيد محمد حسنى الطائى وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة .

وأضاف أنه سيتم تدريب عدد ١٢٥ متدربا فى العام التدريبي الأول بواقع عدد ٢٧٥ متدربا فى كل دورة تدريبية تستغرق مدة التدريب فيها ستة أشهر ، وتبدأ هذه الدورات اعتبارا من أول سبتمبر المقبل من هذا العام



د. فطى سيد

مبنى جديد لمديرية الغربية

تم استلام المبنى الجديد لمديرية القوى العاملة والهجرة بالغربية والواقع بشوارع الجيش بطنطا بجوار استاد ، والذي أقيم على مساحة ٣٠٠ متر ، وهو عبارة عن ٦ طوابق مكونة من ٤٥ غرفة وقاعة اجتماعات وقاعة تدريب ، وجرار يسمع سبع سيارات لصف نقل ، بلغت تكاليف المبنى الجديد ٨٢٥ ١٢٩ جنيهه : ويجدير بالذكر أن المبنى الجديد أقيم على أرض ملك لمحافظة الغربية بعد أن أصدر الدكتور فتحى السيد إبراهيم سعيد محافظ الغربية قرارا بتخصيص الأرض لمديرية القوى العاملة بالمحافظة .

إنجازات ٢٠٠٠

صرح السيد أبو بكر حسان مدير عام مديرية قوى عاملة المنيا بأن مديرية القوى العاملة والهجرة بالمنيا تواصل مسيرتها الناجحة في تطوير أداء الخدمة الجماهيرية في شتى المجالات

ومن ذلك توفير فرص عمل حقيقية مفهوم جديد ومتطور للبحث عن فرص عمل لمواطن المنيا فلقد طورت المديرية نفسها لتلائم عصر العولمة وذلك من خلال ثلاثة محاور رئيسية:

الأول هو : توفير فرص عمل لدى الغير عن طريق مكاتب العمل وذلك بتوفير البيانات والمعلومات لشركات القطاع العام وشركات قطاع الأعمال العام والقطاع الاستثماري والتعاوني وتوفير العمالة المطلوبة وفق الاحتياجات لهذه المنشآت وقد كانت التعيينات الحقيقية خلال عام ٢٠٠٠ كالآتي:

١- عليا (٤٩١٠)

٢- فوق المتوسط (١٠٩٠)

٣- متوسط (١١٨١)

٤- أقل من المتوسط (٤٢)

٥- عمالة فنية (١١٨)

٦- عمالة غير فنية (٣٢٢)

٧- مجهزة مؤهلين (٢٨٢)

ويبلغ إجمالي التعيينات وشهاداتهم (٢٦٠٦)

وتوفير فرص عمل لدى الغير عن طريق الإعلان بنشرة التوظيف القومية ومتابعة فعليا لها وقد كانت التعيينات الحقيقية خلال عام ٢٠٠٠ هي ٥٦٧ مساولنا وذلك بمحافظة المنيا .. كما تم توفير فرص عمل حقيقية لدى طالبي العمل نفسه بإتاحة الفرصة بإقامة مشروع صغير بالتنسيق والتعاون مع الصندوق الاجتماعي بالمنايا بناء على إرشادات جدي ويحث المشاكل والصعوبات التي تعترض منح القروض للشباب من الخريجين وقد كانت الإنجازات خلال عام ٢٠٠٠ كالآتي:

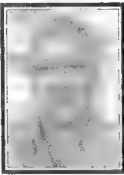
بالنسبة لفرص العمل العامة بلغت ٤٠٩٠ والوقت ٢٠٠٠ ليصبح إجماليها ٦١٠٠ فرص عمل ، ويبلغ عدد الحاصلين على قروض حوالى ٢٢٢٦ مساولنا وقد بلغت جملة القروض من الصندوق الاجتماعي بالمنايا حوالى ٤٠ مليون جنيه تقريبا .



هذه الصورة التقطها الزميل المحور أحمد عبد العال في الأسبوع الماضي لكل من د. محمد عبد السلام السيسى وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة ورئيس قطاع التدريب بالوزارة .. والسيد المفوض التجارى لسفارة الصين بالقاهرة وذلك بمكتب د. السيسى بالوزارة ... أما المناسبة فهي توقيع اتفاقية تسليم الجانب الصينى لمركز تدريب بنى سويف للوزارة والذي قامت الصين بتوفيره بالأجهزة الحديثة والمعدات وتشغيله وتوفير بعض فرص تدريبية لمدة شهرين للفائزين على التدريب به بالصين " باب جولة التنويرات " كان هناك وأجرى لقاء سريعا مع المسئول التجارى الصينى الذى قال .. بأنهم سعداء بالانتهاء من كافة الاجراءات الخاصة بتشغيل مركز تدريب بنى سويف .. ولا يوجد ما يمنع من تكرار التجربة فى مراكز تدريب أخرى داخل مصر فى المستقبل القريب بعد نجاح هذه التجربة

مدير مديرية القوى العاملة بأسوان :

مهمتنا تنظيم فرص العمل بتسجيل الراغبين فيها !!



محمد الشاذلى

المديرية على تنظيم العمالة المصرية المسافرة للخارج بشروط مناسبة وغير تعسفية المحافظة على حقوقها بالخارج والحصول على مستقاتها كاملة عند عودتها إلى البلاد . ويتم ذلك عن طريق مكتب الخبرة بالمديرية ، وفى هذا المجال قامت المديرية بتسيير إجراءات السفر عن طريق مكتب الخبرة وبالتعاون مع وحدة تصاريح العمل لتصدير العمالة المصرية للأسواق العربية فى الفترة من ١/٨/٢٠٠٠ وحتى ١/٧/٢٠٠١ ومنها تعاقدات شخصية وحكومية لعدد ٦٠ تمت الموافقة عليها جميعا .

وعلى جانب آخر تعمل المديرية على عدم منافسة العمالة الأجنبية

صرح السيد محمد الشاذلى موسى .. مدير عام مديرية القوى العاملة بأسوان بأن اختصاص المديرية ليس خلق فرص عمل وإنما تنظيم ذلك عن طريق تسجيل المواطنين الراغبين فى العمل وتوزيعهم على فرص العمل المطلوب الترشيح لها حسب أسبقية التسجيل بالمكتب حتى يمكن وضع الرجل المناسب فى مكانه المناسب ... وقد بلغ عدد المسجلين خلال عام ٢٠٠٠/٢٠٠١ ١٢ مواطن ويبلغ عدد المعتمدين ٢١١٥ بينما بلغت جملة فرص العمل المتاحة ٦٤٤ فرصة .

ويضيف الأستاذ الشاذلى :

من ناحية أخرى .. تعمل



يقدمها : محمد محمد علي

العمال وراشد والغزالي .. يشهدون الجمعية العمومية للصناعات الهندسية



أعمال وراشد والغزالي في الجمعية العمومية
تصوير : مكرم عبد المغيث

أكد النقابي أحمد العماد وزير القوى العاملة والهجرة أن الحكومة حريصة على تطبيق سياسة الرئيس حسني مبارك الذي يضع في مقدمة أولويات اهتماماته رعاية عمال مصر لدورهم المهم في التنمية وذلك من خلال تطبيق مراحل الإصلاح الاقتصادي ببعده الاجتماعي ، باعتبار أن العمال هم الركيزة الأساسية للاقتصاد وأن الحماية الاجتماعية لهم تشكل استقرارا للوطن .

جاء ذلك في الكلمة التي ألقاها سيادته في الجلسة الافتتاحية للجمعية العمومية للنقابة العامة لأعمال الصناعات الهندسية والمعدنية الذي عقد في الأسبوع الماضي برئاسة النقابي عبد الغنى الغزالي ورئيس النقابة ورئيس الجمعية العمومية وشهدتها النقابي السيد وراشد ورئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشعب وعدد من القيادات النقابية وأعضاء مجلس إدارة الاتحاد العام للعمال.

وأضاف أن الحكومة حريصة على حماية العمال من اعتداءات وسلبيات الدولة والشركات العاملة ، وقال إن التشريع العمالي المطبق حاليا لا يكفي أغراض الحماية العمال ، ومن هنا جاء إعداد مشروع قانون العمل الموحد الذي سوف يراعى إحداث التوازن المطلوب في علاقات العمال خلال هذه المرحلة ، حيث تضمن المشروع نصا يقضى بإنشاء الصندوق القوي الطوارئ لتقديم تعويضات العمال ومصرف أجورهم في حالات الفصل ، والتوقف

المناجم عن العمل ، وهي المهمة التي يقوم بها حاليا صندوق الطوارئ المؤقت بوزارة القوى العاملة .

ومن الانتخبات العمالية أعلن الوزير أنه ليس هناك داع لتجديد الدورة النقابية الحالية أمام آخر . لأن ذلك يحتاج إلى تعديل تشريعي وأن الانتخبات ستجرى في موعدها في شهر سبتمبر القادم .

وأعلن النقابي السيد وراشد رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب أن مجالس إدارات النقابات العمالية بدأت عقد اجتماعات مع أجهزتها النقابية بمختلف مواقع العمل والإنتاج بهدف التعرف على مشاكل العمال وإيجاد الحلول السريعة لها عن طريق الاتصال المباشر بالأجهزة التنفيذية والوزراء المعنيين .

وأضاف : أن المرحلة القادمة تحتاج إلى مزيد من الارتباط بالقواعد المالية والأخذ بالتكنولوجيا الحديثة في مجال التدريب والتخفيف العمالي ، لمواجهة الآثار السلبية للعمالة والتأكيد على حماية البعد

اجتماعي . وكان النقابي عبد الغنى الغزالي رئيس النقابة العامة وسكرتير العلاقات الخارجية بالاتحاد العام للعمال قد بدأ الجلسة الافتتاحية للجمعية بكلمة طالب فيها بتشديد الرقابة على أصحاب الأعمال عند منحهم قروضا لإقامة المشروعات الإنتاجية ووضع ضوابط وضمانات تسمى حقوق العمال .

وقال إنه قد تمت خصخصة نحو 70٪ من شركات الصناعات الهندسية والمعدنية نتيجة للقساوس المتراكمة عليها وأن نحو ٧٠ ألف عامل في هذه الصناعات حصلوا على تمويلات مالية مناسبة عند تطبيق المعاش المبكر الاختياري ، وقيام النقابة العامة بتوفير دراسات الجندى وتقديم الضمة المجانية للراغبين في إقامة مشروعات إنتاجية صغيرة .

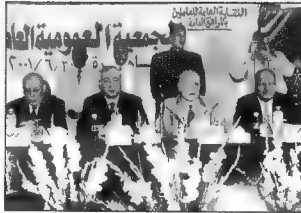
وأضاف رئيس النقابة أن الجمعية العمومية تجتمع وأمتنا العربية تمر بظروف اقتصادية واجتماعية وسياسية عرفتها تلك التغيرات العالمية والعولمة التي باتت تؤثر تأثيرا على التنمية رغم

ماتانيه الكثير من الدول النامية من جراء هذه التغيرات ، إلا أن مصر بقيادة الرئيس محمد حسني مبارك حرصت على مساندة هذه التغيرات والتعامل مع رياح العولمة بعلمية وحكمة وطنية وتم تنفيذ برامج الإصلاح الاقتصادي على مراحل ، الأمر الذي حافظ على حماية البعد الاجتماعي وأصبحت التهجيرة المصرية في مجال الإصلاح محل اهتمام وأنظار كافة المنظمات الدولية .

وقال إن برامج الإصلاح الاقتصادي كانت لها انعكاسات سلبية وأخرى إيجابية وخاصة على العاملين في الصناعات الهندسية والمعدنية والتي تعد من أهم الصناعات الاستراتيجية التي يعتمد عليها اقتصادنا القوي ، واقتحم رئيس النقابة كلمته قائلا

إنني أطلب بتشديد الرقابة على أصحاب الأعمال وأن تكون القروض الممنوحة لهم لإقامة مشروعات إنتاجية مشروعة بضمانات تسمى حقوق العمال مع التزامهم بسداد ما عليهم من التزامات .

العمالوي والصعيدى ورشد ومرسى فى الجمعية العمومية للشغالة العامة للمرافق



العمالوي ورشد والصعيدى ومرسى فى الجمعية العمومية

د. أحمد عبد الظاهر فى مؤتمر اتحاد عمال السودان



أحمد عبد الظاهر

شهد الفريق عمر البشير
رئيس جمهورية السودان المؤتمر
العام الذى عقده الاتحاد العام
لعمال السودان فى الخرطوم ،
كما شارك فى المؤتمر وفد عمال
مصر برئاسة النقابى الدكتور
أحمد عبد الظاهر نائب رئيس
الاتحاد العام لعمال ، وفود من
سوريا ومن اتحاد المنجيين فى
ليبيا وأمين عام الاتحاد الدولى
لعمال العرب ، والأمين العام
المساعد لمنظمة الوحدة النقابية
الأفريقية .

وقد تم فى المؤتمر انتخاب
الدكتور إبراهيم فتوح نائب
رئيس جلمعة الخرطوم رئيسا
للحادث العام لعمال السودان ،
بعد طءاء متواصل للنقابي تاج
السر هيدون رئيس الاتحاد
السودانى لعمو ثلاثين عاما .

والذى فى المؤتمر كلمة عمال
مصر النقابى الدكتور أحمد
عبد الظاهر الذى نقل الى الرئيس
السابق للاتحاد تحيات النقابى
السيد راشد رئيس اتحاد عمال
مصر وقيادات مجال مصر .

كما قام وفد مصر بتكريم
النقابي تاج السر وقدم له هدية
تذكارية باسم مجال مصر .

حضرناكم بيان بما استغلنا
تحقيقه خلال الدورة النقابية من
إنجازات أدينا بها بعض ماعلينا
من واجبات ، وفاء لأمانة المسئولية
التي حملتنا إياها جماهير عمالنا
الأفرياء ، فقد تناولت الجمعية
العمومية بيانا بذلك ونالقت أولا
بأول فى دوراتها النقابية خلال
الدورة وهو ما تسببه تحصيلنا
للتقارير التي قدمناها فى حينها .

القرارات والتوصيات

وفى نهاية اجتمعات لجان
الجمعية العمومية صدرت عدة
قرارات وتوصيات منها :-
- المطالبة بسرعة إصدار قانون
العمل الموحد وكذا التعديلات
المطلوبة على قانون العاملين بالدولة
رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ .

- المطالبة بصرف البدلات المقررة
للوظيفة الفريقين إليها حديثا وكافة
الغزاي المستحقة أسوة بزملائهم
من تمت ترقيتهم لمدير عام
لتسأى الوظيفتين فى أعمالها .

- المطالبة بصرف بدل عدوى
للعاملين بالصرف الصحى وتمليك
المساكن الإدارية لقائمتها من
العاملين بقطاع الكهرباء وإيلاء
ومحطات الصرف الصحى وعدم
إخلاء المساكن للمصالحين المعاش
إلا بعد تبخير المساكن لهم وصرف
بدل مقابل استهلاك المياه للعاملين
فى مجال المياه وتوفير دور
المضانة بأماكن العمل التي بها
أعداد تتمع بذلك .

قطاع الكهرباء وفصل الإنتاج من
التوزيع وتكوين شركات جديدة لن
يكون لها أى تأثير سلبى على
للعاملين بالقطاع من حيث الغزاي
التي يحصلون عليها حاليا بل
ستتحقق لهم غزاي جديدة من
خلال المنافسة الشريفة من
الشركات التي ستزدى إلى زيادة
الكاسب والخدمات وتحصيل الفائدة.

وفى كلمته طالب النقابى السيد
راشد رئيس الاتحاد العام لعمال
بسرعة تنفيذ مآثم الاتفاق عليه مع
الدكتور حافظ عبيد رئيس مجلس
الوزراء من عقد لقاءات تجمع
قيادات التنظيم النقابى والوزراء
وأضاف أنه سيتم عقد لقاءات
مكثفة لأعضاء النقابات العامة
واللجان النقابية استعدادا
لانتخابات الدورة النقابية الجديدة
التي ستجرى فى موعدها فى جو
ديمقراطى مشهور إلى أن التنظيم
النقابى العمالى هو الذى يقوم
بإجراء انتخابات فى جو يسمى فيه
المرشحون لفئة الهلن وزملائهم
العمال . وكان النقابى محمد مرسى

رئيس النقابة والجمعية العمومية قد
بدأ جلسة الاقتراع بكلمة أكد فيها
أن مصالح العاملين والمصالح
العام هو الذى يحكم عمل النقابة
العامة للمرافق ، ولذا أنجزنا
العديد من الغزاي والمكتسبات
لعمالنا وحققنا مزيدا من التقيات
وتبشير العمالة المألقة وإست فى
حاجة لأن أعيد على مسامح

أطن النقابى أحمد العملى
وزير القوى العاملة والهجرة أن
الرئيس مبارك يحرض على تعميق
الديمقراطية والصوار المستمر
لتطوير العمل والإنتاج الوطنى ،
وأشار إلى أنه ملتزم بحكم القضاء
النهائى حسب توجيهات الرئيس
مبارك فيما يخصه بمضوية مجلس
الشعب .

وأكد السيد الوزير أن إعادة مكلة
التخصص المصرى يهدف إلى رفع
مستوى معيشة الشعب وبخاصة العمال
وأصحاب البطل المصنوع مع الرماية
الكاملة لحقوق العاملين وتحسينها
باستمرار .

جاء ذلك فى الكلمة التي ألقاها
سيانته فى افتتاح أعمال الجمعية
العمومية لعمال المرافق برئاسة
النقابى محمد مرسى رئيس النقابة
وتكامل مجلس الشورى وشهدما
الدكتور على المصميدى وزير
الكهرباء والنقابى السيد راشد
رئيس الاتحاد العام لعمال ووكيل
مجلس الشعب وعدد من القيادات
التنظيمية والنقابية .

وأضاف وزير القوى العاملة أن
الديمقراطية تمارس على أعلى
مستوى بالتنظيم النقابى سواء فى
الجمعيات العمومية للنقابات أو فى
الانتخابات العمالية حيث يشارك
أكثر من ٩٠٪ من الأعضاء لاختيار
ممثلهم فى التنظيمات النقابية .

وأطن الدكتور على المصميدى
وزير الكهرباء أن إعادة مكلة



نشأت لطفي



إبراهيم خليفة حسين



د. النبيل عباس الشنواني

اللجنة النقابية للعاملين بجمعية الشئون الصحية - محافظة مطروح

نتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السيد الفريق

محمد الشحات محافظ مطروح

والى شعب مطروح العريق وجميع القيادات التنفيذية والشعبية والسياسية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ونتقدم بالتهنية للسادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

د. إسماعيل سلام وزير الصحة

د. النبيل عباس الشنوانى مدير عام المديرية

إبراهيم رمضان دسوقي رئيس النقابة العامة للخدمات الصحية

وأعضاء مجلس إدارة النقابة العامة

ونعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد فى ظل القائد البار السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

الأمين العام

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

عبد الهادى عطية

مجدى كمال الدين

إبراهيم خليفة حسين

عضو لجنة شئون العاملين

عضو النقابة العامة

م . أمين الصندوق

أمين الصندوق

صلاح الدين إبراهيم الدسوقي

أحمد جمعة منشاوى

عبد القادر طلعت

نشأت لطفي

الأعضاء :

محمد محمود حسن - محمد عبد العزيز زويحة - متولي محمد عبد الغفار - عبد الهادى محمد سعد الدين

مصنع شمس للملابس

المنطقة الصناعية - قويسنا

الحاج راضى شمس مكاوى

مدير المصنع

وجميع العاملين يتقدمون بالتهنئة للسيد

اللواء عثمان شاهين

محافظ المنوفية

على ثقة الرئيس

محمد حسنى مبارك

بتجديد تعيينه محافظا للمنوفية

ويدعون له بدوام التوفيق

ويغاهدون عملاء المصنع على توفير الجديد دائما من

أحدث موديلات الملابس الجاهزة والداخلية والقطنيات

مساهمة فى نهضة الصناعة المصرية

وبالتوفيق دائما لمصر

التصنيف

إلى السيد أفريق

2000

بمناسبة العيد

القوى المحافظة

فَلْيَرْجِعْ عَائِلَةً



مع تحيات مدير عام الفندق

یوسف موریس

١٠٠ غرقة ٤٠ شقة غرقية ٢٢٥ في لافندية
٢ حمام سباحة أحدهما بهاء البحر رياضات بحرية
نادي صغي به سوانه جاكوزي بخاره جمنايزيوم وسغفلس
مسطاعم وبار ديسكو ومس
مسالتا ااردو اباك اسكندر

[illegible]

س: ماذا تعني علامة لادا  في أذهان المصريين؟

ج- القوة - المتانة - السعر الاقتصادي .. والآن الشكل الانسيابي

شركة الأمل للتجارة الخارجية

الوكيل الوحيد لسيارات لادا في مصر

أسعار خاصة ولفترة محدودة



Text _____



1992-93 1993-94 1994-95 1995-96

[illegible]

فتح
باب
الحجر
للإفقة
ثانية



665Y4: 2000-2001, 2002-2003, 2004-2005



* احتسابی (T1=2) سے 10+ = 77-80



• پبلک ایب (۶۰:۲) ۱۵۰۰ سی سی حجم ۶۵۰ گرام

المعجز والاستعلام لدى خروج الشركة

٣٦ شروع نزليه خليفة خلفه الصربية مول - معصرا الجديدة

VERALY VERALY

1152494-70A-DVT₂-50

لويس الفخار، ج ٨، شارع المهرلين، مصر، ١٩٥٧، ٢٠٠٢
الإبلكندرية، ٦١، شارع أولاد، ١٩٧٧، ١٥، ١٥٨

الفرقة ٩، شارع النزهة - مصر - هاتف: ٩١٥٥٤١ - ٩١٧٥٣٥
 الفرقة ١٥٢، شارع النيل - حوض دريا بلالوت - ٩١٤١٨٨٧ - ٩١٥١٩٢٠
 مركز الخدمة ١٦٦، شارع اسماعيل عازمي - مصر الجديدة - ٩٥٨١٩٤٤

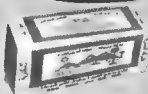
عالم فريد من المنظفات

رابسو

أوتوماتيك



رابسو



إنتاج: الشركة المصرية للنشا والخبيرة والمنظفات

المركز الرئيس: ٢ شارع أحمد أبو سليمان - السيوف - الإسكندرية

تليفون: ٠١٩٥٤٦-٥٠١١٨١-٥٠١٥٥٠٠ فاكس: ٠٣/٥٠١٥٥٠٠

فرع القاهرة: ٢٨ شارع طلعت حرب - القاهرة

تليفون: ٥٧٤٦٢٩٦-٥٧٨٨٥٢٨ فاكس: ص.ب القاهرة

المركز التجاري: ٢١ شارع أحمد أبو سليمان - السيوف - الإسكندرية

تليفون: ٥٠١٢٥١٨-٥٠١٢٥٠٩ فاكس: ٥٠٢٥٩٨٩



سيراميك مصر

رئيس مجلس الإدارة مهندس على محمد أحمد

الدبر العام والعضو المنتدب مهندس فايق إبراهيم القصاروى

عضو مجلس الإدارة المنتدب مهندس فاروق مصطفى محمد

وجميع العاملين بالشركة يهتفون

السيد اللواء عثمان شاهين

محافظ المنوفية

والسيد اللواء محمد حسام بليوى

السكرتير العام

والقيادات السياسية والشعبية والتنفيذية

وعملاء الشركة وشعب المنوفية

بمناسبة

العيد القومى

الإدارة: قطا ١٨ شارع الجيش ت ٢٥٧٧/٢٤٠٠٤٠ فاكس: ٤٠/٣٢٤٧٧٢

المنطق الصناعية بقرية - المنوفية

ت ٥٧٣٥٤٠-٥٧٣٠٤٢-٥٧٩٤١٠-٥٧١٣٧٧-٥٧١٢٥٦ فاكس: ٤٨-٥٧٤٢١٩



مصانع اللؤلؤة

شركة المنى للتجارة والتوزيع تهنى

السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

والسيد اللواء المحافظ

عبد السلام المحجوب

بمناسبة

العيد القومى لمحافظة الإسكندرية

وتشكرهم على الجهود المبذولة

لتجميل مدينة الإسكندرية

مع تحيات محمود حسن

ت ٥٧٠١٥٥٠-٥٧٠٣١٧-٠٣ فاكس: ٠٣/٤٧٠١٧٠٠

النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية ولجانها النقابية

فى الذكرى التاسعة والأربعين لقيام

ثورة ٢٣ يوليو

نحيى من أعماق قلوبنا ابن مصر البار الرئيس

محمد حسنى مبارك

ونتجه بقلوب نابضة بالخير والازدهار إلى آفاق أوسع من
العمل والإنتاج حتى تتحقق أهداف الوطن فى التنمية
والتقدم والرخاء

رئيس النقابة العامة

د. أحمد عبد الظاهر عثمان

أمين الصندوق

إبراهيم إسماعيل

الأمين العام

مختار حمودة لعى

النقابة العامة للعاملين بالبترول ولجانها النقابية

فى ذكرى ثورة ٢٣ يوليو

يبعث عمال البترول الأوفياء بتحيةة خالصة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

ويعبرون عن تقديرهم للدور الداعم النبيل لعمال البترول
الذى يقوم به السيد المهندس

سامح فهمى

وزير البترول والثروة المعدنية

ويتجهون بقلوب نابضة بالخير والأزدهار الى آفاق أوسع من

العمل والإنتاج حتى تتحقق أهداف الوطن

فى التنمية والرخاء والتقدم

رئيس النقابة العامة

فوزى عبد البارى حسين

أمين الصندوق

مصطفى كمال

الأمين العام

أمير عبد السلام محمد

النقابة العامة لأعمال النقل والبحرى

ولجانها النقابية

فى الذكرى التاسعة والأربعين لقيام

ثورة ٢٣ يوليو الخالدة

وتأميم قناة السويس

نحى من أعماق قلوبنا ابن مصر البار الرئيس

محمد حسنى مبارك

ونحى الإدارة المصرية لقناة السويس التى يقودها بشرف وأمانة

الفريق أحمد فاضل رئيس هيئة قناة السويس

رئيس النقابة العامة

عادل الصبيحي

الأمين العام

عزت الهادى غنيم

أمين الصندوق

حسنى السيد خضر

النقابة العامة للسكة الحديد ولجانها النقابية



فاروق نصار رئيس النقابة العامة وأعضائها

يسعدكم في ذكرى ثورة يوليو المجيدة أن يهنئون السيد

حسنى مبارك الرئيس

وشعب وعمال مصر ويعلنون من جديد أنهم سيظلوا جنود مصر الأوفياء لخدمة
بلادهم ودفع عجلة الإنتاج بمراق السكة الحديد وتحسين أداؤها في ظل قيادتها
التنفيذية والشعبية الدكتور إبراهيم الدميرى وزير النقل و أحمد العماوى
وزير القوى العاملة و السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر و وكيل مجلس الشعب
والهندس أحمد الشريف رئيس هيئة السكة الحديد

الأمين العام
سعد رزق

أمين الصندوق
أحمد فرحات

عيد ٢٣ يوليو

في ذكرى هذا اليوم المجيد نبعث بتحية خالصة للرئيس

محمد حسنى مبارك

وننتجه بقلب نابض بالخير والازدهار
إلى آفاق أوسع من العمل والإنتاج
حتى تتحقق أهداف الوطن
فى التنمية والتقدم والرخاء

النقابة العامة لعمال الصناعات الغذائية

ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة

محمد نجيب مهنى

الأمين العام

شعبان على مصطفى

أمين الصندوق

عادل متولى بدوى



النقابة العامة لعمال الخدمات الصحية

مجلس إدارة النقابة العامة لعمال الخدمات الصحية
ولجانها النقابية تتقدم بأسمى آيات التهاني
لأبن مصر البار الرئيس

محمد حسنى مبارك

بمناسبة

عيد ثورة ٢٣ يوليو

مجددين العهد لله والوطن على مواصلة الجهد من أجل
مصر القوية الحرة .. مصر المستقبل .. مصر الأقدار على
تحقيق ما تصبو إليه من آمال فى الرخاء والسلام

رئيس النقابة العامة
إبراهيم رمضان دسوقي

الأمين العام
عبد الحميد عبد الجواد إسماعيل

الأمين المالى
أحمد السعيد النحاس

النقابة العامة للبريد

مجلس إدارة النقابة العامة للبريد ولجانها النقابية يتقدم
بأسمى آيات التهاني للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

ويغتنم مناسبة

عيد ثورة ٢٣ يوليو

ليتقدم بوافر التهئة للسادة

د. أحمد نظيف وزير الاتصالات والمعلومات

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

م. أحمد الصولى رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية للبريد

السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

رئيس النقابة العامة

حمدى محمد ياسين

أمين الصندوق

سيد موسى

نائب أول الرئيس

أحمد عبد الله

النقابة العامة

للعاملين بالصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية

نيابة عن جنود وأبطال الإنتاج العاملين فى الصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية يتوجه مجلس إدارة النقابة العامة ولجانها النقابية بتحية تقدير وإكبار لثورة يوليو المجيدة .. تلك الثورة التى مكنت الطبقة العاملة من تأكيد دورها الطليعى فى العمل الوطنى ووضعت الأسس المتينة لبناء قاعدة صناعية ثابتة وعدالة اجتماعية راسخة .. وفى ذكرى العيد التاسع والأربعين للثورة نتوجه بتحية صادقة للقوى العاملة صاحبة المصلحة فى الحفاظ على ما حققته ثورة ٢٣ يوليو من إنجازات راسخة المواقف الوطنية والقومية ونؤيد بالإعزاز والتقدير المواقف الوطنية والقومية للرئيس

محمد حسنى مبارك

كما تعترز النقابة العامة بمواقف سيادته المخلصة للطبقة العاملة وبهذه المناسبة تحية تقدير لجميع عمال مصر وقياداتهم النقابية

رئيس النقابة العامة

عبد المنعم محمد العزالى

الأمين العام

مصطفى فتح الله الفيل

أمين الصندوق

عبد الباقي إبراهيم

عيد ٢٣ يوليو

فى ذكرى هذا اليوم المجيد
نبعث بتحية خالصة للرئيس

محمد حسنى مبارك

ونتجه بقلب نابض بالخير والازدهار
إلى آفاق أوسع من العمل والإنتاج
حتى تتحقق أهداف الوطن
فى التنمية والتقدم والرخاء

النقابة العامة للعاملين بالزراعة والرى والثروة المائية والحيوانية

رئيس النقابة العامة

مهندس: محمد عبد الحليم عبد الحفيظ

الأمين العام

محمد محيى الدين الباسوسى

أمين الصندوق

صبحى عبد الرسول محمد

النقابة العامة لعمال الغزل والنسيج ولجانها النقابية

فى ذكرى

ثورة ٢٣ يوليو

التي غيرت وجه الحياة على أرض مصرنا العزيزة والأمة العربية
نحى الزعيم القائد العظيم

محمد حسنى مبارك

ونؤيده فى جميع خطواته .. داخليا وخارجيا
ونؤكد على أن عمال مصر هم فى مقدمة الصفوف للدفاع عن
الوطن العزيز بالروح والدم تحت قيادته الرشيدة

رئيس النقابة العامة

السيد محمد راشد

الأمين العام

سعيد الجوهري

أمين الصندوق

فتحى نعمة الله



النقابة العامة لعمال التجارة

تقدم أجمل التهاني وأسمى آيات التقدير والعرفان
إلى شعب مصر العظيم في يوم

عيد ثورة ٢٣ يوليو

ويجددون تأييدهم للسيد الرئيس

محمد حسني مبارك

رئيس النقابة العامة
فؤاد يوسف محمد توما

الأمين العام
سمير عبد الشافي الشطانوفى



النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب وصنع مواد البناء ولجانها النقابية

مجلس الإدارة وقيادات العمل النقابي باللجان
النقابية والذين يمثلون نصف مليون عامل وعاملة فى
صناعات التشييد والتعمير والإسكان وصناعات
الأخشاب وصناعات الأسمنت والحرايات والسيراميك
والخزف والصينى والطوب الرملى والطفلى ومواد
البناء وهينة وشركات الطرق والكبارى وكل عمالنا
الحرفيون والمهنيون من طوائف المعمار من العمالة الغير
منتظمة فى كل بقعة من بقاع أرض الوطن بمصر المحروسة

يشاركون عمال وشعب مصر العظيم

بالاحتفال بالعيد ٤٩ على قيام ثورة يوليو المجيدة



يتقدمون بخالص التهنية والشكر للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أمل مصر والأمة العربية

على إعادة اختيار السيد الزميل **محمد مرسى** أمين عام اتحاد عمال مصر وكيلًا لمجلس الشورى

والسيدة الزميلة **عائشة عبد الهادى** سكرتير المرأة العاملة والطفل بالاتحاد العام لنقابات عمال مصر ..
وكيل لجنة التنمية البشرية بمجلس الشورى

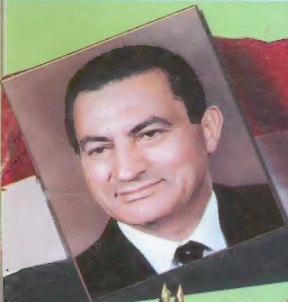
وتهنئة للوزير النقابى العامل **أحمد أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة
بالإجماع الساحق بثقة الجماهير والطبقة العاملة بانتخابه عضواً لمجلس الشورى
وتهنئة للزميلين **فتحي عبد العال** رئيس النقابة العامة للصحافة والإعلام

و **محمد أبو سليمة** نائب رئيس اتحاد عمال مصر
لنؤزهم بثقة الجماهير لعضوية مجلس الشورى

وتحية إعزاز وتقدير للسيد الزميل **السيد راشد** رئيس اتحاد نقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشعب .
والسادة الزملاء رؤساء وأعضاء مجالس إدارات النقابات العامة الشقيقة
وكل عام ومصر والشعب المصرى بخير

سيد طه حسن

رئيس مجلس إدارة النقابة العامة



الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

ونقائته العامة و لجانها النقابية و قواعدها العالية
في الذكرى التاسعة و الأربعين لقيام

ثورة ٢٣ يوليو الخالدة

نحى من أعماق قلوبنا ابن مصر البار الزعيم القائد الرئيس

محمد حسني مبارك

ونعاهد الله أن نسير وراءه في طريق النصر من أجل بناء مصر العظمى في جميع مجالات

التشييد والتعمير والبناء ٠٠ وأن نبذل المزيد من العرق والتضحية من أجل

بناء مجتمع حركري في ظل الديمقراطية الحقيقية لاجتماعنا

رئيس الاتحاد العام

السيد محمد راشد

وكيل مجلس الشعب